

BEGAS PARA EL SUR GLOBAL *2024-2*

Dejusticia

Derecho
Justicia
Sociedad

ACERCA DE DEJUSTICIA



El Centro de Estudios de Derecho, Justicia y Sociedad (Dejusticia) es un centro de pensamiento sin ánimo de lucro con sede en Bogotá, Colombia, que trabaja para fortalecer el Estado de Derecho y promover los derechos humanos en el país y en el Sur Global. Combinamos la investigación rigurosa y el activismo estratégico, con el fin de lograr transformaciones sociales. Nuestra metodología de “investigación-acción” es el pilar de nuestro trabajo como organización. Construimos conocimiento a partir de investigaciones rigurosas y de la mano de las comunidades. Trabajamos de forma colaborativa construyendo redes a nivel nacional, regional y global, con miras a fortalecer las voces del Sur Global en los temas en los que trabajamos.

Desde nuestra fundación en 2005, nuestro trabajo ha evolucionado en diez líneas temáticas: Justicia de Género; Justicia Étnico Racial; Justicia Económica (incluyendo empresas y derechos humanos; derechos económicos, sociales y culturales; derecho a la salud); Justicia Fiscal; (y lo justiciable de los derechos socioeconómicos); Estado de Derecho (anticorrupción y el funcionamiento de las instituciones estatales); Transparencia, Tecnología y Derechos Humanos; Justicia Ambiental (democracia ambiental y cambio climático); Sistema Judicial; Política de Drogas; Justicia Transicional; y Tierra y el Campesinado. Además, tenemos cinco áreas transversales que trabajan de manera articulada con las líneas temáticas: Litigio Estratégico, Comunicaciones, Escuela D, Regionalización e Internacional.

Aprenda más sobre nosotros en: <http://www.dejusticia.org>

ACERCA DEL PROGRAMA



El programa de becas de Dejusticia ofrece un espacio colaborativo y creativo para reflexionar sobre diversos temas relevantes; fortalecer las discusiones acerca de la lucha por la justicia social y ambiental en el mundo, e inspirar nuevas estrategias, enfoques y acciones transformadoras. Este es también un espacio tranquilo y seguro para trabajar y tejer lazos de solidaridad y compañerismo. En esa medida, es una oportunidad de intercambio mutuo, tanto para que puedan conocer sobre las herramientas y estrategias de investigación-acción que desarrollamos en Dejusticia con el fin de que sean más eficaces en el trabajo que realizan en sus países de origen, como para que Dejusticia aprenda de su experiencia y la de sus organizaciones.

Este programa puede ser relevante para personas defensoras de derechos humanos del Sur Global que: i) por su trabajo y actividades de incidencia, comunicación e investigación, han sido sometidos a un elevado riesgo por las acciones represivas de los gobiernos y otros actores; y ii) pertenecen a organizaciones de derechos humanos del Sur Global que deseen hacer trabajos de investigación o incidencia conjuntos con Dejusticia o hacer intercambios.

Buscamos construir relaciones duraderas con los y las becarias, así como con sus organizaciones para que las colaboraciones puedan continuar después de que hayan regresado a sus países. Esto asegura que las becas no se conviertan en fines en sí mismos, sino que funcionen como nodos aceleradores de las conexiones que harán que el movimiento sea más integrado, más estrecho y que tenga un impacto en los temas más importantes para el Sur Global.

PERFIL



El o la becaria del Sur Global reúne las siguientes características generales:

- * Es una persona defensora de los derechos humanos del Sur Global con capacidad para intercambiar conocimientos y experiencias con las y los investigadores de Dejusticia.
- * La persona tiene la disposición de aprender y gestionar espacios para el diálogo y el aprendizaje, con otros miembros de su equipo anfitrión.
- * Tiene voluntad de seguir trabajando con Dejusticia después de la beca para co-crear colaboraciones conjuntas.
- * Puede trabajar en inglés o en español.
- * Las becas son generalmente para un período de tres a seis meses, dependiendo de la disponibilidad del o la becaria y del equipo anfitrión.

