

I. Generalidades

Nombre de la asignatura	: Gestión del talento humano I
Número de orden	: 30
Código	: 020329
Prerrequisito	: Emprendimiento e innovación
Número de horas por ciclo	: 102
Horas teóricas semanales	: 4
Horas prácticas semanales	: 2
Duración del ciclo en semanas	: 17
Duración de la hora clase	: 50 minutos
Unidades valorativas	: 5
Identificación del ciclo académico	: VII

II. Descripción de la asignatura

Esta asignatura aborda las relaciones entre individuos y organizaciones desde un enfoque sistémico desarrollando los conceptos y las técnicas necesarias para desempeñar las funciones relacionadas a la gestión del talento humano en las organizaciones.

III. Objetivo de la asignatura

Proporcionar al estudiante los conceptos y técnicas necesarias para desempeñar eficazmente la administración del talento humano en las organizaciones.

IV. Unidades didácticas y contenidos de la asignatura

Unidad 1. Visión global del talento humano.

Objetivo: Introducir al estudiante en el papel que desarrollan las gerencias del Talento Humano en las organizaciones enfatizando en la importancia y ventaja de una gestión eficaz del área.

- 1.1 Evolución del área del talento humano
- 1.2 Liderar la gestión del talento humano
- 1.3 Organización del área del talento humano
- 1.4 Subsistemas de la administración del talento humano

Unidad 2. Gestión del talento humano por competencias

Objetivo: Conocer un nuevo estilo de gestión del talento humano que permite impulsar las habilidades, destrezas y aptitudes de los empleados para que logren un desempeño eficiente dentro de la organización.

- 2.1 Introducción a la gestión por competencias
- 2.2 Implementación de un sistema por competencias en las empresas
- 2.3 Análisis y descripción de puestos de trabajo

Unidad 3. Subsistema de selección e integración del talento humano.

Objetivo: Mostrar un panorama general del proceso de integración del talento humano, desde la práctica profesional, que lleva a elegir exitosamente al personal.

- 3.1 Proceso de reclutamiento de personal
- 3.2 Proceso de selección de personal
- 3.3 Proceso de inducción de personal

Unidad 4. Subsistema de capacitación y desarrollo del Talento Humano.

Objetivo: Centrarse en el mejoramiento de las capacidades y destrezas de los empleados, de manera que se potencie el desarrollo profesional dentro de la organización.

- 4.1 Gestión del sistema de capacitación
- 4.2 Plan de vida y desarrollo de la carrera profesional

4.3 Nuevas tendencias en el desarrollo del personal

4.3.1 Gestión del conocimiento

4.3.2 E-learning

Unidad 5. Subsistema de evaluación del talento humano.

Objetivo: Abordar sistémicamente el proceso de evaluar el desempeño del personal dentro de un puesto de trabajo identificando su potencial de desarrollo.

5.1 La gestión del desempeño

5.2 Métodos de evaluación del desempeño

5.3 La entrevista de evaluación del desempeño y feedback

V. Estrategia metodológica

Los objetivos de esta asignatura se logran, a través de la estrategia metodológica sugerida a continuación: Clases magistrales, análisis y desarrollo de casos prácticos, lecturas guiadas, investigaciones bibliográficas, resolución de guías prácticas y exposiciones.

El 67% de la asignatura será teórico y el 33% será práctico.

VI. Evaluación

La forma de evaluar el aprendizaje en esta asignatura se hará a través de exámenes escritos, trabajos ex-aula, exposiciones, controles de lectura, participación en foros y prácticas informáticas. El porcentaje de estas evaluaciones podrá distribuirse así:

- Exámenes escritos 60%
- Ejercicios en el aula 15%
- Trabajos ex aula 10%
- Prácticas informáticas 15%

VII. Referencia bibliográfica

- Alles, M. (2012). *Selección por Competencias*. (1a ed. 5a. impresión). Argentina: Granica. (3).
- Alles, M. (2013). *Desempeño por competencias Evaluación de 360°*. (2a. ed. 4° reimp.) Argentina: Granica. (3).
- Chiavenato, I. (2011). *Administración de recursos humanos El capital humano de las organizaciones*. (9a. ed.). México: Mc Graw Hill. (3).
- Dessler, G. (2009). *Administración de Recursos Humanos*. (11a. ed.). México: Pearson Education. (3).
- Ivancevich, J. (2005). *Administración de Recursos Humanos*. (9a ed.). México: Mc Graw Hill.
- Werther, W., & Davis, K. (2008). *Administración de Recursos Humanos*. (6a. ed.). México: Mc Graw Hill.