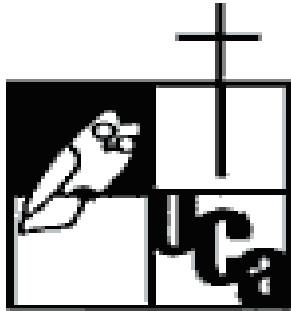


**UNIVERSIDAD CENTROAMERICANA
“JOSÉ SIMEÓN CAÑAS”**



**“SALARIOS Y SALARIOS MINIMOS CON CONTROL
EMPRESARIAL EN EL SALVADOR”**

**TRABAJO DE GRADUACIÓN PREPARADO PARA LA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y
EMPRESARIALES**

**PARA OPTAR AL GRADO DE
LICENCIADO EN ECONOMÍA**

**PRESENTADO POR
PÉREZ ACEVEDO, RODOLFO JUNIOR**

ANTIGUO CUSCATLAN, ABRIL 2007

**UNIVERSIDAD CENTROAMERICANA
“JOSÉ SIMEÓN CAÑAS”**

**RECTOR
LIC. JOSÉ MARÍA TOJEIRA PELAYO, SJ**

**SECRETARIO GENERAL
LIC. RENÉ ALBERTO ZELAYA**

**DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
Y EMPRESARIALES
MTRO. JOSÉ MANUEL RIVAS ZACATARES**

**DIRECTOR DEL TRABAJO
M.SC. MARIO SALOMÓN MONTESINO CASTRO**

**SEGUNDO LECTOR
MTRO. ROBERTO GOCHEZ**

AGRADECIMIENTOS

La elaboración de la presente investigación sin duda me ha enriquecido más acerca de la realidad económica que vive el país, permitiéndome comprender las difíciles circunstancias que día a día deben de sobrellevar una cantidad considerable de trabajadores con el fin primario de subsistir.

Realizar esta obra no fue tan fácil, sin duda se requirió de muchas personas para que pudiera obtener “un final feliz”, fueron muchos días de tensión que han quedado para la historia y de los cuales se hace necesario evaluar y aprender principalmente de los errores cometidos.

Por lo tanto, quiero agradecer públicamente primeramente a Dios, ya que sin su ayuda este trabajo no se hubiese terminado; quiero darle gracias a mi papá quien fue quien inicio con mucha responsabilidad esta aventura que con esta obra llega a su fin, a mi mamá quien cerro esta aventura con mucha dedicación dándome siempre esos infaltables pero necesarios empujones en los momentos mas difíciles.

Gracias al Director de esta obra el Licenciado Mario Montesino a quien siempre le he considerado “Mi Maestro” y el mejor de los Catedráticos de economía que posee la universidad, gracias por su cariño y sobretodo, gracias por su tolerancia en todos estos años ¡Le prometo ser un mejor estudiante! También quiero darle las gracias al Lic. Roberto Gochez por sus consejos y sugerencias, y a pesar de tener poco de conocerlo ¡Licenciado lo admiro por sus conocimientos y por ese ojo de lupa que tiene!

Gracias a todos mis amigos y a mis amigas, por esos ratos tan buenos que hacen de la universidad un lugar muy especial; gracias a esos Catedráticos que muy amablemente me permitieron convertirme en su amigo, gracias Licenciado René Figueroa.

¡Este Triunfo lo consiguieron ustedes!

Esta obra esta dedicada a la memoria de Ringo Pérez...

ÍNDICE

I. MARCO CONCEPTUAL.....	1
1.1.- Introducción.....	1
1.2.- Planteamiento del Problema.....	2
1.2.1.- Los Fallos del Mercado Laboral y el Desempleo.....	5
1.2.2.- Intervención de un Monopsonio en el Mercado Laboral: Aspectos Teóricos.....	8
1.3.- Del Monopsonio al Control Empresarial.....	11
II. EFECTOS NEGATIVOS QUE OCASIONA EL CONTROL EMPRESARIAL EN LOS SALARIOS Y EL EMPLEO.....	16
2.1.- Introducción.....	16
2.1.1.- Introducción al problema del Monopsonio y Control Empresarial de forma agregada.....	19
2.2.- Breve análisis de los ajustes a los Salarios Mínimos.....	22
2.2.1.- Imprecisiones en la comparación entre Salarios Efectivos y Salario Mínimo en el Sector Formal.....	26
2.3.- Estudio agregado de la información de los salarios y de la ocupación (Sector Formal y Sector Informal); Una breve aproximación.....	29
2.4.- Estudio desagregado del Sector Formal y el Sector Informal; comparaciones entre el Promedio, la Mediana y la Modal Salarial con respecto al Salario Mínimo.....	32
2.4.1.- Análisis por separado del Sector Formal.....	36
2.4.2.- Precariedad de los Salarios Efectivos y el Salario Mínimo frente a las Canastas Básicas Alimenticias.....	50
2.4.3.- Análisis por separado del Sector Informal.....	59
2.5.- Vinculación de los objetivos propuestos, con el fuerte Control Empresarial existente dentro del Mercado Laboral.....	66

CONCLUSIONES.....	70
ANEXOS.....	72
Anexos 2.1.-.....	73
Anexos 2.2.-.....	79
Anexos 2.3.-.....	85
BIBLIOGRAFÍA.....	87

ÍNDICE DE CUADROS

Cuadro 1.- Frecuencia en años con que se han aumentado el Salario Mínimo Nominal en varias décadas 1968-2005.....	23
Cuadro 2.- Variación Absoluta Salarial por año promedio.....	24
Cuadro 3.- Salarios Mínimos Nominales en US\$.....	25
Cuadro 4.- Indicadores Agregados (Sector Formal e Informal) de Salarios 1999-2002. Total Urbano.....	30
Cuadro 5.- El Salvador: Ocupados por Sector de Ocupación según tramos de remuneración mensual en dólares (2005). Total Urbano.....	33
Cuadro 6.- El Salvador: Salario Total Promedio, Mediana y Modal y nivel de ocupación, según Grupo Ocupacional en el Sector Formal año 2005. Total Urbano.....	37
Cuadro 7.- Evolución de los salarios efectivos en el Sector Formal (Incluyendo al Salario Mínimo.....	39
Cuadro 8.- Evolución de los salarios efectivos en el Grupo: “Trabajadores No Calificados” en el Sector Formal.....	41
Cuadro 9.- Evolución de los salarios en el Grupo: “Comerciantes, Vendedores y Servicios” en el Sector Formal.....	43
Cuadro 10.- Evolución de los salarios dentro de los Grupos Ocupacionales de menores salarios en el Sector Formal. Tota Urbano.....	47
Cuadro 11.- Mediana total de los Grupos Ocupacionales en el Sector Formal, SM y Canasta Básica Alimenticia (DIGESTYC) (1998-2005).....	51
Cuadro 12.- Mediana total de los Grupos Ocupacionales en el Sector Formal, SM y Canasta Básica Alimenticia (IPC) (1998-2005).....	53
Cuadro 13.- Mediana total de los Grupos Ocupacionales en el Sector Formal, SM y Canasta Básica Alimenticia (DIGESTY) (1998-2005). Total Urbano.....	55

Cuadro 14.- Mediana total de los Grupos Ocupacionales con menores salarios en el Sector Formal, SM y Canasta Básica Alimenticia (IPC) 1998-2005.....	56
Cuadro 15.- Indicadores de los Grupos Ocupacionales con menores salarios en el Sector Formal 1998-2005.....	58
Cuadro 16.- El Salvador: Ocupados por sector de ocupación. Total Urbano.....	60
Cuadro 17.- El Salvador: Salario Total Promedio, Mediana y Modal y nivel de ocupación, según Grupo Ocupacional en el Sector Informal año 2005. Total Urbano.....	63
Cuadro 18.- El Salvador: Comparaciones entre indicadores salariales en el Sector Informal, SM y CBA (DIGESTYC e IPC).....	64
Cuadro 19.- El Salvador: Comparaciones entre indicadores salariales en el Sector Informal, SM y CBA (DIGESTYC e IPC).....	64
Cuadro 20.- El Salvador: Comparaciones entre Medianas Salariales de Grupos Ocupacionales con mayores salarios (Sector Formal y Sector Informal).....	65

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1.- Análisis de las variables interrelacionadas que intervienen en el Mercado Laboral con intervención de Monopsonio.....	9
Gráfico 2.- Comportamiento del Control Empresarial en el Mercado Laboral.....	12
Gráfico 3.- El Salvador: Evolución del Salario Mínimo 1996-2005.....	25
Gráfico 4.- El Salvador: Ocupados por Sector de Ocupación y tramo de remuneración mensual (Desde NINGUNO hasta \$456).....	34
Gráfico 5.- El Salvador: Evolución de los salarios en el Sector Formal y del Salario Mínimo (1998-2005).....	39
Gráfico 6.- El Salvador: Evolución de los salarios efectivos de los trabajadores “No Calificados” en el Sector Formal.....	42

Gráfico 7.- El Salvador: Evolución de los salarios del Grupo de “Comerciantes, Vendedores y Trabajadores de Servicios” en el Sector Formal.....	44
Gráfico 8.- El Salvador: Evolución de los salarios de los Grupos Ocupacionales con menores remuneraciones en el Mercado Laboral Formal.....	47
Gráfico 9.- El Salvador: Evolución del Salario Mediano y del Salario Mínimo con respecto a la CBA (DIGESTYC) en el Sector Formal (1998-2005).....	52
Gráfico 10.- El Salvador: Evolución del Salario Mediano y del Salario Mínimo con respecto a la CBA (IPC) en el Sector Formal (1998-2005).....	54
Gráfico 11.- El Salvador: Evolución del Salario Mediano y del Salario Mínimo en el Sector Formal con respecto a la CBA (DIGESTYC) 1998-2005.....	55
Gráfico 12.- El Salvador: Evolución del Salario Mediano y del Salario Mínimo con respecto a CBA (IPC) 1998-2005.....	57
Gráfico 13.- El Salvador: Ocupados por Sector de Ocupación.....	61
Gráfico 14.- El Salvador: Ocupados en el Sector Informal por género.....	62

ÍNDICE DE DIAGRAMAS.

Diagrama 1.- El Efecto del Control Empresarial en el Mercado Laboral.....	68
--	----

INTRODUCCIÓN

Desde hace algunos años, la economía salvadoreña ha comenzado a dar signos de alerta en sus diferentes esferas de acción, pero es el comportamiento del Mercado Laboral el más preocupante en estos últimos años, debido a la tendencia al declive de los salarios de los trabajadores y más preocupante aún, es el crecimiento acelerado evidenciado por el Sector Informal, mostrando de esta forma la poca capacidad del aparato productivo del país para generar nuevos empleos que logren satisfacer las necesidades básicas reproductivas de todo ser humano.

Además, preocupa los bajos incrementos experimentados por el Salario Mínimo y la débil frecuencia en la modificación de éste, lo que está deteriorando la calidad de vida de muchos salvadoreños que dependen solamente del alquiler de su Fuerza de Trabajo para poder subsistir.

Sin embargo estos problemas poseen un origen determinado y es la influencia que está ejerciendo el Control Empresarial en las diferentes esferas sociales del país lo que les permite controlar el aparato productivo e influir en el establecimiento del Salario Mínimo

Al actuar como un auténtico Monopsonio logran establecer las cantidades demandadas de Factor Trabajo así como el precio (Las remuneraciones) del factor, causando el desplazamiento de una cantidad considerable de trabajadores hacia el Sector Informal y/o hacia el extranjero buscando la manera de poder salir adelante .

La investigación que se presenta a continuación tiene dos objetivos principales: El primero de ellos es analizar el dinamismo del Salario Mínimo y como la precariedad de éste ha mantenido bajo los salarios efectivos; y como segundo objetivo será analizar el acelerado aumento mostrado por el Sector Informal.

El análisis de esta evidencia posibilitará determinar el grado de acción mostrado por el Control Empresarial dentro del Mercado Laboral, así como las consecuencias y el impacto que genera en la calidad de vida de muchos de los trabajadores.

Para tal propósito, este estudio se divide en dos partes:

En el Capítulo I presentaremos de forma breve el problema que este Monopsonio y el Control Empresarial esta ocasionando dentro del Mercado Laboral, así como los mecanismos que utiliza para conseguir sus propósitos.

El Capítulo II muestra el desarrollo de los dos objetivos expuestos anteriormente, así como la vinculación de estos con el accionar del Control Empresarial en la economía del país.

CAPITULO I

MARCO CONCEPTUAL

1.1.- Introducción.

Desde la antigüedad¹ de nuestros tiempos la humanidad se ha visto en la imperante necesidad de buscar una respuesta y/o alguna alternativa a los problemas económicos que en su momento (y muchas veces sin previo aviso) se han presentado dentro de las naciones, regiones, pueblos, etc. con el propósito único de aliviar de cierta forma las cargas de todos sus habitantes

Hoy en día todos los Reinos y todas las naciones de este mundo día a día mas globalizado se han visto sacudidas por muchos fenómenos de tipo económico y aunque los problemas con sus respectivas soluciones se vuelven cada día mas complejas que en la antigüedad, el objetivo único y primordial de las autoridades pertinentes y encargadas ha continuado siendo el resolver este tipo de casos para brindar la mejor calidad de vida posible a todos sus habitantes para que estos puedan desarrollarse de manera plena y eficaz en sus vidas.

El Salvador actualmente enfrenta uno de los desafíos de carácter económico mas grandes que se conocen después de la firma de los acuerdos de paz (hecho acontecido en 1992) ya que es uno de los problemas que mas aqueja a sus habitantes en edad de trabajar es la deplorable capacidad que tiene el aparato productivo nacional para poder

¹ La Biblia es uno de los libros mas antiguos que se conocen de la raza humana y en ella encontramos un ejemplo de este tipo, y al caso que nos referimos es a lo sucedido en el Reino de Egipto hace ya mas de cinco mil años en donde se nos narra la historia de ese pueblo que viviría siete años de abundancia en sus cosechas que posteriormente vendrían acompañados de siete años de una gran escasez como nunca se había vivido en la región, fue entonces que el Faraón designo en un hombre la importante tarea de supervisar y administrar todas las cosechas del Reino en esos siete años para poder hacerle frente de la mejor manera posible a los siguiente siete años en donde la tierra no daría fruto alguno.g

absorber a toda la población que se incorpora a la actividad económica generando así una espiral de problemas² (y del cual con toda seguridad podemos mencionar: La delincuencia, la pobreza, etc.) que han llevado al país a vivir unas de las épocas mas difíciles en su historia.

Es por esto que nos hemos dado a la tarea de investigar una de las causas que esta generando un declive general en los salarios de los grupos ocupacionales mas bajos y además esta provocando una salida masiva de las personas en edad de trabajar hacia el sector informal de la economía y/o incluso hacia el exterior principalmente hacia los Estados Unidos de Norteamérica arriesgando hasta la vida misma en búsqueda del sueño americano, un sueño que su país no les ha podido dar.

En las siguientes paginas podremos encontrar el problema planteado con muchas mas profundidad, así como también los mecanismos que coinciden para el funcionamiento de un monopsonio y por último veremos como este fallo de mercado se esta manifestando con mucha fuerza dentro de la economía de El Salvador.

1.2.- Planteamiento del Problema.

En la última década El Salvador ha sufrido diferentes problemas económicos tales como: Lento crecimiento en la producción interna, poca inversión interna e inversión extranjera, altos índices delincuenciales, explosión demográfica desmedida, etc. estos problemas han llevado a agravar de forma muy considerable en los últimos años la economía del país y a su vez a contribuido a deteriorar el nivel de vida de la mayoría de sus habitantes sumiendo a los sectores mas vulnerables de la población en la pobreza y a otros por debajo del umbral de la pobreza.