El programa busca personas con **tres perfiles diferentes:**

1. La persona becaria puede venir de un contexto de emergencia o de alto riesgo. **Un contexto de emergencia o de alto riesgo puede ser cualquiera de los siguientes:**

- * El país/ciudad donde la persona becaria trabaja se encuentra bajo conflicto armado, disturbios civiles o bajo un gobierno autoritario, o con tendencias autoritarias;
- * La persona becaria y/o su organización ha sido objeto de amenazas, intimidación o propaganda populista que supone una amenaza para su trabajo de defensa de los derechos humanos o la seguridad de su familia; o
- * El o la becaria o su organización han sido excluidos de financiación debido a la influencia del gobierno o del sector privado o se les haya hecho alguna presión destinada a obstruir el trabajo de la persona/organización.

PERFIL



- 2.** La persona becaria puede estar en riesgo de agotamiento laboral y buscar un lugar tranquilo para seguir trabajando en temas de derechos humanos, pero en un contexto distinto.
- 3.** La persona becaria puede estar vinculada a una organización de derechos humanos del sur global que esté interesada en realizar trabajos conjuntos con Dejusticia, explorar nuevas colaboraciones o profundizar colaboraciones previas.

EL COMPROMISO DE LA PERSONA BECARIA DEL SUR GLOBAL

- * El o la becaria asignará su tiempo en Dejusticia de la siguiente manera:
 - 35% para apoyar el trabajo del área de acogida en Dejusticia.
 - 40% para desarrollar e implementar su propio proyecto en Dejusticia.
 - 25% para continuar apoyando el trabajo de su organización de origen a distancia.
- * El resultado del proyecto que se desarrollará durante su estadía será presentado al equipo de Dejusticia;
- * Desarrollo de al menos una entrada de blog en la que reflexione sobre su experiencia o trabajo, para ser publicado en el Blog Global de Dejusticia.

INSTRUCCIONES PARA LA APLICACIÓN



La convocatoria estará abierta hasta el **31 de enero de 2024 (11:59 P.M., UTC-05:00)**. Tenga en cuenta que la beca será para el segundo semestre del 2024.

Para aplicar, por favor, [diligenciar el siguiente formulario](#) e incluir:

- * Carta de motivación (máx. 2 pág.) que contenga una breve descripción del perfil de la/el postulante, así como su experiencia y trayectoria en los derechos humanos. Asimismo, indicar el período de disponibilidad, el área de investigación de Dejusticia en la que está interesado/a en trabajar, y el compromiso de explorar colaboraciones conjuntas de investigación/incidencia/capacitación después de que se complete la beca.
- * CV que incluya el nivel de dominio del idioma inglés y/o del español.
- * Carta de apoyo institucional (para las personas independientes, esta carta puede venir de una organización/comunidad que pueda dar testimonio de su contribución al movimiento).
- * Propuesta (1 pág.) para un proyecto que se llevará a cabo durante la beca. La propuesta puede incluir vídeos, blogs, artículos, capítulos de libros u otros productos que contextualicen su trabajo dentro movimiento de derechos humanos del Sur Global.

Dejusticia cubrirá los gastos de viaje (visa, tiquetes) y dará un estipendio mensual en función del perfil y experiencia de la persona. Aunque Dejusticia brindará un acompañamiento al comienzo del proceso, donde se brindará durante las dos primeras semanas de trabajo un espacio de formación en investigación anfibia y sobre su trabajo, es importante resaltar que las personas elegidas serán responsables de administrar su estipendio para resolver sus necesidades de vivienda, transporte y alimentación.

EQUIPOS

*A LOS QUE SE PUEDE
POSTULAR*

LÍNEA DE JUSTICIA ECONÓMICA



DESCRIPCIÓN

La línea de Justicia Económica se encarga de promover la realización de los derechos sociales ante distintos actores tanto estatales como no estatales. En relación con los actores no estatales, buscamos promover estándares adecuados en materia de Empresas y derechos humanos, de manera que estas ejerzan conductas responsables con los derechos de las personas y el medio ambiente.

PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

Buscamos un Fellow que nos acompañe en el equipo de Justicia Económica y que esté interesada/o en investigar los estándares adecuados de derechos humanos en el ámbito empresarial, particularmente los estándares de transición justa que deberían establecer las empresas energéticas en su labor. La persona en este rol trabajará bajo la supervisión de la Directora de la línea de Justicia Económica y con el acompañamiento del investigador principal en materia de Empresas y Derechos Humanos, así como con las diferentes áreas transversales y líneas temáticas de la organización.

FUNCIONES

1. Participar en la elaboración de documentos académicos que, desde una perspectiva legal, busquen establecer los compromisos y responsabilidades que deben asumir las empresas energéticas para asegurar una transición energética justa en los países que operan.
2. Analizar instrumentos nacionales e internacionales relevantes en materia de Empresas y Derechos, los casos relevantes que en distintas jurisdicciones se vienen dando y los avances teóricos en el tema, todo con el fin de construir una propuesta de regulación o estándares mínimos en materia de transición energética justa que sea aplicable a empresas en este campo.
3. Realizar memorandos cortos para la comprensión de ciertos temas puntuales relacionados con el área.
4. Participación en las reuniones de equipo y en reuniones con aliados externos sobre este tema.

LÍNEA DE JUSTICIA FISCAL



DESCRIPCIÓN

La Línea de Justicia Fiscal se centra en analizar la relación que existe entre las políticas fiscales de los Estados y su capacidad para proteger, respetar y garantizar los derechos humanos de sus ciudadanos. Igualmente, se estudian los impactos de los sistemas de impuestos y gasto público en la desigualdad de ingreso y riqueza. Así, se tratan de emprender acciones de investigación e incidencia para lograr que los sistemas tributarios del mundo, al igual que el sistema de tributación internacional, diseñen una tributación progresiva y justa que permita a los Estados tener el máximo de los recursos disponibles para financiar las necesidades de sus habitantes.

PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

El perfil que busca la línea para el Fellowship es el de un/a economista, sociólogo/a, politólogo/a, internacionalista o de carreras afines, con conocimientos previos e intereses de investigación alrededor de los debates nacionales, regionales y globales sobre justicia tributaria con un enfoque de los derechos humanos.

FUNCIONES

1. Apoyar a la recolección de información para las investigaciones que se estén desarrollando en la línea.
2. Apoyar en la sistematización de experiencias comparadas (país de origen de la fellow) de acuerdo al tema de investigación que se plantee desarrollar.
3. Escribir y co-escribir documentos de investigación, columnas y piezas de comunicación.
4. Apoyar con la organización y planificación de eventos, capacitaciones y otras iniciativas relacionadas con el trabajo del equipo.
5. Asistir a las discusiones académicas promovidas en Dejusticia así como a las reuniones internas de la Línea.

LÍNEA DE TIERRAS Y CAMPESINADO



DESCRIPCIÓN

En la Línea de Campesinado Y Tierras trabajamos por el derecho a la tierra, el reconocimiento de los derechos del campesinado, de la territorialidad campesina, y la defensa y cumplimiento de los mismos. Para ello, articulamos esfuerzos de la mano de organizaciones campesinas regionales y nacionales, buscando su fortalecimiento organizativo mediante espacios de formación jurídica e incidencia política. A nivel interno y externo incidimos también a través de investigación, estrategias de comunicación y mecanismos pedagógicos con tomadores/as de decisión.

PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

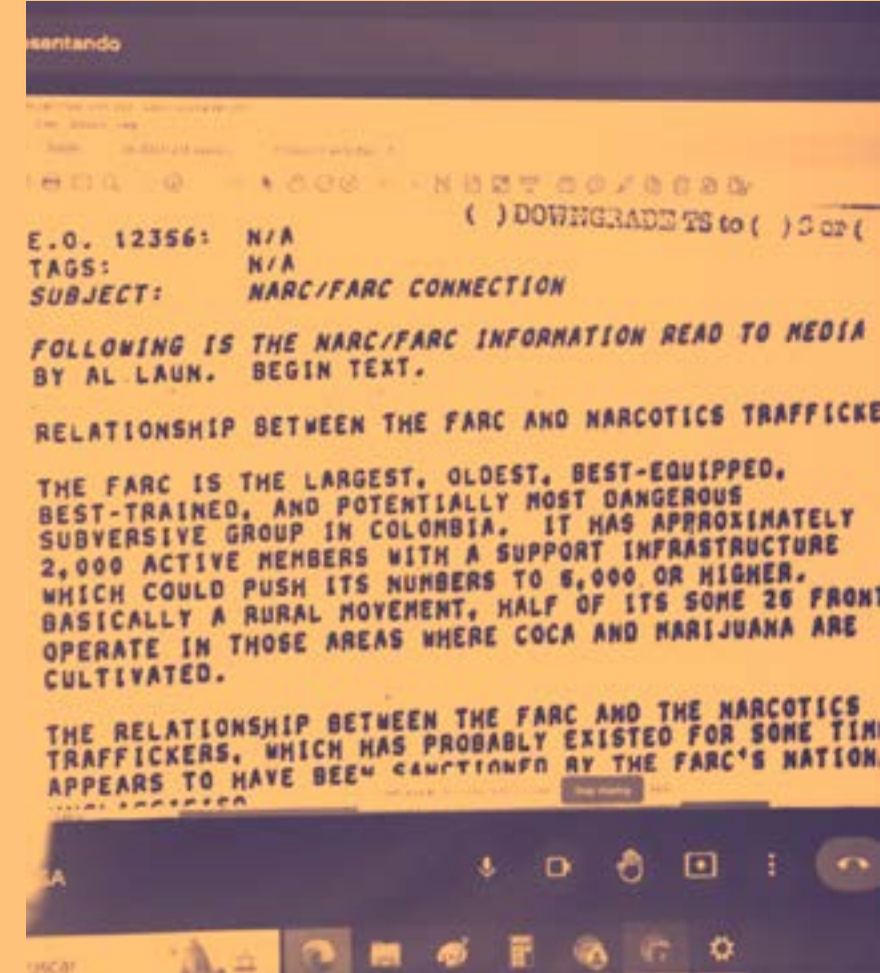
Siendo conscientes que la lucha del campesinado es una lucha global, buscamos a un/a nuevo/a integrante para acompañarnos en el programa de Fellows del Sur Global que tenga experiencia en trabajos con grupos colectivos, campesinos o productores agrarios y/o temas de tierras y territorios.

FUNCIONES

En la actualidad, la línea está avanzando en tres acciones estratégicas: fortalecimiento de organizaciones campesinas en sus apuestas de reconocimiento de territorialidad campesina; propuestas de armonización de derechos territoriales campesinos y normatividad ambiental de protección y conservación; difusión de la observación general de tierras. El/la fellow tendrá que:

- 1.** Apoyar el diseño y realización de entrevistas, sistematización de entrevistas y otras herramientas metodológicas de recolección de información para las investigaciones.
- 2.** Apoyar en la sistematización de experiencias comparadas sobre armonización de derechos territoriales, campesinos y conservación ambiental.
- 3.** Escribir y co-escribir documentos de investigación, columnas y piezas de comunicación.
- 4.** Apoyar con la organización y planificación de eventos, capacitaciones y otras iniciativas relacionadas con el trabajo del equipo.
- 5.** Asistir a las discusiones académicas promovidas en Dejusticia así como a las reuniones internas de la Línea.

LÍNEA DE TECNOLOGÍA, TRANSPARENCIA Y DERECHOS HUMANOS



DESCRIPCIÓN

En la línea de Transparencia, Tecnología y Derechos Humanos de Dejusticia trabajamos dos temas generales: el acceso a la información pública como condición básica de la democracia y el impacto de la tecnología en los derechos humanos, especialmente en una sociedad desigual.

PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

Buscamos a una persona interesada en la intersección entre la tecnología y los derechos humanos, que tenga conocimientos técnicos sobre cómo funcionan las diferentes tecnologías. Esta persona puede ser profesional en ingeniería, informática, sociología o en ciencias sociales. La persona elegida contribuirá al desarrollo de los objetivos de la línea que incluyen: avance en los temas de democracia y cierre de espacios de la sociedad civil, igualdad y no discriminación, justicia ambiental y climática, entre otros.