² Ciertamente en este estudio determinaremos el grado de influencia que posee el control empresarial en la economía del país para fijar los salarios (tal es el caso del salario mínimo por ejemplo) y los niveles cada vez mas alto de desplazamiento de mano de obra no calificada y hasta la mano de obra calificada hacia el sector informal de la economía.

Unos de los problemas que a lo largo de estos años ha crecido de manera constante y acelerada es el desempleo, una buena cantidad de personas están siendo desplazadas y están saliendo del mercado laboral formal por diversas razones tales como: Insatisfacción de los niveles salariales, poca oportunidad de trabajo, etc. la mayor parte de estas personas deciden trasladarse voluntaria y/o forzosamente a engrosar la creciente lista conformada por personas laborando en el Sector Informal de la economía. Algunas otras personas deciden abandonar el país buscando en el exterior un mejor empleo que les permita sobrevivir dignamente a ella y a su familia.

El mecanismo anterior funciona de la siguiente forma:

1. Las personas en edad de trabajar en la mayoría de los casos parten desde sus lugares de orígenes localizados en el interior del país hacia la capital salvadoreña (Principalmente), con el propósito de superarse académicamente y/o de buscar una oportunidad de empleo que satisfaga la mayor parte de sus necesidades básicas, esto provoca una sobresaturación de oferta de mano de obra en el mercado laboral que la demanda no logra absorber³ y esto da paso a la creciente actividad económica *informal* dentro del país a tal punto que hoy en día según algunos estudios estadísticos⁴ ha llegado a absorber a más del 50% de la Población Económicamente Activa Ocupada (PEAO), y esta cantidad cada año aumenta considerablemente.
2. Una considerable cantidad de personas insatisfechas al no lograr conseguir la forma de subsistir en San Salvador, parten hacia el exterior, cada día se calcula que alrededor de 300 personas salen de nuestras fronteras buscando “El sueño Americano” y es que estas personas que no lograron acomodarse en el Sector Formal y tampoco encontraron en el Sector Informal la solución a sus

³ Se ampliara con mayor detalle esta ineficiencia del aparato económico del país, mas adelante.

⁴ Para un mayor detalle, ver Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples, varios años.

problemas económicos optan por abandonar su país, su identidad y hasta sus seres queridos buscando un futuro mejor para ellos y para sus familias⁵.

Este sin duda se ha convertido es uno de los problemas mas acuciantes para la población que continúa demandando ante esta situación una salida rápida al gobierno central y este por su parte continúa buscando (aunque de manera infructuosa e ineficiente) soluciones, muchas veces con modelos económicos prefabricados creados dentro de otras naciones⁶ que poseen economías y situaciones muy diferentes a la nuestra lo que lejos de solucionar la problemática la termina agravando aun mas.

Una característica muy particular que esta generando el desempleo estructural dentro del mercado laboral entre otras múltiples razones es que existe *prácticamente* un único comprador del factor trabajo que ha estado actuando como un autentico *Monopsonio*; y es que en El Salvador la actividad económica en casi todas sus esferas es controlada por un grupo de empresarios relativamente pequeño, que a lo largo de casi cien años han logrado establecer redes económicas-familiares entre ellos, lo que les ha permitido controlar de manera muy conveniente el nivel de salarios (A través del Salario Mínimo) y por lo tanto del empleo requerido con el objetivo de maximizar sus utilidades dentro de sus empresas⁷.

Esta realidad ha impactado sobre el mercado laboral y sobre todo ha permitido inequidad entre los agentes económicos que participan en el mismo, ya que existe un nivel de Salarios Reales muy bajo⁸, además, gran

⁵ Los niveles vistos hoy en día son mucho mayores que los niveles observados en tiempos de la guerra civil generada en la década de los ochentas

⁶ Ejemplos claros de estos son: Las políticas derivadas del Neoliberalismo, las políticas establecidas en el Consenso de Washington, etc.

⁷ Para un mayor detalle de esto ver: Tesis: Duke, Karen. "La Incidencia del Control Empresarial Sobre El Mercado Laboral, Agencia y Desarrollo En El Salvador" Antiguo Cuscatlan. 2006.

⁸ A propósito la tendencia a la baja se ha registrado desde hace décadas y aun cuando en la actualidad se hacen intentos por aumentar el salario mínimo, este aun se encuentra bastante lejos de satisfacer las necesidades mínimas de reproducción de la fuerza de trabajo, para mayor detalle ver Capítulo II de este estudio.

parte de los trabajadores son explotados en sus lugares de trabajo, el incumplimiento de sus derechos, etc.

Además, la existencia de este fuerte control empresarial ha favorecido el alto nivel de desempleo encubierto, la flexibilización del mercado laboral, la consolidación y ampliación del sector informal, entre otras serie de hechos.

Estudios anteriores⁹ han evidenciado la presencia de un fuerte Control Empresarial que esta actuando como un *Monopsonio*, es decir, existe una Oligarquía Salvadoreña, bien organizada, la cual se comporta como un solo comprador de la fuerza de trabajo en el mercado laboral, ya que en conjunto, dominan gran parte del mismo.

Se cree entonces que la influencia que estos grupos de poder están realizando dentro de la economía salvadoreña específicamente en el mercado laboral son los que están ocasionando en su gran parte los problemas anteriormente mencionados.

Dentro de este estudio veremos más a fondo dos de las consecuencias derivadas de este fenómeno que serán: El bajo nivel salarial lo que a su vez determina de manera tanto directa como indirectamente el nivel de mano de obra requerida o demandada desplazando así a una cantidad considerable de trabajadores al Sector Informal de la economía.

1.2.1.- Los Fallos del Mercado Laboral y el Desempleo

El análisis de las razones del desempleo, quizá por la importancia social del problema que estudia, es un campo muy fértil en desarrollos teóricos. A pesar de ello no existe ningún modelo que pueda explicar globalmente y de

⁹ Para un mayor detalle de esto ver: Tesis: Duke, Karen. "La Incidencia del Control Empresarial Sobre El Mercado Laboral, Agencia y Desarrollo En El Salvador" Antiguo Cuscatlan. 2006.

forma satisfactoria la reincidente realidad del paro laboral; a continuación veremos que nos dicen al respecto los economistas neoclásicos¹⁰.

Los economistas neoclásicos consideraron el mercado del factor trabajo en la misma forma que al resto de los mercados de factores, bienes, y servicios. Los salarios son el precio que hay que pagar por los servicios prestados por el factor trabajo. Cuanto mayores sean los salarios, menor será la cantidad demandada y mayor la cantidad ofrecida. El análisis neoclásico se basa en el supuesto de la flexibilidad de los salarios. Los desplazamientos que se puedan producir en las funciones de demanda y oferta de trabajo provocarán reajustes salariales que en cualquier caso quedarán determinados en el punto en que se igualen la oferta y la demanda.

Hay dos clases de paro, **voluntario e involuntario**, que pueden producirse dentro de este esquema. En el punto de equilibrio todos los trabajadores que lo deseen encuentran un empleo, pero habrá una cierta cantidad de personas que no estarán dispuestas a trabajar por encontrar excesivamente bajos los salarios, eso será desempleo voluntario. Si algún factor externo -sindicatos, gobierno y hasta los dueños del capital es decir, los empresarios- impide el reajuste de los salarios, aparecerá el paro involuntario provocado por la demanda insuficiente.

La persistencia de un cierto nivel de paro involuntario permanente es explicada en el modelo neoclásico mediante dos tipos de razones: el desempleo friccional y el estructural. El **desempleo friccional** está originado porque muchos de los que acaban de obtener un título profesional no tienen un empleador esperándoles a la salida del centro de estudios, o porque algunos trabajadores deciden dejar su puesto para buscar otro mejor y tardan algún tiempo en encontrarlo. El **desempleo estructural** se produce por desajustes en la localización y la cualificación ofrecida y demandada.

¹⁰ Es importante recordarle al lector que en este estudio nos estaremos apoyando constantemente en el modelo Neoclásico del Mercado Laboral.

Es posible que la inversión empresarial se esté produciendo en una región determinada mientras que la oferta de trabajo esté en otra. La resistencia de los trabajadores y empresas a trasladarse provocará desempleo. De forma similar, es frecuente que los empleos de nueva creación requieran unas habilidades peculiares de difícil adquisición por el trabajador. Al acelerarse la velocidad en la innovación tecnológica se amplía la brecha entre las habilidades requeridas y ofrecidas por lo que el desempleo estructural aumenta.

Estos tipos de explicación se han desarrollado modernamente con el llamado **modelo de búsqueda de empleo**. La idea básica es que los trabajadores y los empleos están muy diferenciados. No todos los empleos son adecuados para todos los trabajadores. El individuo en paro tiene por tanto que realizar una búsqueda laboriosa del empleo que mejor se ajuste a sus aspiraciones. Conforme pasa el tiempo sin encontrar un puesto adecuado, los beneficios esperados van disminuyendo mientras que los costes que le origina el proceso de búsqueda son cada vez mayores. El proceso de búsqueda se prolongará hasta que esos beneficios y costes se igualen, momento en que aceptará la mejor proposición que haya conseguido.

Incluso en la coyuntura económica más favorable, en las situaciones de pleno empleo, permanecerá siempre un cierto número de trabajadores en paro por razones friccionales o estructurales. Es la llamada tasa "normal" o inevitable de paro. Esa tasa varía según los países y las épocas.

Los Neoclásicos manifiestan que este modelo de mercado de trabajo funcionara de manera eficiente toda vez y cuando no ocurran factores externos como la intervención sindical o la intervención de un Monopsonio.

Es así entonces que a continuación observaremos lo que ocurre en el modelo cuando existe la intervención de un *Monopsonio*.

1.2.2.- Intervención de un Monopsonio en el Mercado Laboral: Aspectos Teóricos.

En el apartado anterior vimos los aspectos más importantes del desempleo, como este puede manifestarse y algunos comentarios que al respecto tiene la escuela Neoclásica.

Ahora nos referiremos a uno de los fallos más interesantes que pueden darse dentro de un mercado laboral, hablaremos específicamente del Monopsonio.

*Un **monopsonio** (del griego mono- (μονο-) 'único' y psonios (ψωνιος) 'compra') es una situación de fallo de mercado que aparece cuando en un mercado existe un único consumidor, en lugar de varios. Éste al ser único, tiene un control especial sobre el precio de los productos, pues los productores tienen que adaptarse de alguna forma a las exigencias del comprador en materia de precio y cantidad. Esto le permite al consumidor obtener los productos a un precio menor al que tendría que comprarlo si estuviera en un mercado competitivo.*

Pues bien, al saber la definición de Monopsonio ahora hemos de pasar a mencionar las principales características que este presenta dentro de una economía cualquiera. Una economía esta controlada por un *monopsonio*, si presenta las siguientes características:

- Fuerte Estructura Oligárquica
- Fuertes lazos que les permiten controlar redes
- Evidencia de colusión en las decisiones
- Salarios Reales bajos, con una tendencia hacia la baja
- Existencia de un alto y creciente desempleo estructural
- Evidencia de una actitud voluntaria al desempleo
- Débil estructura sindical

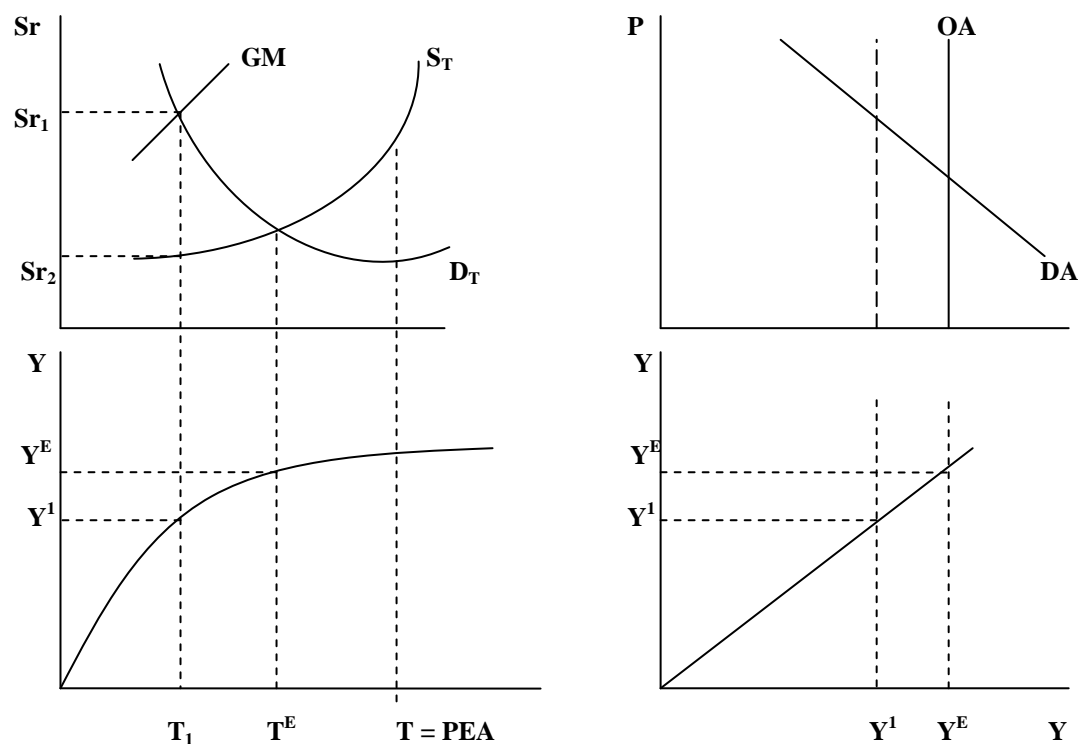
En el gráfico 1 se observa que el equilibrio en el *monopsonio*, se alcanza en un nivel de empleo menor que al que se da en un caso de mercado de

competencia perfecta, debido a que el gasto marginal es igual al producto marginal, en un nivel superior al salario de equilibrio en competencia perfecta.

Sin embargo el comprador conoce que para ese nivel de empleo (T_1), el trabajador esta dispuesto a recibir un salario real (Sr_2), inferior al salario de equilibrio en competencia perfecta.

De tal manera que aun bajo condiciones de *monopsonio* y con salarios por debajo del salario de equilibrio, se puede tener desempleo, del cual una parte seria Estructural Voluntario (de T_1 a T^E), y otra Natural Voluntario (de T^E a $T = PEA$)

GRAFICO 1.- ANALISIS DE LAS VARIABLES INTERRELACIONADAS QUE INTERVIENEN EN EL MERCADO LABORAL CON INTERVENCION DE MONOPSONIO.



Fuente: Elaboración propia tomando como referencia apuntes de clase de la materia Desarrollo Económico II

Con el grafico interrelacionado anterior podemos plantear la relación entre Salario Real y Nivel de Empleo, es decir, se evidenció que si el Salario Real se fija a un nivel inferior al de equilibrio, pero superior al Salario Mínimo, se esperaría que las personas dispuestas a trabajar para dicho nivel de salario (Es decir arriba del Salario Mínimo) aumente; sin embargo dado el comportamiento en condiciones de Monopsonio, el nivel de empleo no va a variar, dejando de esta manera, a un grupo de personas en condiciones de desempleo involuntario.

En estas condiciones, las autoridades Gubernamentales podrían bajar el salario y cuando este comience a disminuir, el desempleo involuntario también empezara a disminuir aunque va a ir aumentando el desempleo estructural.

Ya no se van a encontrar personas que manifiesten buscar trabajo, cuando el salario empieza a bajar, las personas se dedican al ocio¹¹. Pero cabe aclarar que se trata de un ocio que no significa un dejar de trabajar, sino que también puede comprender cuando el trabajador opta por una actividad productiva en el mercado informal o bien decide emigrar a otro país con el objeto de mejorar su situación económica.

Se puede interpretar desde la teoría Neoclásica que, existe una fuerte presencia de control empresarial que esta actuando como un Monopsonio en El Salvador, es decir se presenta una situación en donde existe una Oligarquía Salvadoreña bien organizada, la cual esta actuando como un solo comprador de la fuerza de trabajo en el mercado laboral; ya que en conjunto dominan gran parte del mismo.

Surgen dos preguntas: ¿Cómo se relaciona este Control Empresarial con las características principales de un Monopsonio? ¿Cómo interpreta este

¹¹ Se refiere a realizar otra actividad productiva distinta o fuera del Sector Formal.

comportamiento la teoría Neoclásica del modelo del Mercado Laboral? Pasemos entonces, al apartado siguiente¹².

1.3.- Del Monopsonio al Control Empresarial.

En el apartado anterior mencionamos las características principales que se presentan para que dentro de un mercado cualquiera aparezca un *Monopsonio*, se dijo que básicamente es el **único** comprador del factor ofertado (En lo que nos respecta, la fuerza de trabajo), logrando así, imponer o establecer el precio del factor (El salario de los trabajadores) además los oferentes o los productores tienen que también ajustarse a la cantidad requerida por este único comprador de mano de obra.

En este apartado trataremos de responder a las dos preguntas con las cuales cerramos la sección anterior, veremos de forma muy breve sobre como un único comprador, es decir, un *Monopsonio* en el caso específico del Control Empresarial, actúa dentro del Mercado Laboral salvadoreño (Los mecanismos utilizados) para poder dominar a placer y a su conveniencia las variables reales que interactúan en el mismo, como lo son las cantidades de mano de obra y el nivel de salarios que se ofrecen por esas cantidades.

En El Salvador la Fuerza Empresarial¹³ debe de mantener diversas estructuras de poder para poder conseguir sus propósitos tales como mantener lo mas bajo posible el Salario Mínimo, así como también establecer la cantidad requerida de mano de obra dentro del sector formal de la economía.

Esta Fuerza Empresarial conformada por un grupo selecto de empresarios ha invertido a lo largo de muchos años (Y aun en la actualidad lo continua haciendo) fuertes cantidades de dinero, de tiempo y de

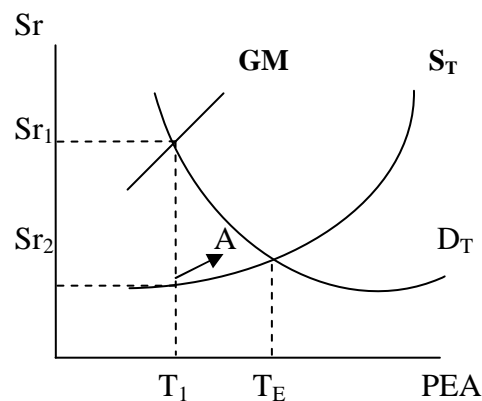
¹² En este apartado se explican brevemente estas dos preguntas; para mayor información al respecto ver: Tesis: Duke, Karen. "La Incidencia del Control Empresarial Sobre El Mercado Laboral, Agencia y Desarrollo En El Salvador" Antiguo Cuscatlan. 2006.

¹³ La Fuerza empresarial es un grupo élite de hombres y mujeres con mayor poder económico en el país. Para un mayor detalle de esto ver: Ibid. Página 70.

influencias con el único fin de mantener todo un aparato económico-político con los cuales les permitan conseguir los objetivos ya antes planteados.

Para efectos de un mejor análisis en lo que pretendemos explicar pasemos a observar el gráfico 2:

GRAFICO 2.- COMPORTAMIENTO DEL CONTROL EMPRESARIAL EN EL MERCADO LABORAL.



Fuente: Elaboración propia tomando como referencia apuntes de clase de la materia Desarrollo Económico II

En el gráfico 2, observamos lo que le significa (En términos de costos) a la Fuerza Empresarial mantenerse operando como un Monopsonio dentro del mercado laboral.

En cualquier mercado, el gasto marginal representa los costos que el empresario incurre para obtener un nivel determinado de producción, es decir que, mayormente este gasto marginal representa el salario de los trabajadores, pues bien, en un mercado dominado por un Monopsonio esta curva de GM aumenta de manera abrupta ya que no solo se considera el gasto que se realiza para obtener cierta cantidad de factor trabajo sino que también, el Monopsonio incurre en una serie de gastos para mantener toda una superestructura de poder que les permitirá controlar las cantidades requeridas de mano de obra, así como también podrán controlar el salario que se les pagara a estos.

Entonces, lo que se observa en la grafica es que a este nivel de GM, los empresarios tendrían que pagar Sr_1 adquiriendo o demandando por supuesto, una menor cantidad (Con respecto al punto de equilibrio) de factor trabajo; pero esto no ocurre en realidad, ya que el empresario conoce que a ese punto A, las personas que están dispuestas a trabajar (Punto T_1) se conformarían con el nivel de salarios Sr_2 que representa a un nivel de remuneración incluso por debajo del salario de equilibrio, desplazando a muchos trabajadores hacia el Sector Informal¹⁴ y/o hacia el extranjero

¿Cómo es que aumentan los costos laborales?, tal como se aprecia en la curva de Gasto Marginal (GM) ¿Cuáles son estos costos en los cuales el sector empresarial incurre para dichos propósitos?

En primera instancia hay que mencionar los grandes costos en los que incurre esta Fuerza Empresarial al mantener todo una serie de gremiales como la ASI (Asociación de Salvadoreños Industriales) la ANEP (Asociación Nacional de la Empresa Privada) entre otras, que operan poniéndose de acuerdo entre si al momento de tomar cualquier decisión trascendental como por ejemplo fijar un nuevo nivel de salario y la cantidad a utilizar de factor trabajo.

Por tanto se mantiene la presencia de un fuerte control empresarial a través del Control Gremial, este control se ha desarrollado por los vínculos que se han formado a lo largo del tiempo, lo cual se refleja en la estructura Oligárquica que existe en El Salvador.

Esta Fuerza Empresarial se ha visto en la necesidad de establecer alianzas matrimoniales, junto a uniones de capitales, que se han convertidos en fuertes vínculos familiares-económicos.

¹⁴ Se tienen datos estadísticos de que una gran cantidad de personas que laboran en el Sector Informal percibe un "salario" igual o incluso mayor, que muchas personas que trabajan en el Sector Formal. Caso que analizaremos en el capítulo II de nuestro estudio.

La dinámica de acción bajo la cual se desarrollan estos grupos económicos de poder, permite la existencia de este fuerte **Control Gremial**; de hecho mantienen un comportamiento muy solidario: Nunca actúan de forma aislada, debido a que si hacen un mal movimiento con su capital, pueden provocar una reacción en cadena desfavorable para otros miembros de la Fuerza Empresarial. Así pues, trabajando coordinadamente y sobre todo unidos pueden aumentar su capacidad de influencia y decidir así sobre muchas áreas de la economía: El precio de la mano de obra, de los productos locales, etc.

Además el Control Empresarial echa mano, del control político, este control se ha desarrollado por los vínculos políticos-económicos, que se han formado a lo largo del tiempo, evidenciando la poderosa influencia entre el Estado y las empresas con mayor poder económico en El Salvador.

Es entonces que se incurre en otro costo más, que es el mantenimiento del partido ARENA con en el cual controlan el Órgano Ejecutivo y desde ahí logran influir de forma directa sobre el Ministerio de Economía, el Ministerio de Trabajo, etc. Lo que por consecuencia les lleva a influir de manera directa sobre el consejo del Salario Mínimo, manipulando este a su antojo.

La Fuerza Empresarial al tener el poder político y combinado este con el poder único y casi absoluto que tiene sobre las distintas Gremiales, logra llegar a una decisión sobre los elementos importantes que se presentan en el mercado laboral, como el empleo, salarios y prestaciones laborales, las condiciones bajo las cuales se desenvuelven los trabajadores son en su mayoría difíciles, ya que existe una gran escasez de empleo y el nivel actual de los salarios no asegura una vida digna para los trabajadores.

Entonces toda la dinámica de acción del Control Empresarial sobre el Mercado Laboral, ha sido el resultado de un fuerte empoderamiento de parte de estos grupos de empresarios, lo cual les ha permitido asegurar el control en la actividad económica y política. Para el Control Empresarial el mantener

estas condiciones, genera costos muy altos y por ello, adoptan medidas como reducir el nivel de empleo, eliminar algunas prestaciones y pagar en la medida que se pueda el Salario Mínimo; lo anterior como se viene mencionando, genera un elevado desempleo encubierto, desempleo abierto y subempleo.

CAPITULO II

II. EFECTOS NEGATIVOS QUE OCASIONA EL CONTROL EMPRESARIAL EN LOS SALARIOS Y EL EMPLEO.

2.1.- Introducción.

En el capítulo anterior abordamos de forma muy breve algunos de los mecanismos más importantes que utiliza la Fuerza Empresarial para poder influir de manera directa dentro del Mercado Laboral, se dijo en esa ocasión que el control que esta ejerciendo esta Fuerza Empresarial es similar al comportamiento de un Monopsonio cualquiera dentro de un mercado, es decir, que la Fuerza Empresarial esta actuando como el único comprador de los diferentes tipos de mano de obra que existen en el mercado laboral, por tanto, posee “todas las facultades” para poder determinar el nivel de remuneración salarial que reciben los empleados de cada sector, así como también puede fijar las cantidades del factor trabajo o de personas que los empresarios requieren para la producción de bienes y servicios en la economía salvadoreña.

Esto se da gracias a toda una superestructura de poder que estos empresarios han estado formando a lo largo de casi cien años, de los cuáles podemos mencionar de forma breve:

- El poder político obtenido gracias al partido oficial en el Gobierno lo que les permite incidir de manera directa (A través de las dependencias del Órgano Ejecutivo¹⁵) en las leyes laborales y sobre todo, el poder de decisión al que tienen acceso dentro del Consejo Nacional del Salario Mínimo al momento de determinar y fijar este salario para los diferentes sectores de la economía.

¹⁵ Por ejemplo, Ministerio de Trabajo, Ministerio de Economía, etc.

- El poder institucional que mantienen a través de la integración de las diferentes gremiales que reúnen a la mayoría de las empresas con mayor poder económico establecidas en los sectores mas dinámicos de la economía, lo que les permite incidir en las negociaciones con los trabajadores dentro del Consejo Nacional del Salario Mínimo.
- La centralización de la riqueza y del poder económico a través del establecimiento de alianzas matrimoniales entre sus propios miembros.

Dentro de este capítulo vamos a desarrollar dos objetivos básicos que nos permitirá evidenciar el grado de influencia que en la actualidad esta ejerciendo el Control Empresarial dentro del mercado laboral; además, estos objetivos nos ayudarán a confirmar el fortalecimiento que ha tenido la Fuerza Empresarial para la consecución de sus propósitos en los últimos años.

Dichos objetivos son:

1. Comprobar la poca dinámica que ha tenido el Salario Mínimo en los últimos años y como esto ha provocado una considerable disminución en los salarios efectivos para un grupo de trabajadores en el Sector Formal. Esto se divide a su vez en tres partes fundamentales:
 - a) Analizaremos la dinámica a la cuál ha sido sujeto el Salario Mínimo en los últimos años.
 - b) Se analizarán los salarios efectivos que se pagan en el Sector Formal y los salarios efectivos que se pagan en el Sector Informal, relacionándolos de forma directa con el desempeño del Salario Mínimo.
 - c) Por último se analizarán estos salarios con dos Canastas Básicas Alimenticias, con el propósito de determinar la precariedad de las remuneraciones que obtienen los trabajadores en el Sector Formal.

2. Verificar el creciente aumento del Sector Informal (Desempleo Encubierto¹⁶) con respecto al Sector Formal, principalmente en la última década.

Para poder realizar la investigación y el análisis de estos objetivos vamos a estudiar los datos del Sector Formal y Sector Informal por separado, también, utilizaremos una serie de indicadores¹⁷ que nos permitirá evaluar los salarios efectivos en ambos sectores con respecto al Salario Mínimo; además, será necesario evaluar estos indicadores con un referente importante en la economía de El Salvador¹⁸, nos referimos a la Canasta Básica Alimenticia con la cuál podremos determinar el grado de precariedad que han sufrido una considerable cantidad de salarios efectivos en el Sector Formal y como esto ha influido de forma directa en el aumento acelerado del Sector Informal; esto a su vez nos permitirá afirmar la influencia que el Control Empresarial esta ejerciendo en los salarios efectivos a través de un fuerte control ejercido sobre los salarios mínimos fijados por decreto.

Por tanto, con el análisis de esos dos objetivos se pretende comprobar la existencia de la influencia que esta ejerciendo el Control Empresarial dentro del Mercado Laboral, ya que estas son dos características fundamentales de una economía fuertemente controlada por los empresarios, tal como lo enuncia el modelo Neoclásico del Mercado Laboral con intervención de un Monopsonio.

Antes de entrar de lleno en el análisis de estos objetivos, es necesario hacer una breve introducción a los problemas que el Control Empresarial esta provocando dentro del Mercado Laboral en el caso específico de El Salvador.

¹⁶ En este estudio serán utilizados de la misma forma el desempleo encubierto, desempleo estructural y desempleo voluntario.

¹⁷ Estos Indicadores son: El Promedio, la Mediana y la Modal Salarial.

¹⁸ Es importante, ya que el sueldo del trabajador debe de ser capaz de cubrir al menos las necesidades básicas con el fin de poder mantener y reproducir el factor trabajo.

2.1.1.- Introducción al problema del Monopsonio y Control Empresarial de forma agregada.

En los últimos años se han realizado algunos estudios que demuestran la existencia de un poderoso Control Empresarial operando en la economía salvadoreña, destaca el trabajo realizado por Carlos Paniagua¹⁹, ya que fue él quien sistematizó la estructura genealógica y empresarial de veintitrés grupos económicos, quienes en ese momento controlaban el sistema financiero y las principales empresas de otras ramas de la actividad económica nacional.

Este Control Empresarial “Made in El Salvador”²⁰ ha ocasionado efectos negativos en la dinámica de la generación de nuevos puestos de trabajo y en la calidad de éste; pero sobretodo su efecto mas devastador ha recaído sobre el nivel de salarios, produciendo un grave deterioro en el Salario Real, disminución de la productividad agregada, crecimiento acelerado del Sector Informal, una migración constante y masiva de compatriotas hacia el exterior, etc.

Lo anterior nos ilustra brevemente la situación económica que el país atraviesa y que se puede traducir en una realidad muy aflictiva que día con día atraviesan las personas que solamente poseen su Fuerza de Trabajo como única fuente de remuneración, ya que la poca cantidad de empleos que se generan en la economía cada año, no es suficiente en proporción a la cantidad de nuevos trabajadores que se incorporan a la Población Económicamente Activa (PEA).

Además, observaremos mas adelante en este capítulo, que las remuneraciones que los trabajadores obtienen por el alquiler de su Fuerza de Trabajo, en muchos casos no les alcanza para cubrir el costo de la Canasta Básica Alimenticia promedio, es decir, una canasta básica que

¹⁹ Trabajo titulado Bloque Empresarial Hegemónico Salvadoreño. Trabajo para obtener el título de Lic. en Economía de la Universidad Centroamericana “José Simeón Cañas”. San Salvador. 2001.

²⁰ Cabe aclarar que estos grupos lo componen en su mayoría, salvadoreños nacidos en El Salvador.

reúna las cantidades de alimentos necesarios para la reproducción y la recuperación del factor trabajo.

Por lo tanto, la mayor parte de los trabajadores que conforman la Población Económicamente Activa Ocupada (PEAO) no logra cubrir sus propias necesidades alimenticias y mucho menos tiene acceso a un servicio de salud y a una educación de calidad, evidenciando de esta forma la precariedad de los salarios y la precariedad de la mayoría de empleos a consecuencia de los mecanismos que se utilizan y de la enorme influencia que ejerce el Control Empresarial.