FUNCIONES

1. Realizar investigaciones sobre la intersección entre Derechos Humanos y Tecnología.
2. Apoyar al equipo identificando los efectos e impactos que pueden tener las nuevas tecnologías en el ejercicio de los derechos humanos.
3. Apoyar al equipo en su análisis respecto a las oportunidades y retos que trae consigo la Inteligencia Artificial.
4. Estudiar las nuevas dimensiones que adquieren los derechos tradicionales en el entorno digital.
5. Aportar conocimientos técnicos sobre tecnología que faciliten la regulación de la misma.
6. Identificar las formas en las que la tecnología puede favorecer y fortalecer la promoción de derechos humanos.

LÍNEA DE JUSTICIA TRANSICIONAL



DESCRIPCIÓN

La línea de justicia transicional tiene como propósito realizar investigaciones y actividades de incidencia con el fin de promover los derechos de las víctimas a la verdad, la justicia, la reparación y la no repetición, además de promover discusiones públicas en torno a las soluciones negociadas a la violencia.

PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

Profesional en derecho, ciencias sociales o relaciones internacionales con interés en procesos de transición política. Se valorará positivamente la experiencia en procesos de promoción de los derechos de las víctimas de violaciones masivas de los derechos humanos, contextos domésticos o internacionales. Ideal, pero no necesario, el conocimiento de un segundo idioma, preferiblemente inglés.

FUNCIONES

La persona que haga parte del equipo de justicia transicional como fellow, desempeñará las siguientes funciones:

1. Producir insumos documentales para las investigaciones sobre tres temas, principalmente, (i) justicia restaurativa; (ii) estándares y prácticas de investigación de violencias basadas en género en contextos transicionales; y (iii) reparaciones por violaciones de los derechos humanos producto de la crisis climática.
2. Apoyar el diseño y realización de entrevistas, grupos focales y otras herramientas metodológicas de recolección de información para las investigaciones.
3. Apoyar con la organización y planificación de eventos, capacitaciones y otras iniciativas relacionadas con el trabajo del equipo.
4. Participar en eventos externos (como capacitaciones o conferencias) organizados por las redes nacionales e internacionales de Dejusticia y escribir resúmenes internos sobre el contenido de estos eventos.
5. Participar en las reuniones internas tanto del equipo de justicia transicional como en los seminarios académicos de la organización.

ÁREA DE LITIGIO ESTRATÉGICO



DESCRIPCIÓN

El área de Litigio Estratégico de Dejusticia se encarga de realizar acciones de incidencia jurídica para la defensa y garantía de los derechos humanos en el Sur Global, que conviertan nuestras actividades de investigación en cambios concretos para la sociedad y el Estado de Derecho.

PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

Buscamos a un fellow que pueda ayudarnos en dos tareas: (i) hacer parte de nuestras tareas de investigación para el litigio estratégico en defensa de derechos humanos tanto a nivel nacional como internacional, y (ii) ayudarnos a visibilizar el trabajo del área de litigio estratégico mediante labores de traducción de nuestras principales piezas de comunicación y difusión de los casos más relevantes del área.

FUNCIONES

1. Apoyar las labores de investigación y preparación de las estrategias jurídicas del equipo para casos de relevancia nacional e internacional (SIDH y sistema universal de derechos).
2. Apoyar el trabajo de traducción de las principales piezas de comunicaciones y difusión del trabajo del área en el blog global y otros espacios de difusión internacional.

ÁREA INTERNACIONAL



DESCRIPCIÓN

Nos encantaría contar con el apoyo de un/a fellow para el trabajo en los temas de migración y refugio, y su relación con el cambio climático, el cierre de espacios de la sociedad civil y el auge de gobiernos autoritarios, así como el fortalecimiento del movimiento de derechos humanos en el Sur Global. Nuestro equipo trabaja en los temas mencionados a través de proyectos de investigación, formación, incidencia y litigio. Asimismo, desarrollamos actividades conjuntas con organizaciones de derechos humanos del Sur Global para fortalecer su trabajo y las diferentes redes de las cuales Dejusticia hace parte.

PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

Las personas interesadas en ser fellows del Área Internacional deben demostrar su compromiso con la defensa de derechos humanos, especialmente en el Sur Global, y sensibilidad para trabajar al servicio de poblaciones históricamente excluidas. Deben contar con excelentes habilidades de relacionamiento, disposición para colaborar con múltiples actores y flexibilidad para aportar a proyectos con distintos enfoques temáticos y metodológicos. Preferiblemente, será una persona profesional en Derecho, Ciencias sociales o Relaciones Internacionales.

FUNCIONES

1. Revisar y analizar literatura especializada sobre temas relacionados con los derechos de los migrantes, el cambio climático y el cierre de los espacios de la sociedad civil.
2. Apoyar el diseño y realización de entrevistas, grupos focales y otras herramientas metodológicas de recolección de información para las investigaciones.
3. Apoyar con la organización y planificación de eventos, capacitaciones y otras iniciativas relacionadas con el trabajo del equipo.
4. Participar en eventos externos (como capacitaciones o conferencias) organizados por las redes nacionales e internacionales de Dejusticia y escribir resúmenes internos sobre el contenido de estos eventos.

ESCUELA D



DESCRIPCIÓN

En 2017, Dejusticia estableció formalmente la creación de una escuela en la práctica de los derechos humanos (en adelante Escuela D) con la intención de consolidar su aproximación anfibia al trabajo, los derechos humanos, que implica combinar proyectos de investigación social con estrategias de litigio, abogacía, comunicaciones y formación para avanzar en su misión e influir múltiples audiencias. Nuestra oferta incluye programas virtuales, presenciales y mixtos siguiendo una lógica de aprendizaje invertido que prioriza metodologías de co-creación. Las funciones del equipo que integra la Escuela D incluyen diseño curricular, diseño metodológico, diseño de materiales pedagógicos, facilitación, evaluación, monitoreo y aprendizaje de programas de formación dirigidos a múltiples audiencias.

PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

Las personas interesadas en ser fellows de la Escuela D deben demostrar su compromiso con la defensa de derechos humanos, especialmente en el Sur Global y sensibilidad para trabajar al servicio de poblaciones históricamente excluidas. Deben contar con excelentes habilidades de relacionamiento, disposición para colaborar con múltiples actores y flexibilidad para aportar a proyectos con distintos enfoques temáticos y metodológicos. Idealmente, buscamos personas con formación en pedagogía, educación popular o desarrollo organizacional y habilidades en diseño curricular, diseño de materiales pedagógicos, gestión de sistemas de aprendizaje virtual o gestión de comunidades. Buscamos una persona dispuesta a imaginar, aprender, apoyar la consecución de resultados colectivos, innovar y fortalecer nuestra oferta educativa.

FUNCIONES

1. Apoyo en la construcción de metodologías para espacios de formación y co-creación.
2. Apoyo en la estrategia de internacionalización de la Escuela D y el establecimiento de alianzas estratégicas con otras organizaciones.

EDITORIAL



DESCRIPCIÓN

La editorial comenzó en 2006 como un intento de organizar los contenidos que se iban generando, pues el formato de “informe para el financiador” no era suficiente para que tuviera una utilidad práctica. Se trata de interconectar los procesos investigativos con las audiencias tan dispares y amplias con las cuales trabaja: (i) quienes toman decisiones, (ii) la ciudadanía en general, (iii) la comunidad implicada directamente y (iv) las OSC que trabajan en campo.

PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

Profesional en traducción preferiblemente del inglés, con manejo del español, o en filología o edición de libros con manejo del español.

FUNCIONES

1. Apoyar el trabajo del área institucional, comunicaciones y editorial en la traducción de textos al inglés. Que incluyen: documentos de funcionamiento, textos para el blog y portal web y creación y mejora de los metadatos de las publicaciones en el idioma inglés.
2. Apoyar a la editorial en la fase de revisión de artes de libros editados en el idioma inglés y mejorar los procesos de edición.

Dejusticia