Recordando lo que nos dice la tradicional concepción neoclásica de maximización de utilidades; el mercado laboral se hallará en equilibrio en el momento en que el salario real por trabajador sea igual a la productividad marginal del trabajo. *Es esta una condición racional y óptima pues tanto el empleador como el empleado buscan maximizar sus beneficios y, en el logro de tal objetivo, todos los recursos productivos quedan plenamente utilizados; esto es, en cuanto al sector laboral, no se deja mano de obra sin emplear²¹.*

El modelo Neoclásico del mercado laboral, también nos muestra lo que sucedería si dentro de este mercado el demandante del factor trabajo actuara como un auténtico Monopsonio, es decir, como el único comprador de la mano de obra; el modelo nos indica que al existir un solo demandante, este habrá de fijar el salario o remuneración para cada unidad del factor, así como también determinara la cantidad mínima necesaria del recurso a utilizar, ya que no existe dentro del mismo mercado ninguna otra competencia, este tiene entonces, para su total disposición toda la oferta de trabajadores.

En el caso específico de la economía salvadoreña, el Monopsonio lo representa con toda claridad, esta Fuerza Empresarial que bajo un fuerte

²¹ Montesino, Mario. Los Programas de Ajuste Estructural y la Flexibilización del Mercado Laboral. San Salvador, marzo del año 2000.

control domina la mayor parte de la actividad económica del país, logrando ser, el único demandante del factor trabajo y ha logrado a su vez, fijar los salarios inclusive por debajo del salario mínimo establecido por decreto²².

Pues bien, la implicación de mantener este “Monopsonio salvadoreño” ocasiona un incremento sustancial en los costos de los empresarios, elevando así el Gasto Marginal²³, que representa (En un mercado perfectamente competitivo) la curva de oferta de trabajo; entonces al enfrentarse con esta nueva estructura de costos, esto provoca una demanda menor del factor trabajo con respecto a la demanda de equilibrio planteada en la teoría Neoclásica de Competencia Perfecta, derivando esto en un mayor y cada vez mas creciente desempleo estructural, mejor conocido como el Sector Informal²⁴ de la economía.

Pero el problema va, aún mas allá, ya que al demandar poca cantidad de mano de obra, el empresario sabe que el futuro empleado habrá de conformarse con un salario menor con respecto a su productividad marginal, por tanto el empresario no remunera al trabajador según su productividad marginal, sino que le paga incluso muy por debajo del salario de equilibrio.

Otra de las consecuencias que ha provocado el Control Empresarial es que la productividad total del país aun no muestra signos de crecimiento sostenido²⁵, sino que por el contrario el “crecimiento” que actualmente muestra, posee rasgos que indican que cada vez se esta debilitando, lo que puede llegar a mostrar signos negativos de crecimiento, impactando directamente de forma perjudicial en la creación de nuevos puestos de trabajo y en la mejora del salario real que perciben los trabajadores.

²² Más adelante se comprobará esta afirmación.

²³ Para un mejor detalle, ver gráfico 2 del capítulo I de este estudio.

²⁴ Más adelante en este mismo estudio estaremos profundizando en este importante tema.

²⁵ Es importante aclarar que este análisis va más allá de las explicaciones que presenta el Modelo Neoclásico. Para un mayor detalle ver: Montesino Castro, Mario. Red Internacional de la Sociedad Civil para la revisión participativa del Impacto del Ajuste Estructural (SAPRIN). FUNDE, tercera parte.

En los siguientes acápite abordaremos mas detenidamente el primero de los dos objetivos principales de este estudio, así como algunos comentarios expuestos alrededor del Salario Mínimo.

2.2.- Breve análisis de los ajustes a los Salarios Mínimos.

El Código de Trabajo en el Artículo No 159 establece que los Salarios Mínimos fijados por decreto deberán ser revisados por lo menos cada tres años²⁶, justamente en el año de 1998 este salario fue revisado y se acordó incrementarlo de \$132.00 a \$144.00 dólares; no volvió a ocurrir otro cambio hasta el año 2003 (¡Cinco años después del último incremento!) y en esta ocasión el aumento fue del 9.72%; la última revisión al Salario Mínimo fue justamente en el último trimestre del año recién pasado.

Es de destacar la débil dinámica con que el Gobierno ha revisado y modificado los Salarios Mínimos (SM) en los últimos años, (Razón que da la pauta en la existencia del margen de maniobra del SM que esta siendo manipulado por el Control Empresarial)²⁷.

Además, la magnitud de estos incrementos al SM Nominal no han sido capaces de detener la caída del SM Real y/o en el mejor de los casos el estancamiento del mismo en los últimos años²⁸; (Lo que nuevamente despierta nuestro interés por comprobar la hipótesis planteada de la influencia que esta ejerciendo el Control Empresarial en la economía laboral del país a través del control del SM).

En el cuadro 1 presentamos el nivel de frecuencia medido en años, en los cuales el Gobierno ha revisado y modificado los Salarios Mínimos.

²⁶ Ver: Código de Trabajo, Artículo No 159.

²⁷ En el último acápite de este Capítulo explicaremos acerca del margen de maniobra del SM.

²⁸ Para un mayor detalle ver: Montesino Castro, Mario. Red Internacional de la Sociedad Civil para la revisión participativa del Impacto del Ajuste Estructural (SAPRIN). FUNDE, tercera parte.

**CUADRO 1.- FRECUENCIA EN AÑOS CON QUE SE HAN AUMENTADO
EL SALARIO MINIMO NOMINAL EN VARIAS DECADAS 1968-2005.**

CATEGORIAS/AÑOS	68-78	78-88	88-98	85-95	95-05	88-05
INDUSTRIA Y SERVICIOS						
SAN SALVADOR	2.5	2.0	1.4	1.4	4.0	2.0
OTROS MUNICIPIOS	2.5	2.0	1.4			
COMERCIO						
SAN SALVADOR	2.0	2.0	1.4	1.4	4.0	2.0
OTROS MUNICIPIOS	2.0	2.0	1.4			

FUENTE: Elaboración propia en base a Montesino, Mario; Ministerio del Trabajo, Recopilación de leyes laborales, 1999. Informe de coyuntura, ECA, UCA. 2004-5.

Como podemos constatar en la última década, los incrementos realizados al Salario Mínimo (SM) han sido en promedio, cada cuatro años a diferencia de las otras décadas analizadas en donde el promedio no era superior a los dos años, mostrando la menor frecuencia en mas de 35 años.

Hay que destacar el análisis del tramo de años 1988-1998 ya que en esta década la frecuencia era de 1.4 años (Se hace necesario recordar que ARENA²⁹ tomo el poder en 1989) lo que nos lleva a deducir de manera aislada que en la última década se ha buscado compensar los aumentos continuos que experimento el SM entre 1988-1998 y por lo tanto se ha tratado de mantener el SM dentro del margen de maniobra establecido por el Control Empresarial.

También hay que agregar la conveniencia de disminuir la frecuencia de cambios en el SM, ya que de esta forma pueden argumentar³⁰ que la cantidad de trabajadores que actualmente gana el SM es muy reducida, y esto se debe a que año con año las empresas posiblemente realizan leves incrementos a sus empleados con salarios menores o iguales al SM, lo que lleva a suponer que estas personas ahora perciben un salario por arriba del mínimo; sin embargo, cuando el SM aumenta nuevamente vuelve a quedar

²⁹ Recuerde el lector que este es el partido político compuesto y utilizado por los empresarios que componen el Control Empresarial.

³⁰ Como veremos en el siguiente acápite.

una cantidad considerable de trabajadores ganando menos del SM, he ahí la conveniencia del retraso.

Ahora veamos el cuadro 2, que nos muestra las variaciones salariales en promedio (En Colones).

**CUADRO 2.- VARIACION ABSOLUTA SALARIAL POR AÑO PROMEDIO
(1968-2005).**

CATEGORIAS/AÑOS	68-78	78-88	88-98	85-95	95-05	88-05
INDUSTRIA Y SERVICIOS						
SAN SALVADOR	87.5	128.6	166.7	211	29	125.5
OTROS MUNICIPIOS	87.1	139.3	176.5			
COMERCIO						
SAN SALVADOR	ND	125.0	166.7	211	30	128.5
OTROS MUNICIPIOS	ND	137.1	176.5			

FUENTE: Elaboración propia en base a Montesino, Mario; Ministerio del Trabajo, Recopilación de leyes laborales, 1999. Informe de coyuntura, ECA, UCA. 2004-5.

Nuevamente podemos observar incrementos muy bajos (Sobretudo en la década 95-05) con respecto a los incrementos mostrados por la Canasta Básica Alimenticia³¹ en el Sector Formal; esto resulta ser muy perjudicial para los trabajadores de este Sector ya que el nivel de precariedad que muestran las variaciones de estos salarios, ciertamente pone en riesgo la reproducción del Factor Trabajo.

Desde el año de 1968 las variaciones en promedios absolutos mostradas por el SM han tenido una tendencia hacia el alza a excepción de los años 88-05 en los cuales el promedio disminuyo considerablemente con respecto a la década 85-95, no obstante la menor variación de este ha sido en la última década.

Ahora veremos, en el cuadro 3 la evolución que ha tenido el Salario Mínimo en los últimos diez años.

³¹ Más adelante haremos comparaciones entre los salarios efectivos, salario mínimo y la Canasta Básica Alimenticia.

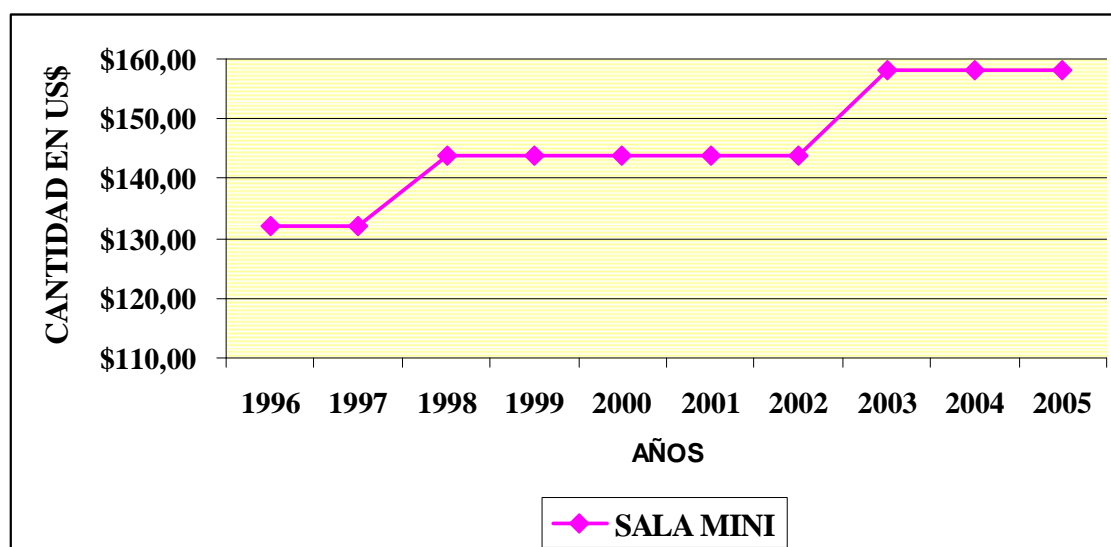
CUADRO 3.- SALARIOS MINIMOS NOMINALES EN US\$

AÑO	SALA MINI
1996	\$ 132.00
1997	\$ 132.00
1998	\$ 144.00
1999	\$ 144.00
2000	\$ 144.00
2001	\$ 144.00
2002	\$ 144.00
2003	\$ 158.00
2004	\$ 158.00
2005	\$ 158.00

FUENTE: Elaboración propia en base a estadísticas del BCR.

Para una mayor reflexión del cuadro anterior, veamos el gráfico que muestra la evolución que ha tenido el Salario Mínimo:

GRAFICO 3
EL SALVADOR: EVOLUCION DEL SALARIO MINIMO 1996-2005



FUENTE: Elaboración propia en base a estadísticas del BCR.

La tendencia que ha mostrado el SM Nominal es bastante constante, ya que no solo los incrementos han sido muy leves, sino que además, estos incrementos se han realizado cada cuatro años en promedio en la última década.

Además, podemos inferir: Que el nivel adquisitivo que muestra la tendencia que presentan los Salarios Mínimos Nominales es hacia la baja, y esto se convierte sin lugar a dudas en una razón poderosa para que las personas valoricen más su tiempo de “ocio³²”, lo que les permite dedicarse a buscar alternativas para poder laborar y de esta forma ganarse “el pan de cada día”.

La débil dinámica mostrada por el Salario Mínimo en estos últimos años nos da la pauta con respecto al crecimiento acelerado que en los últimos años ha venido mostrando el Sector Informal ya que una considerable cantidad de trabajadores prefieren trabajar por su cuenta, (Debido principalmente a los bajos salarios que ofrece el Sector Formal), contando con las ventajas que esto les otorga, como ser dueños de su propio tiempo, no tener jefe o superior que cause irritaciones emocionales con frecuencia, etc. y por sobre todo, ganando aproximadamente igual o más (Al menos con respecto al Salario Mínimo) de lo que podrían obtener trabajando formalmente.

Más adelante demostraremos la precariedad de los salarios que en los últimos años y en la actualidad están siendo ofrecidos a cerca del 50% de los trabajadores salvadoreños que laboran en el Sector Formal de la economía, también analizaremos el porque más del 50% de la Población Económicamente Activa Ocupada (PEAO) ha encontrado un refugio (No muy grato, pero muchas veces más ganancioso) dentro del Sector Informal.

2.2.1.- Imprecisiones en la comparación entre Salarios Efectivos y Salario Mínimo en el Sector Formal.

En el acápite anterior estuvimos analizando brevemente la dinámica que en los últimos años el Gobierno le ha otorgado a los salarios mínimos; no obstante, altos funcionarios del Gobierno de la República han anunciado de forma directa y contundente que el Salario Mínimo no ha pasado de ser un

³² Se refiere a realizar otra actividad productiva fuera del Sector Formal.

mero indicador, tal como lo expreso el actual Ministro de Trabajo, José Roberto Espinal al declarar *“Del total de empresas legalmente constituidas, apenas un 12% paga el Salario Mínimo Legal. El restante 88% de las compañías paga Salarios superiores a los \$160.00 dólares, lo cual, dijo el funcionario, es un buen indicador”*

Por su parte, la Presidenta de la Corporación de Exportadores de El Salvador (COEXPORT), Vilma de Calderón, agregó que actualmente *“solo el 12% de trabajadores tiene el Salario Mínimo, por lo que es solo un referente”*³³

Los comentarios expuestos por estos funcionarios parecieran indicar que al menos la economía salvadoreña esta permitiendo mantener las condiciones mínimas de subsistencia del Factor Trabajo, sin embargo para verificar esto, vamos a utilizar tres medidas de tendencia central, que aunque simples, encierran bastante importancia para la consecución de nuestros propósitos.

Las afirmaciones anteriores no parecen estar apegada a la realidad salvadoreña, lo cual nos exige comprobar la veracidad de la misma, a través del análisis de algunos indicadores, es por esto que antes de expresar cualquier comentario a estas declaraciones pasemos a analizar lo que los datos empíricos nos muestran de la realidad.

Los indicadores básicos que estaremos utilizando mayormente en lo que resta de esta investigación son:

El *promedio salarial* nos proporcionará la media de los salarios que están obteniendo tanto los trabajadores del Sector Formal aunque es importante aclarar que los salarios en la economía salvadoreña tienen un alto grado de dispersión, dada la alta concentración de la riqueza, por lo que el Promedio Salarial utilizado acá, resulta ser poco representativo para la consecución del

³³ Comentarios brindados a la Prensa Gráfica, jueves 17 de Agosto de 2006.

propósito de determinar la cantidad de trabajadores que están percibiendo salarios por debajo del Salario Mínimo (SM).

Por otra parte la *mediana salarial* nos indicará el salario que divide al 50% de los trabajadores que están por debajo y al 50% que están por arriba de este; por lo tanto, dependiendo de los resultados que arroje la Mediana podremos determinar el porcentaje de los trabajadores que actualmente están ganando salarios por debajo y/o muy cercanos al SM; el análisis de la Mediana Salarial nos proporcionará un mejor y mas completo panorama de la situación que realmente vive ciertos sectores de la población en cuanto a sus ingresos salariales y sus consecuentes posibilidades de satisfacer las necesidades básicas. Este indicador será de mucha utilidad ya que uno de nuestros objetivos es determinar los salarios que difieren del SM hacia abajo de este.

Por último, la *modal salarial*, tiene un propósito especial, ya que podremos observar los valores salariales que tienden a repetirse en mayor cantidad, esta situación se dará debido a la existencia de grupos homogéneos dentro de las actividades laborales; por tanto la Moda Salarial se repetirá en donde el empleo es mas homogéneo ya que posee actividades repetitivas y monótonas, y resulta (Por simple comprensión lógica) que estos tipos de empleos monótonos y repetitivos tienden a ser los peores pagados, ya que son trabajos que pueden ser realizados por cualquier tipo de personas sin especial preparación.

Más adelante, estos indicadores habrán de servirnos para compararlos con el Salarios Mínimo y con las Canastas Básicas Alimenticias y poder de esta forma analizar las diferentes situaciones que los datos estadísticos pudieran mostrar.

2.3.- Estudio agregado de la información de los salarios y de la ocupación (Sector Formal y Sector Informal); Una breve aproximación.

En este acápite haremos una primera aproximación a los indicadores salariales expuestos anteriormente y haremos la comparación con un referente que en esta investigación será la Canasta Básica Alimenticia calculada por la Dirección General de Censos Y Estadísticas (DIGESTYC), mostrando las diferencias entre ellos y la más importante, será la diferencia existente entre algunos de los indicadores con respecto a la Canasta Básica Alimenticia.

Antes de pasar a observar la información que nos presenta el cuadro 4, es importante aclarar, que estos datos reúnen la información total y en conjunto de ambos sectores de la economía, por lo que nos daremos cuenta mas adelante al momento de analizarlos de los sesgos que existen dentro de este tipo de información.

Para reflejar lo anterior, hemos construido el cuadro 4, el cuál nos muestra los indicadores (Salario Mínimo (SM), Promedio Salarial y Mediana Salarial) totales calculados de los salarios de toda la Población Económicamente Activa Ocupada (PEAO) tanto los empleados en el Sector Formal como los empleados en el Sector Informal de la economía salvadoreña y las Canasta Básica Alimenticia en el periodo de 1999-2002.

**CUADRO 4.-
INDICADORES AGREGADOS (SECTOR FORMAL E INFORMAL) DE
SALARIOS 1999-2002. TOTAL URBANO³⁴.**

INDICADOR/AÑOS	1999	2000	2001	2002
SALARIO MINIMO	\$ 144.00	\$ 144.00	\$ 144.00	\$ 144.00
SALARIO PROMEDIO	\$ 225.07	\$ 236.94	\$ 240.92	\$ 243.69
SALARIO MEDIANO	\$ 153.92	\$ 157.62	\$ 158.95	\$ 159.80
DIFERENCIA SALARIO MINIMO Y SALARIO MEDIANO	\$ -9.92	\$ -13.62	\$ -14.95	\$ -15.80
DIFERENCIA SALARIO MINIMO Y SALARIO PROMEDIO	\$ -81.07	\$ -92.94	\$ -96.92	\$ -99.69
DIFERENCIA SALARIO MEDIANO Y SALARIO PROMEDIO	\$ -71.15	\$ -79.33	\$ -81.97	\$ -83.89
DIFERENCIA SALARIO PROMEDIO Y COSTO DE LA CANASTA BASICA	\$ 89.03	\$ 100.90	\$ 109.47	\$ 108.69
DIFERENCIA SALARIO MINIMO Y COSTO DE LA CANASTA BASICA	\$ 8.34	\$ 15.77	\$ 14.89	\$ 16.96
COSTO DE LA CANASTA BASICA	\$ 135.66	\$ 128.23	\$ 129.11	\$ 127.04

FUENTE: Elaboración propia en base a Duke y Tobar 2005.

Como era de esperarse, en el cuadro 4 se aprecia que el promedio salarial se encuentra por encima del SM. Una de las causas de esto, es la dispersión que se pueden encontrar en los salarios debido a la inequidad en la distribución de los ingresos, lo que se aprecia en la diferencia considerable entre el Promedio Salarial con la Mediana Salarial.

La Mediana Salarial se encuentra apenas por encima del SM siendo la diferencia mas alta de \$15.80 dólares en el año 2002, por lo que podríamos realizar una primera conclusión y es que alrededor del 50% de todos los trabajadores obtuvieron a cambio de su trabajo en ese periodo de tiempo, un salario ligeramente menor, igual e incluso menor al Salario Mínimo.

³⁴ Es importante aclarar que este estudio se limita al análisis del Área Urbana del país.

No obstante, más del 50% de los trabajadores ganaba menos que el SM, entre 1992-1998³⁵, esta situación cambio ligeramente en el período de 1999-2002 como podemos observar en el cuadro 4.

Sin embargo, el cuadro nos muestra que dado el valor de Canasta Básica Alimenticia (CBA) calculada por DIGESTYC los diferentes indicadores salariales logran su completa cobertura, incluso el SM es suficiente para acceder a esta.

Existe una importante limitación en el análisis de este tipo de datos agregados, ya que los promedios y las medianas salariales calculadas en este cuadro dan la pauta que experimentan un altísimo grado de influencia por parte de los datos calculados dentro del Sector Informal, contrayendo los valores de estos indicadores a niveles mas bajos de los posibles valores que podría mostrar el Sector Formal; a esto nos referíamos en la pagina anterior, en la ambigüedad que podría darse al analizar sobre datos totales agregados (Sector Formal e Informal).

Para poder determinar el grado de influencia que esta ejerciendo el Control Empresarial es necesario desglosar aun mas los datos estadísticos de los salarios efectivos que se pagan en el Sector Formal; para esto empezaremos a analizar la información anterior de forma desagregada, es decir, que analizaremos la situación que presentan los indicadores de los salarios por cada sector de la economía.

³⁵ Para un mayor detalle ver: Montesino Castro, Mario. Red Internacional de la Sociedad Civil para la revisión participativa del Impacto del Ajuste Estructural (SAPRIN). FUNDE, tercera parte.

2.4.- Estudio desagregado del Sector Formal y el Sector Informal; comparaciones entre el Promedio, la Mediana y la Modal Salarial con respecto al Salario Mínimo.

Recordemos que en el cuadro 4 presentado en el acápite 2.3 observamos algunos indicadores básicos del salario y el Salario Mínimo (SM), se hizo bastante énfasis en que los datos estaban agregados, es decir, que los datos incluían a los dos sectores laborales de la economía (Sector Formal e Informal) y además se mencionó, como estos limitaban el análisis integro de las variables ahí estudiadas. Vamos a empezar observando los tramos de remuneración que obtienen los trabajadores del Sector Formal y los trabajadores del Sector Informal por separado.

En la última década, el pobre desempeño económico que el país ha vivido no ha permitido el aumento en la generación de fuentes de trabajo en proporcionalidad a la cantidad de personas que año con año se van incorporando dentro de la categoría de la Población Económicamente Activa.

Además, como consecuencias de las medidas utilizadas por parte de este control empresarial es la precarización (Como comprobaremos mas adelante) de los salarios, el empleo y el estancamiento en la creación de nuevas fuentes de trabajo lo cual da como resultado: El aumento de la ocupación informal por una parte de trabajadores que buscan mejores ingresos, y la disminución de la eficiencia de la mano de obra y de la demanda por los bajos salarios reales que no permiten un crecimiento económico capaz de absorber a los nuevos trabajadores dispuestos a incorporarse el mercado laboral.

A continuación, en el cuadro 5 observaremos los distintos tramos de remuneración analizados en los dos sectores de la economía, es importante poner mayor atención a partir del tramo “NINGUNO” hasta el tramo “114-170” de ambos sectores, ya que nos permitirá observar el porcentaje aproximado de trabajadores que gana menos, igual y/o un salario levemente

superior al SM. El cuadro 5 se convierte en la primera información que presentamos en la cuál se muestra la información desagregada entre los dos sectores (Sector Formal e Informal) y como podemos observar en primera instancia el Sector Informal abarca a casi el 55% de la PEOO contra casi 46% que emplea el Sector Formal; es importante destacar, que los datos obtenidos desde 1998 presentan un comportamiento bastante similar a los datos del cuadro 5, que refieren al año 2005.

CUADRO 5.- EL SALVADOR: OCUPADOS POR SECTOR DE OCUPACION*, SEGÚN TRAMOS DE REMUNERACIÓN MENSUAL EN DÓLARES (2005). TOTAL URBANO.

SEXO Y TRAMOS DE REMUNERACION MENSUAL (DOLARES)	TOTAL	SECTOR DE OCUPACION*	
		FORMAL	INFORMAL
TOTAL	1,587,499	723,299	864,200
NINGUNO**	207,946	26,929	181,017
MENOS DE 46	90,126	9,530	80,596
46-113	219,726	42,521	177,205
114-170	275,538	133,158	142,380
171-228	225,136	130,383	94,753
229-285	93,945	48,828	45,117
286-342	125,111	82,966	42,145
343-456	128,542	92,066	36,476
457-570	73,655	52,711	20,944
571-685	67,073	44,521	22,552
686-799	17,373	13,543	3,830
800 Y Mas	63,328	46,143	17,185
IGNORADO	-	-	-

FUENTE: Elaboración propia en base a EHPM año 2005.

• EXCLUYE SERVICIO DOMESTICO.

** SE REFIERE A TRABAJADORES QUE PERCIBEN ESPECIES POR SU TRABAJO.

Es importante observar, que un poco mas del 67% del total de los trabajadores en el Sector Informal se ubican desde el primer tramo hasta el tramo 114-170, salarios que están cercanos al Salario Mínimo; lo que nos permite reflexionar sobre el predominio de los bajos salarios en este sector.

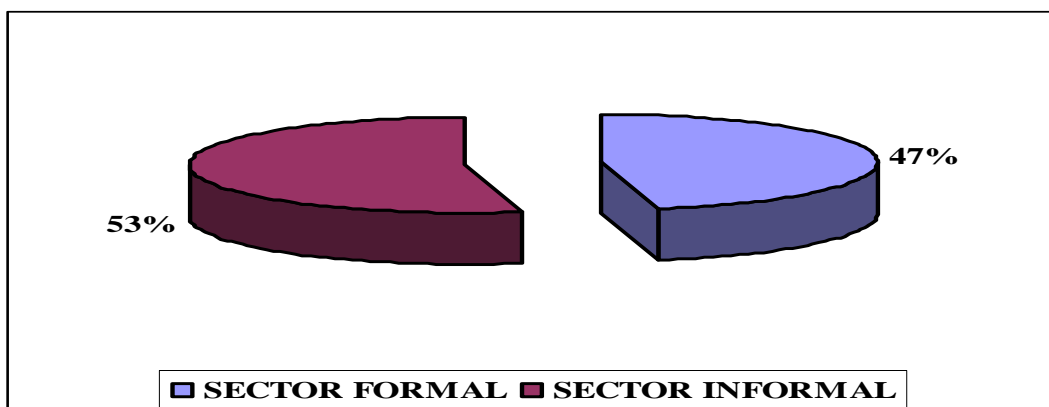
En el Sector Formal que como se observa (Siempre dentro de estos tramos) abarca a casi el 30% del total de los trabajadores; por lo tanto estos bajos salarios pagados dentro del Sector Formal nos dan la pauta de pensar

que posiblemente están provocando el desempleo voluntario entre los trabajadores, lo que se traduce en un creciente Sector Informal.

Continuando con el análisis del cuadro 5 se observa que los salarios efectivos se han mantenido en niveles tan bajos que fácilmente se pueden encontrar remuneraciones del mismo tipo en el Sector Informal³⁶, no obstante en los siguientes tramos de remuneración se observa una mayor concentración de trabajadores en el Sector Formal con respecto al Sector Informal, lo anterior se vuelve lógico si se analiza que los trabajadores a estos niveles salariales prefieren conservar sus respectivos empleos, además, de que a diferencia del Sector Informal, el Sector Formal es el sector productivo y dinámico de la economía salvadoreña.

GRAFICO 4

EL SALVADOR: OCUPADOS POR SECTOR DE OCUPACION Y TRAMO DE REMUNERACION MENSUAL (DESDE NINGUNO HASTA \$456.00)³⁷



FUENTE: Elaboración propia en base a EHPM, año 2005.

Antes de entrar de lleno en el análisis del gráfico 4; resulta necesario destacar que, la mayor parte de los nuevos empleos que se demandan dentro del mercado laboral, son empleos que ofrecen una remuneración

³⁶ Es importante recordar que se trata de un Sector con una dinámica tan baja en la productividad debido a la poca o nula tecnología, infraestructura, carencia de mano de obra calificada etc. a diferencia del Sector Formal.

³⁷ Los datos corresponden al año 2005.

bastante baja³⁸, además, se sostiene oficialmente (Por parte del Gobierno) la creación de nuevos empleos que al final no son suficientes para absorber a toda la mano de obra que es ofertada dentro del mercado de trabajo.

Regresando al análisis del Gráfico 4, 1,158,124 trabajadores obtienen desde cero dólares y un máximo de \$456 dólares al mes, se logra apreciar que un mayor porcentaje de estas personas (El 53.42% del total) que trabajan en el Sector Informal obtiene estos salarios con respecto al 46.58% del total, de personas que están radicadas dentro del Sector Formal que ganan estas cantidades, de ahí que no sea extraño ver el provecho que las personas pueden tener de trabajar por su propia cuenta ya que al hacerlo de esta forma cuentan con ventajas, como ser dueños de su propio tiempo, no estar subordinados por un jefe o superior, etc. y por sobre todo, obteniendo una remuneración igual o mayor a la que podrían obtener trabajando formalmente.

A continuación nos corresponde pasar a estudiar los distintos indicadores de los salarios (Que con anterioridad hemos mencionado) de forma desagregada de los Sectores Formal e Informal, de esta forma analizaremos ambos sectores de forma integra.

Pero antes es necesario mencionar que la forma en la que presentamos el Promedio Salarial, la Mediana Salarial, la Modal Salarial y los Salarios Mínimos, es bajo la modalidad de los Grupos de Ocupación.

La manera en la que la EHPM se basa al momento de incluir a cada trabajador dentro de algún Grupo Ocupacional es por medio de la profesión que este tenga y/o que realice en su puesto de trabajo; los ocupados se dividen en diez grupos:

³⁸ Para una ampliación sobre la mayor parte de empleos que ofrecen bajas remuneraciones ver: EHPM, cuadro D12.

- Directores y Funcionarios.
- Fuerzas Armadas.
- Profesionales, Científicos.
- Técnicos profesionales.
- Empleados de Oficina.
- Comerciantes, Vendedores y Trabajadores de los Servicios.
- Trabajadores Agrícolas, Pesqueros.
- Artesanos, Operarios.
- Instaladores de Maquina.
- Trabajadores No Calificados.

No hace falta explicar cada uno de ellos ya que su nombre es claro en cuanto a las actividades y/o profesión u oficio que cada trabajador dentro de cada Grupo Ocupacional ejerce y/o realiza³⁹.

Pasemos ahora a analizar los salarios efectivos con los indicadores salariales descritos anteriormente, primero en el Sector Formal y posteriormente lo haremos en el Sector Informal.

2.4.1.- Análisis por separado del Sector Formal.

Para poder analizar la precariedad de los salarios efectivos que obtienen una cantidad considerable de trabajadores, se hace sumamente necesario realizar la separación de los datos entre los dos sectores de la economía, con el propósito de poder realizar un análisis mas integro de cada uno de estos sectores, así como también, para poder determinar de manera mas clara el pobre desempeño dentro del Sector Formal.

A continuación utilizaremos el cuadro 6, que nos presenta las remuneraciones de los trabajadores por cada Grupo Ocupacional (En total son diez) realizadas en el año 2005⁴⁰ dentro del Sector Formal.

³⁹ Para un mayor detalle de los grupos ocupacionales, ver EHPM cualquier año.

CUADRO 6.- EL SALVADOR: SALARIO TOTAL PROMEDIO, MEDIANA Y MODAL, Y NIVEL DE OCUPACION, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL EN EL SECTOR FORMAL AÑO 2005. TOTAL URBANO.

GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL				
	PROMEDIO	MEDIANA	MODAL	OCUPADOS	%
TOTAL	362.23	250.00	125.50	723,299	100%
FUERZAS ARMADAS	574.73	400.00	176.80	2,065	0.29%
DIREC, FUNCIONARIOS	958.10	600.00	1200.50	30,287	4.19%
PROFESIO CIENTIFICOS	681.47	568.00	1110.60	57,323	7.93%
TEC, PROFESIONALES	415.30	390.40	398.55	130,257	18.01%
EMPLEADOS OFICINA	320.32	300.00	172.05	68,261	9.44%
COMER, VEND Y SERV	278.71	178.00	146.85	150,254	20.77%
TRAB, AGRI, PESQ	223.29	152.00	115.50	9,987	1.38%
ARTESANOS, OPERARIOS	240.40	165.80	144.00	115,322	15.94%
OPER INST., MAQ.	275.85	217.55	156.50	64,256	8.88%
TRABA NO CALIFICADOS	190.90	162.00	99.75	95,287	13.17%

FUENTE: Elaboración propia en base a EHPM, año 2005.

Al poseer la información desagregada, el análisis del Sector Formal se vuelve mas integro. Como podemos observar, los primeros cinco grupos poseen un Promedio, una Mediana y una Modal Salarial muy por encima del SM lo que conlleva a que aumente el total de estos tres indicadores cuando los vemos de forma agregada para el Sector Formal. Por el otro lado la Mediana de los grupos: “Comerciantes, Vendedores y Servicios”, “Trabajadores Agrícolas y Pesqueros”, “Artesanos, Operarios” y “Trabajadores No Calificados” se aproxima ligeramente al SM; lo que nos lleva a reflexionar: Casi el 50% de los trabajadores pertenecientes a estos grupos obtiene una remuneración por debajo o igual al SM (\$158.00 SM Vigente para el año 2005).

Cabe destacar que los cuatro grupos (“Comerciantes, Vendedores y Servicios”, “Trabajadores Agrícolas y Pesqueros”, “Artesanos, Operarios” y “Trabajadores No Calificados”) abarcan el 52.7% de la población de

⁴⁰ Cabe destacar que la tendencia presentada en el año 2005 es similar a los otros años, por lo que simplificamos el análisis de cada grupo observando el último año en el cuál se posee información.

trabajadores empleados el Sector Formal⁴¹, infiriendo en estos datos, podríamos adelantar que casi el 26% de estos trabajadores del mencionado sector perciben un salario menor al SM Vigente.

Es importante analizar detenidamente los dos párrafos anteriores, ya que la reflexión hecha ahí es una importante característica del fortalecimiento que el Control Empresarial ha tenido en los últimos años y del grado de influencia que este control está ejerciendo en el mercado laboral a través de la manipulación del SM.

Es importante destacar la gran cantidad de trabajadores que aglutinan los grupos tales como: Trabajadores No Calificados, Comerciantes, Vendedores y Servicios y Artesanos Operarios. Además, hay que destacar los bajos salarios que perciben los últimos cinco grupos, con respecto a los primeros cinco grupos. Estos primeros cinco grupos, perciben salarios mucho mayores a estos últimos cinco lo que equivaldría a elevar el Promedio Salarial Total de todos los Grupos Ocupacionales.

En el siguiente cuadro presentaremos la evolución de los salarios observadas a través de estas tres medidas de tendencia central (Incluyendo la evolución mostrada por el Salario Mínimo⁴²) con el objeto de analizar el comportamiento de los salarios desde el año de 1998 hasta el año 2005.

⁴¹ Ver cuadro 5.

⁴² Para un mayor detalle, ver acápite 2.2 de esta investigación.

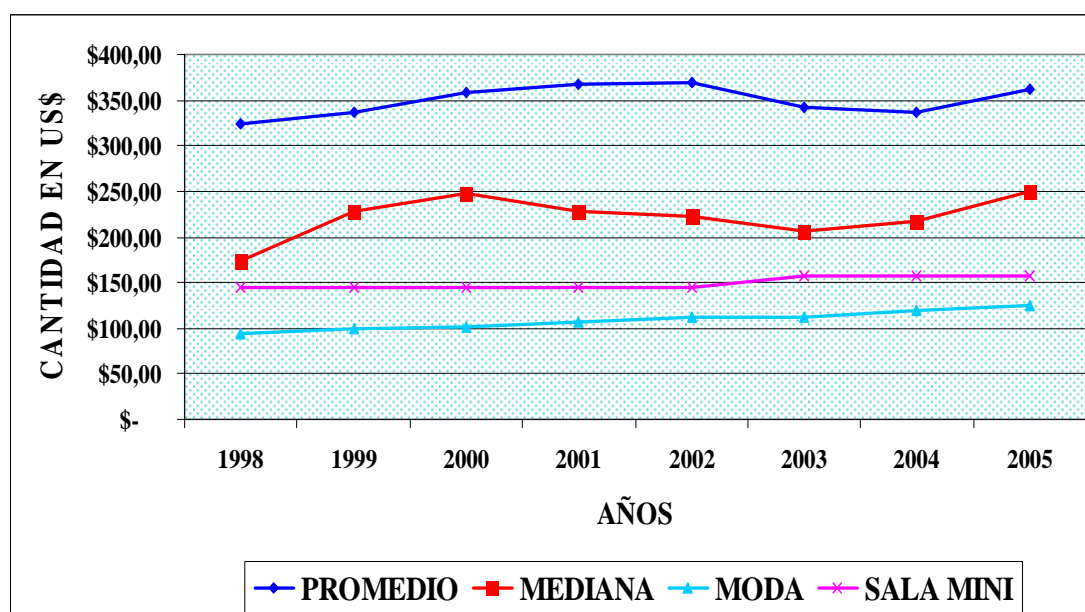
CUADRO 7.- EVOLUCION DE LOS SALARIOS EFECTIVOS EN EL SECTOR FORMAL (INCLUYENDO AL SALARIO MINIMO). TOTAL URBANO.

AÑO	PROMEDIO	MEDIANA	MODA	SALA MINI
1998	\$ 323.70	\$ 173.37	\$ 93.83	\$ 144.00
1999	\$ 337.33	\$ 228.57	\$ 99.54	\$ 144.00
2000	\$ 359.25	\$ 247.66	\$ 101.49	\$ 144.00
2001	\$ 367.74	\$ 228.57	\$ 106.06	\$ 144.00
2002	\$ 368.92	\$ 222.86	\$ 112.91	\$ 144.00
2003	\$ 341.25	\$ 205.71	\$ 112.11	\$ 158.00
2004	\$ 336.37	\$ 217.00	\$ 118.98	\$ 158.00
2005	\$ 362.23	\$ 250.00	\$ 125.50	\$ 158.00

FUENTE: Elaboración propia en base a EHPM, varios números.

Como ya lo suponíamos, el Promedio Salarial se encuentra muy por arriba de la Mediana Salarial, de la Modal Salarial y por supuesto del Salario Mínimo (SM); en el gráfico 8 se presenta la misma información.

**GRAFICO 5
EL SALVADOR: EVOLUCION DE LOS SALARIOS EN EL SECTOR FORMAL Y DEL SALARIO MINIMO (1998-2005).**



FUENTE: Elaboración propia en base a EHPM, varios números.

El Promedio Salarial Total en estos últimos ocho años ha mostrado ciertas fluctuaciones que no le han permitido tener un crecimiento constante;

sin embargo como podemos apreciar el Promedio Salarial Total esta muy por encima (En todos los años) del Salario Mínimo y esto es debido principalmente a los Grupos Ocupacionales con los salarios efectivos mas altos, como por ejemplo el grupo de los “Directores y Funcionarios” posee un Promedio Salarial Total mas elevado⁴³ a comparación que los “Trabajadores No Calificados”, lo que aumenta sustancialmente el Promedio Salarial Total de los Grupos Ocupacionales⁴⁴, oscureciendo la problemática de los bajos salarios del Sector Formal.

Es de destacar el hecho que la Mediana Salarial Total haya mantenido el mismo comportamiento del Promedio Salarial Total; también es de resaltar la considerable diferencia que tiene esta primera con respecto al SM; sin embargo en este caso sucede el mismo fenómeno que se da en el Promedio Salarial Total, ya que la cantidad de personas que aglutinan los grupos que perciben mayores salarios tiende a que el valor mediano se sitúe en nivel bastante superior al SM.

Contrariamente a los otros dos indicadores, la Moda Salarial que es el valor que más se repite, muestra que los salarios de una considerable cantidad de trabajadores han estado por debajo del SM en todos estos años.

Por lo tanto, los indicadores totales presentados en el cuadro 7, no son suficientes para invalidar la posición gubernamental y a la vez no son suficientes para probar que el SM (Principalmente) ha mantenido comprimidos los salarios efectivos, que es uno de los objetivos a demostrar en este estudio. Es por eso que, vamos a detenernos en dos de los Grupos Ocupacionales que más absorben trabajadores y que poseen los más bajos niveles salariales en el Sector Formal con respecto a los demás grupos y estos son: Los “Trabajadores No Calificados” que representan el 13.17% del total de los trabajadores en el Sector Formal y el grupo de los “Comerciantes, Vendedores y Servicios” que representan al 20.77% de los

⁴³ Para mayor detalle, ver cuadro 6.

⁴⁴ Mas adelante en esta investigación veremos los Promedios, las Medianas y las Modas Salariales de los grupos que perciben mayores salarios contra los grupos que perciben menores salarios.

trabajadores, haciendo un total de aproximadamente el 34% de los trabajadores en el Sector Formal.

El cuadro 8 y el gráfico 6 mostrará los niveles salariales y el SM, de los “Trabajadores No Calificados” y el cuadro 9 y el gráfico 7 les corresponderá el turno a los “Comerciantes, Vendedores y Servicios” ambos grupos enmarcados siempre dentro del Sector Formal.

Mas adelante presentaremos dentro de un solo grupo, los grupos ocupacionales que perciben los salarios más bajos del Sector Formal, con el cual podremos determinar aproximadamente el porcentaje de trabajadores de éste sector que obtienen una remuneración menor o igual al SM.

CUADRO 8. EVOLUCION DE LOS SALARIOS EFECTIVOS EN EL GRUPO: “TRABAJADORES NO CALIFICADOS” EN EL SECTOR FORMAL. TOTAL URBANO.

TRABAJADORES NO CALIFICADOS				
AÑOS	PROMEDIO	MEDIANA	MODA	SALA MINI
1998	\$ 179.99	\$ 144.25	\$ 83.31	\$ 144.00
1999	\$ 180.91	\$ 145.45	\$ 87.54	\$ 144.00
2000	\$ 190.93	\$ 148.45	\$ 86.29	\$ 144.00
2001	\$ 191.88	\$ 150.20	\$ 87.20	\$ 144.00
2002	\$ 196.23	\$ 160.00	\$ 88.64	\$ 144.00
2003	\$ 181.37	\$ 156.00	\$ 87.31	\$ 158.00
2004	\$ 186.67	\$ 160.00	\$ 91.40	\$ 158.00
2005	\$ 190.90	\$ 162.00	\$ 92.50	\$ 158.00

FUENTE: Elaboración propia en base a EHPM, varios números.

Es necesario mencionar que los “Trabajadores No Calificados” representan un poco mas del 13% del total de los trabajadores en el Sector Formal y además, es un grupo que en los últimos años ha mostrado una fuerte tendencia al crecimiento, esto no es de extrañar si tomamos en cuenta la baja escolaridad⁴⁵ que posee la mayor parte de la población salvadoreña.

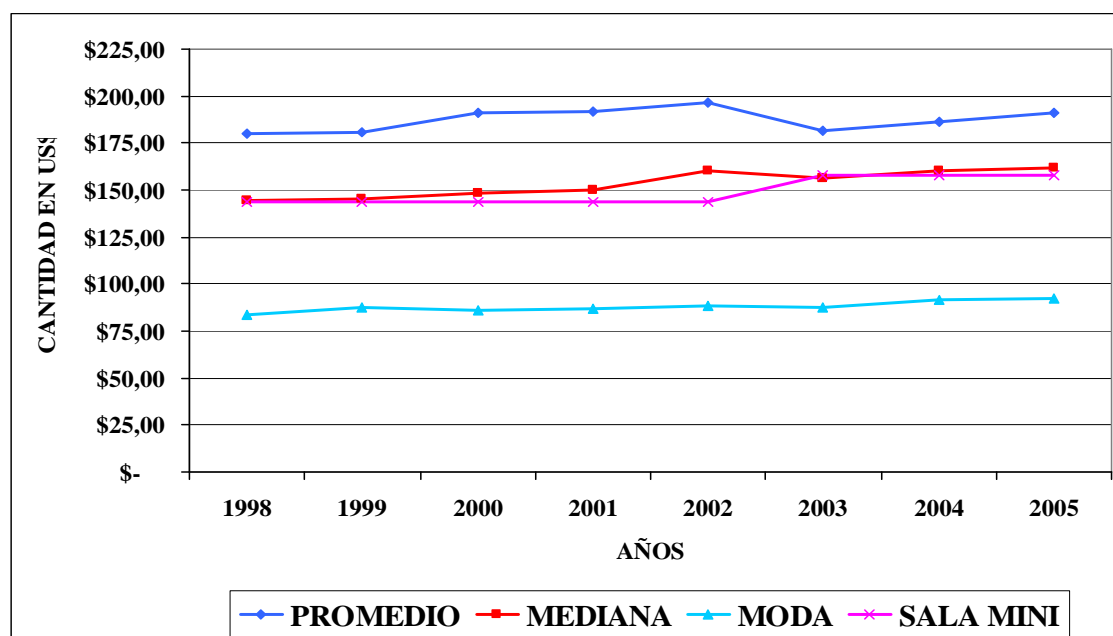
⁴⁵ Para una mayor información ver EHPM cuadro D12.

También, es de destacar que este es un grupo que encierra a los potenciales trabajadores que podrían llegar a formar parte del Desempleo Voluntario o Desempleo Encubierto, debido principalmente a lo precario de los salarios percibidos.

Debido a lo anterior hay que tomar en cuenta que por ser “Trabajadores No Calificados” tienen igual probabilidad de encontrar una alternativa mejor en el Sector Informal, obteniendo posiblemente un salario mayor con respecto al salario que obtienen trabajando en el Sector Formal.

Nos adentraremos más en el análisis del cuadro anterior con la ayuda del gráfico 6 que nos mostrará la evolución que han mostrado los salarios efectivos en estos últimos años con respecto a la tendencia presentada por el SM.

GRAFICO 6
EL SALVADOR: EVOLUCION DE SALARIOS EFECTIVOS DE LOS
“TRABAJADORES NO CALIFICADOS” EN EL SECTOR FORMAL.



FUENTE: Elaboración propia en base a EHPM, varios números.

El Salario Promedio, apenas se encuentra por arriba del SM y su desempeño ha sido el mismo con respecto al análisis que hacíamos anteriormente del Salario Promedio de los Totales, sin embargo, la situación ahora cambia de forma dramática para este grupo de trabajadores, al analizar la Mediana Salarial, ya que como se observa ha estado ligeramente por encima del SM, lo que nos permite argumentar que casi el 50% de los “Trabajadores No Calificados” obtienen por su trabajo un salario por debajo al Salario Mínimo Legal Vigente.

La Moda Salarial nos permite reforzar lo anterior, ya que ha estado muy por debajo del SM en todos estos años y es con toda seguridad en este grupo en donde aumenta la probabilidad de que las remuneraciones se repitan con mayor frecuencia para una cantidad considerable de trabajadores, por la naturaleza que presenta estos tipos de trabajo en el Sector Formal.

En el cuadro 9 y el gráfico 7 nos detendremos por un momento a analizar los datos de los “Comerciantes, Vendedores y Servicios”, comprobaremos que ellos al igual que los “Trabajadores No Calificados” poseen bajos niveles salariales.

**CUADRO 9. EVOLUCION DE LOS SALARIOS EN EL GRUPO:
“COMERCIANENTES, VENDEDORES Y SERVICIOS” EN EL SECTOR
FORMAL. TOTAL URBANO.**

COMERCIANENTES Y VENDEDORES				
AÑOS	PROMEDIO	MEDIANA	MODA	SALA MINI
1998	\$ 231.31	\$ 182.86	\$ 121.60	\$ 144.00
1999	\$ 256.70	\$ 173.37	\$ 115.54	\$ 144.00
2000	\$ 261.53	\$ 173.37	\$ 127.43	\$ 144.00
2001	\$ 269.62	\$ 182.86	\$ 131.66	\$ 144.00
2002	\$ 253.66	\$ 171.43	\$ 126.33	\$ 144.00
2003	\$ 230.29	\$ 180.10	\$ 129.14	\$ 158.00
2004	\$ 230.28	\$ 173.00	\$ 139.45	\$ 158.00
2005	\$ 278.71	\$ 178.00	\$ 146.85	\$ 158.00

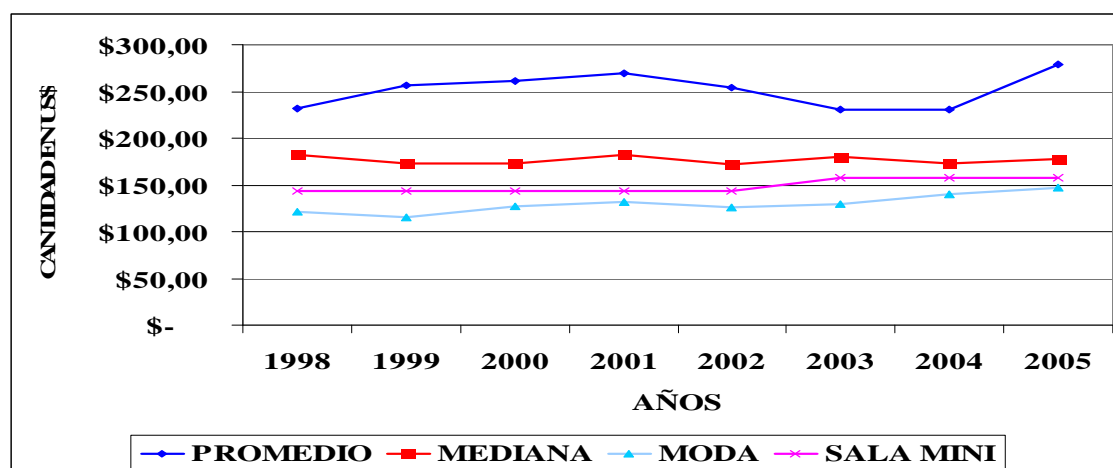
FUENTE: Elaboración propia en base a EHPM, varios números.

Como se puede observar en el cuadro 9, la Mediana Salarial es apenas superior al SM, por ejemplo en el año 2005 el 50% de los trabajadores de este Grupo ganaba por debajo de \$178.00 dólares y si tenemos en cuenta que esta Mediana fue apenas \$20.00 dólares mayor al SM podemos inferir de que una gran cantidad de personas obtuvo salarios por debajo a \$158.00 que fue el SM Vigente en ese año.

La Moda Salarial, nuevamente se situó por debajo del SM, imprimiéndole mas fuerza al argumento anterior, además, hay que recordar nuevamente que es en estos tipos de trabajo en donde la cantidad de trabajadores que obtienen los mismos salarios es mayor (A diferencia de otros grupos) y es debido a la monotonía de estos tipos de trabajos.

El Promedio Salarial anduvo por arriba del SM, siendo altamente influenciado por los valores extremos⁴⁶ que le disminuye su grado de concentración alrededor de los valores centrales.

GRAFICO 7
EL SALVADOR: EVOLUCION DE SALARIOS DEL GRUPO DE
COMERCIANTES, VENDEDORES Y TRABAJADORES DE SERVICIOS
EN EL SECTOR FORMAL.



FUENTE: Elaboración propia en base a EHPM, varios números.

⁴⁶ Podemos mencionar por ejemplo que existen trabajadores en este grupo que poseen una habilidad especial para las ventas, lo que aumenta considerablemente sus salarios a través de la comisión obtenida por las estas.

Podemos observar la irregularidad que ha tenido el comportamiento del Promedio, la Media y la Moda Salarial a lo largo de esos ocho años.

Cabe destacar, que el Promedio aumento considerablemente en el año 2005, sin embargo, este no fue el mismo caso para la Mediana Salarial, que muestra un estancamiento y/o en mejor de los casos, un leve crecimiento. La Mediana Salarial ha mantenido una tendencia a acercarse al SM en estos últimos años lo que evidencia nuevamente la precarización de los salarios dentro del Sector Formal, específicamente dentro de aquellos grupos que emplean a trabajadores con poca o nula calificación.

Aunque la Modal Salarial ha mantenido un leve crecimiento, no ha sido suficiente como para alcanzar al SM, y por lo tanto se mantiene por debajo de este último, lo que le da un refuerzo al argumento anterior sobre la Mediana Salarial de este grupo.

Por lo tanto, podemos determinar (A partir de la información presentada con anterioridad) de lo inexacto de las afirmaciones del Ministro de Trabajo, Lic. José Roberto Espinal, al manifestar que alrededor del 88% de las empresas pagan por encima de los SM Vigentes, dejando a solamente el 12% que remunera a sus trabajadores con el Salario Mínimo; al igual que las declaraciones de la presidenta de la Corporación de Exportadores de El Salvador (COEXPORT).

Sin embargo, se podrá argumentar que estos dos grupos (Que han sido estudiados por separados) no son representantes suficientes del total de los trabajadores⁴⁷; para no dejar ninguna duda sobre la conclusión en la poca información que por intereses especiales se maneja oficialmente en el Gobierno, a continuación vamos a mostrar información conjunta de los Grupos de Ocupación que obtienen los menores salarios dentro del Sector Formal; además, los datos totales podrían llevar a una conclusión errónea por el efecto de los grupos ocupacionales que perciben altos salarios en

⁴⁷ A pesar que corresponde al 34% del total de los trabajadores en el Sector Formal. Ver página 41.

sesgar los promedios hacia arriba. Por tanto, Se hace necesario, para un mejor análisis, separar la información entre los Grupos Ocupacionales que perciben los menores salarios de los que perciben salarios altos.

Este cuadro además de incluir a los dos grupos ocupacionales previamente analizados, incorpora a otros dos grupos ocupacionales elegidos tanto por las bajas remuneraciones como por las cantidades considerables de empleados que aglutinan entre ellos, en total estos grupos poseen a casi el 52% de los trabajadores en el Sector Formal.

CUADRO 10.- EVOLUCION DE LOS SALARIOS DENTRO DE LOS GRUPOS OCUPACIONALES⁴⁸ DE MENORES SALARIOS⁴⁹ EN EL SECTOR FORMAL. TOTAL URBANO.

GRUPOS OCUPACIONALES CON MENORES SALARIOS			
AÑOS	PROMEDIO	MEDIANA	SALA MINI
1998	\$ 202.66	\$ 147.35	\$ 144.00
1999	\$ 195.06	\$ 150.48	\$ 144.00
2000	\$ 199.89	\$ 154.55	\$ 144.00
2001	\$ 209.66	\$ 160.40	\$ 144.00
2002	\$ 215.12	\$ 165.70	\$ 144.00
2003	\$ 211.03	\$ 170.90	\$ 158.00
2004	\$ 214.54	\$ 160.43	\$ 158.00
2005	\$ 233.33	\$ 163.90	\$ 158.00

FUENTE: Elaboración propia en base a EHPM, varios números.

Como podemos observar en el cuadro 10, el Promedio Salarial se encuentra por encima del SM lo que podría llevarnos a manifestar una conclusión alejada de la realidad. No obstante, al observar la Mediana Salarial se aprecia que se encuentra ligeramente por encima del SM, lo que

⁴⁸ Los Grupos Ocupacionales con menores salarios son:

- Comerciantes y Vendedores.
- Trabajadores Agrícolas, Pesqueros.
- Artesanos, Operarios.
- Trabajadores No Calificados.

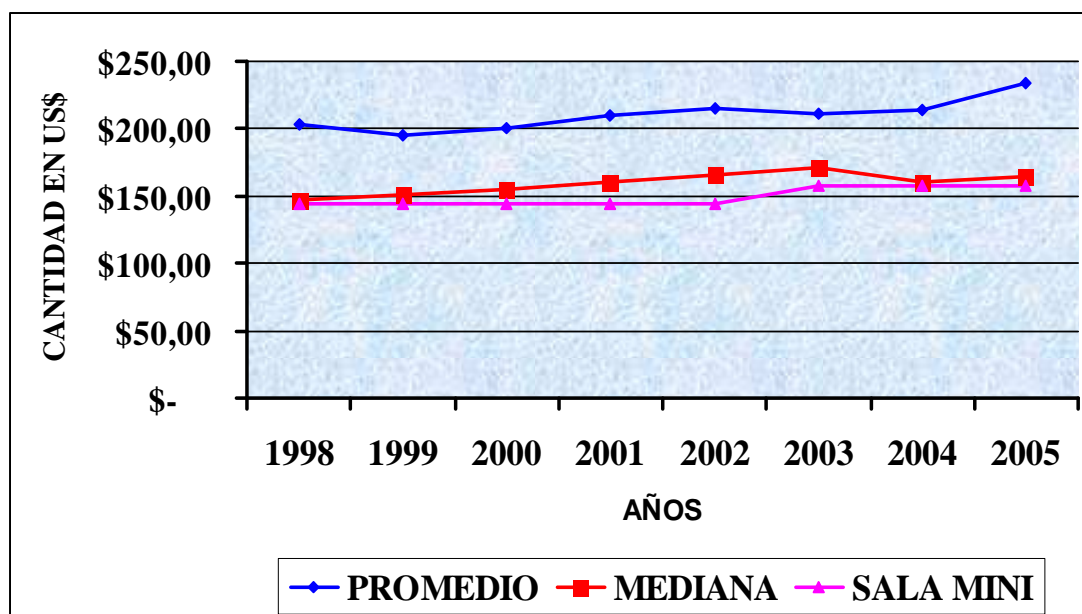
IMPORTANTE: El criterio al haber seleccionado estos grupos fue los bajos niveles salariales que presentan sus indicadores con respecto a los demás grupos y la cantidad de trabajadores que laboran en ellos; el límite lo estableció el grupo de "Operadores Instaladores de Maquina".

⁴⁹ El lector puede calcular de cuantos trabajadores se componen cada uno de estos grupos en base al cuadro 6.

nos permite inferir que alrededor del 50% de estos Grupos Ocupacionales del Sector Formal de la economía esta siendo remunerados con un salario cercano y/o por debajo del SM.

Veamos ahora en el gráfico 8 la tendencia mostrada por los indicadores de salarios, principalmente por la Mediana Salarial.

GRAFICO 8
EL SALVADOR: EVOLUCION DE LOS SALARIOS DE LOS GRUPOS
OCUPACIONALES CON MENORES REMUNERACIONES EN EL
MERCADO LABORAL FORMAL



FUENTE: Elaboración propia en base a EHPM, varios números.

Como ya se ha mencionado, a lo largo de estos ocho años la Mediana Salarial a tenido un comportamiento bastante precario, hasta el punto de tender hacia la igualación con el SM, lo que una vez mas nos lleva a concluir que casi el 50% de los trabajadores en el Sector Formal están ganando por su Fuerza de Trabajo menos del SM, y aclaramos que este grupo es bastante representativo ya que estos cuatro grupos reúnen a casi el 52% del total de trabajadores, es decir, por tanto que alrededor del 27% de los

trabajadores del Sector Formal obtienen como ingresos una cantidad menor al SM.

No obstante, es importante señalar⁵⁰ que en el cuadro se pudo apreciar que la Mediana Salarial del Grupo “Operadores Instaladores de Maquinas” se encuentra levemente por encima de la Mediana Salarial del Grupo “Comerciantes, Vendedores y Servicios”, y que la Moda Salarial de dicho grupo se encuentra por debajo del SM, lo que nos permite hacer una nueva estimación: Alrededor del 30% de los trabajadores obtienen una remuneración menor al SM⁵¹.

Esta información nuevamente revela evidencias de la gran influencia que el Control Empresarial esta manteniendo en la economía, manejando y comprimiendo los salarios principalmente a través de la manipulación del SM en estos últimos años; cabe señalar que estos años han resultado ser los años en los cuales este Monopsonio ha tomado mayor fuerza gracias a los mecanismos que utiliza para conseguir sus objetivos.

Lo anterior proporciona evidencia para comprender el acelerado aumento del Sector Informal de la economía, ya que los trabajadores prefieren ganarse la vida por cuenta propia que recibir los salarios del Sector Formal.

Además, podemos estimar por intuición lógica, que dentro de estos grupos ocupacionales se encuentran los potenciales trabajadores que posiblemente en un futuro cercano engrosarán la lista de los empleados informales puesto que son personas que además de tener bajos salarios, poseen un bajo grado de escolaridad, alcanzado hasta el Tercer Ciclo o en el mejor de los casos han concluido su educación media⁵².

⁵⁰ Ver cuadro 6 para un mayor detalle.

⁵¹ Esto corresponde a la suma del 27% encontrado en la página 47 y aproximadamente un 3% (Siendo optimistas) de trabajadores del grupo ocupacional: “Operadores Instaladores de Maquina” que obtienen salarios por debajo del SM.

⁵² Para un mayor detalle de la baja escolaridad presentada por estos grupos ocupacionales ver la Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples, cuadro D12.

Nuevamente podemos concluir que la información que manejan algunos de los Funcionarios dentro del Gobierno es errónea, esto nos permite pensar que probablemente basan sus análisis alrededor de los promedios totales de la economía, que de ser así, tendrían razón en sus exposiciones, no obstante, como ya observamos los promedios totales resultan ser poco confiables por el alto grado de dispersión de los datos.

Pero el problema no llega hasta ahí, ya que la realidad y la pobreza enfrenta día a día a estas personas que obtienen muy bajos salarios, al punto de poner en peligro su completa reproducción normal de su Fuerza de Trabajo.

Además, la ambigüedad existente entre los Salarios Efectivos y el SM nos obliga a utilizar otro referente con el fin, de analizar el grado de precariedad que poseen los salarios pagados en el Sector Formal, principalmente en los grupos con menores salarios, anteriormente analizados.

En el siguiente acápite analizaremos la situación de los salarios con respecto a dos diferentes Canastas Básicas Alimenticias (CBA)⁵³; una de ellas es la CBA calculada por DIGESTYC y la otra es la CBA calculada para elaborar el Índice de Precios al Consumo (IPC)⁵⁴; veremos que a estos bajos niveles de remuneraciones los trabajadores difícilmente adquieren esta CBA y en el peor de los casos les resulta imposible acceder a ella.

La CBA calculada por DIGESTYC reúne las cantidades de calorías mínimas que toda persona debe de consumir; mientras que la CBA calculada para elaborar el IPC reúne los alimentos que en promedio se consumen dentro del área urbana del país.

⁵³ Esto se hará con el propósito de explorar la capacidad adquisitiva de los salarios.

⁵⁴ Para un mayor detalle sobre las CBA y los alimentos que la componen ver: Montesino Castro, Mario. Red Internacional de la Sociedad Civil para la revisión participativa del Impacto del Ajuste Estructural (SAPRIN). FUNDE, tercera parte.

2.4.2.- Precariedad de los Salarios Efectivos y el Salario Mínimo frente a las Canastas Básicas Alimenticias.

En el acápite anterior abordamos la importancia de analizar los salarios con las diferentes medidas de tendencia central y la importancia de no efectuar el análisis solo por medio del Promedio Salarial, debido al sesgo que produce la poca equidad en la distribución de los ingresos, los datos se encuentran bastantes dispersos, lo que ocasiona que sea un indicador no representativo.

Cabe destacar la importancia que poseen los datos una vez que se han separado por los dos sectores de la economía, lo que nos permite hacer una mejor inferencia en cada uno de estos dos sectores, arrojando conclusiones mas determinadas y sobretodo nos permite realizar conclusiones lo mas apegadas posibles a la realidad en la que atraviesa el mercado laboral y el desempleo estructural actualmente.

Después de haber analizado los salarios en los diferentes Grupos Ocupacionales (Principalmente en dos de ellos, que son los que aglutinan al mayor número de trabajadores con las remuneraciones mas bajas) pasaremos ahora a comparar estos salarios con respecto a la CBA lo que nos permitirá definir la calidad en el nivel de vida que ellos tienen. Por lo tanto vamos a determinar si la economía de este país es una economía (Al menos) capaz de cubrir las necesidades básicas de la gran mayoría de sus ciudadanos.

Es importante hacer la aclaración de que estaremos utilizando primero todos los Grupos Ocupacionales y posteriormente haremos un análisis alrededor de los cuatro Grupos Ocupacionales que perciben los salarios más bajos presentados en el acápite anterior⁵⁵ para su posterior comparación con la CBA.

⁵⁵ Se hará así por las razones ya antes expuestas.

Para acercarnos lo más que nos sea posible a este análisis vamos a utilizar siempre el SM, por supuesto la Mediana Salarial y el costo de la Canasta Básica Alimenticia Familiar⁵⁶ calculada por la DIGESTYC, tal como lo presentamos en el siguiente cuadro.

**CUADRO 11.- MEDIANA TOTAL DE LOS GRUPOS OCUPACIONALES
EN EL SECTOR FORMAL, SM Y CANASTA BASICA ALIMENTICIA
(DIGESTYC)⁵⁷ (1998-2005).**

TOTALES			
AÑOS	MEDIANA	SALA MINI	CBA
1998	\$ 173.37	\$ 144.00	\$ 144.00
1999	\$ 228.57	\$ 144.00	\$ 130.91
2000	\$ 247.66	\$ 144.00	\$ 130.91
2001	\$ 228.57	\$ 144.00	\$ 130.91
2002	\$ 222.86	\$ 144.00	\$ 130.91
2003	\$ 205.71	\$ 158.00	\$ 121.85
2004	\$ 217.00	\$ 158.00	\$ 132.00
2005	\$ 250.00	\$ 158.00	\$ 140.00

FUENTE: Elaboración propia en base a Montesino y EHPM, varios números.

En el cuadro 11 se puede apreciar que el SM, ha logrado cubrir las necesidades mínimas de alimentación de un trabajador promedio, por otro lado la Mediana Salarial nos indica que la gran mayoría de los trabajadores tiene el acceso a adquirir esta CBA.

Sin embargo, cabe destacar que la CBA calculada por DIGESTYC es una canasta muy precaria en el sentido que solamente reúne los alimentos mínimos que se necesitan para sobrevivir, se entiende por tanto que por debajo de está, la persona estaría cayendo en un estado de desnutrición.

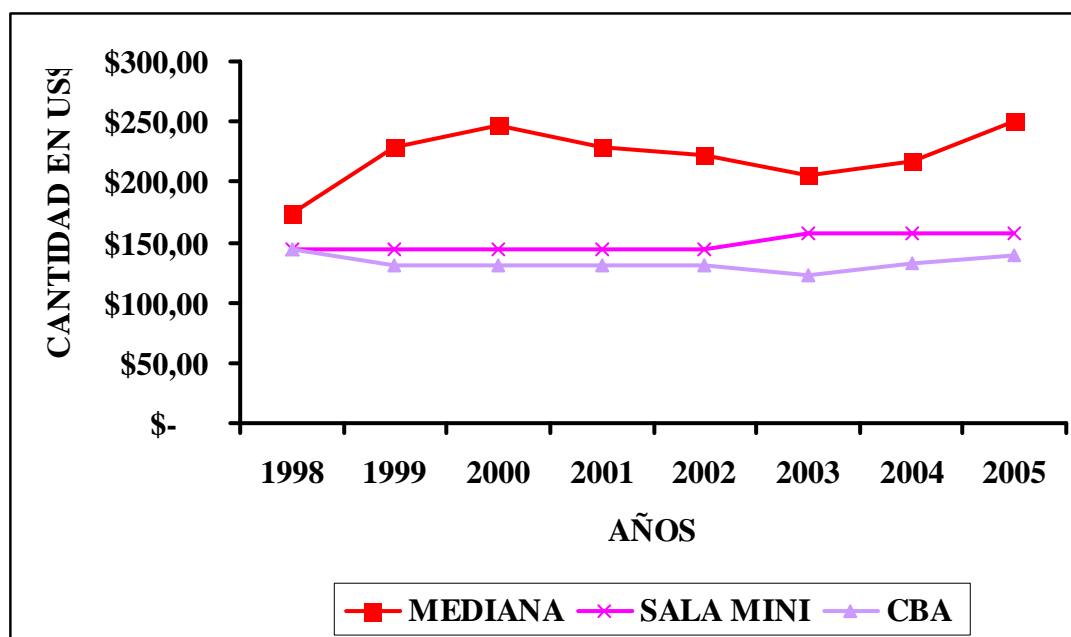
Podemos concluir que la gran mayoría de los salarios efectivos y el SM alcanzan a cubrir de forma plena la CBA calculada por DIGESTYC. No obstante esta CBA no es un indicador suficiente para confirmar la débil dinámica del SM y los bajos salarios efectivos que perciben una cantidad

⁵⁶ De aquí en adelante nos referiremos a la Canasta Básica Alimenticia Familiar tanto la CBA de la DIGESTYC como la CBA para elaborar el IPC.

⁵⁷ En esta CBA se reúnen las necesidades mínimas de calorías que necesita una persona promedio. Se encuentra en el umbral de la línea de pobreza.

considerable de trabajadores, por ser una CBA bastante precaria y por encontrarse cerca de la línea de pobreza.

GRAFICO 9
EL SALVADOR: EVOLUCION DEL SALARIO MEDIANO Y DEL SALARIO
MINIMO CON RESPECTO A LA CBA (DIGESTYC) EN EL SECTOR
FORMAL (1998-2005)⁵⁸.



FUENTE: Elaboración propia en base a Montesino y EHPM, varios números.

Es importante destacar que la baja dinámica en la revisión y modificación del Salario Mínimo le ha permitido acercarse a la CBA calculada por DIGESTYC, sin embargo aún mantiene la cobertura sobre está, pero de continuar con esta tendencia en un futuro bastante cercano podrían llegar a igualarse y/o la CBA podría ser superior al SM.

Continuando con nuestro referente en la medición de los salarios y queriendo siempre determinar el grado de precariedad en estos, vamos a comparar los salarios con la CBA calculada para elaborar el IPC.

⁵⁸ Salarios mensuales observados durante el período 1998-2005.

Cabe destacar que la CBA calculada para elaborar el IPC es una CBA mas completa en cuanto a la calidad de los alimentos que la conforman, es la CBA consumida en promedio el área urbana del país.

**CUADRO 12.- MEDIANA TOTAL DE LOS GRUPOS OCUPACIONALES
EN EL SECTOR FORMAL, SM Y CANASTA BASICA ALIMENTICIA (IPC)
(1998-2005). TOTAL URBANO.**

AÑOS	MEDIANA	SALARIO MINIMO	CANASTA BASICA
1998	\$ 173.37	\$ 144.00	\$ 248.62
1999	\$ 228.57	\$ 144.00	\$ 246.46
2000	\$ 247.66	\$ 144.00	\$ 246.93
2001	\$ 228.57	\$ 144.00	\$ 256.12
2002	\$ 222.86	\$ 144.00	\$ 258.46
2003	\$ 205.71	\$ 158.00	\$ 263.62
2004	\$ 217.00	\$ 158.00	\$ 271.02
2005	\$ 250.00	\$ 158.00	\$ 284.63

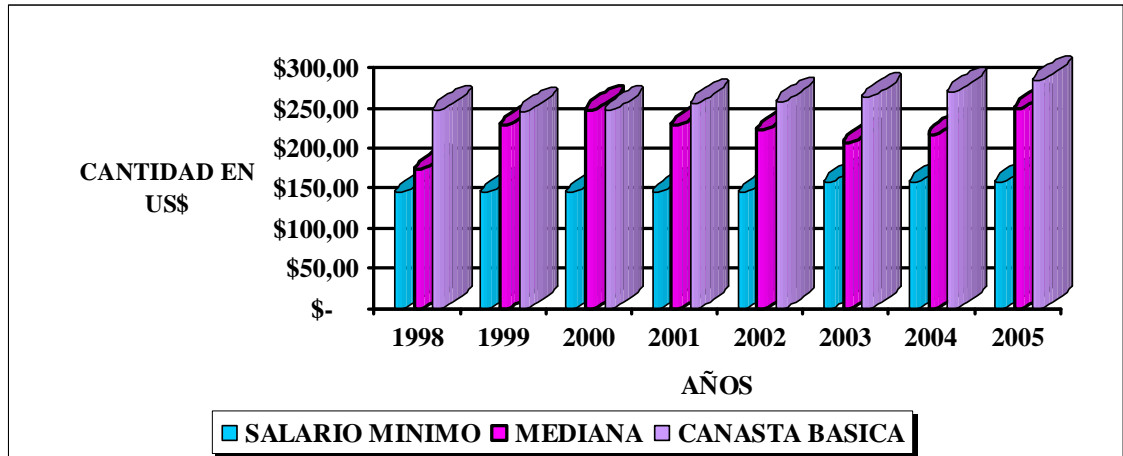
FUENTE: Elaboración propia en base a Delgado y EHPM, varios números.

Lo que resalta a la vista en un primer momento es el altísimo grado de precariedad que muestra el SM, ya que se vuelve sencillamente imposible que el trabajador con este tipo de remuneración alcance a alimentarse de una forma adecuada; en el año 2005 el SM apenas logro cubrir el 55.5% del total de esta CBA.

Ahora, observando lo anterior a través de la Mediana Salarial nos podremos dar cuenta que esta no logra cubrir la CBA de lo cual podemos destacar que mas del 50% de los trabajadores no logran acceder a una alimentación digna y adecuada y por lo tanto, no pueden permitirse asignar parte de su salario para actividades de recreación y esparcimiento, actividades culturales, espirituales, etc.

En el siguiente gráfico reforzaremos el comentario anterior, ya que como puede apreciarse solamente en el año 2000 podemos decir que al menos el 50% de los trabajadores del Sector Formal alcanzo a cubrir esta CBA, los otros años, evidencia aún mas el nivel de precariedad mostrado por los salarios que no han sido capaces de ajustarse al costo de la vida.

GRAFICO 10
EL SALVADOR: EVOLUCION DEL SALARIO MEDIANO Y DEL SALARIO
MINIMO CON RESPECTO A LA CBA (IPC) EN EL SECTOR FORMAL
(1998-2005).



FUENTE: Elaboración propia en base a Delgado y EHPM, varios números.

En el gráfico anterior observamos las Medianas Salariales para distintos años de los totales de los trabajadores por Grupo Ocupacional, y como se ha mencionado esta Mediana no cubre el costo de la CBA, a excepción del año 2000 en la cual fue mayor a la CBA, para los demás años podemos concluir que mas de la mitad de los trabajadores en el Sector Formal no han logrado cubrir sus necesidades mínimas de alimentación debido a la precariedad de los sueldos que actualmente ofrece el mercado laboral para muchos de los trabajadores.

Ahora veamos el comportamiento que ha tenido el Grupo que reúne a los Subgrupos que tienen como característica común, el bajo nivel de salarios y lo compararemos con ambas CBA que estamos utilizando.

Es importante señalar que los datos anteriores dejan en evidencia la influencia que ejerce el Control Empresarial comprimiendo los salarios efectivos a través de mantener en niveles bajos el SM.

**CUADRO 13.- MEDIANA TOTAL DE LOS GRUPOS OCUPACIONALES
CON MENORES SALARIOS EN EL SECTOR FORMAL, SM Y CANASTA
BASICA ALIMENTICIA (DIGESTYC) (1998-2005).**

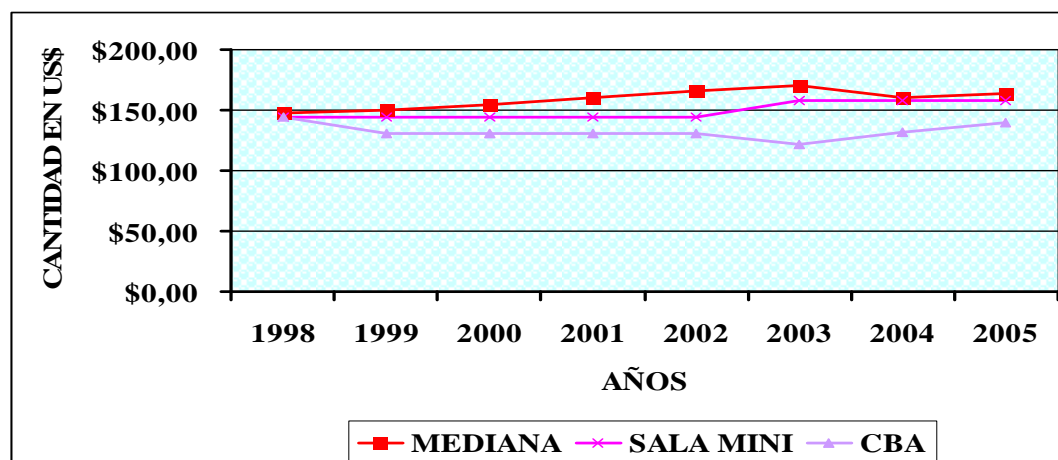
AÑOS	MEDIANA	SALA MINI	CBA
1998	\$ 147.35	\$ 144.00	\$ 144.00
1999	\$ 150.48	\$ 144.00	\$ 130.91
2000	\$ 154.55	\$ 144.00	\$ 130.91
2001	\$ 160.40	\$ 144.00	\$ 130.91
2002	\$ 165.70	\$ 144.00	\$ 130.91
2003	\$ 170.90	\$ 158.00	\$ 121.85
2004	\$ 160.43	\$ 158.00	\$ 132.00
2005	\$ 163.90	\$ 158.00	\$ 140.00

FUENTE: Elaboración propia en base a Montesino y EHPM, varios años.

Se observa que la Mediana Salarial apenas se encuentra por encima del valor de esta CBA, es decir que alrededor del 50% de los trabajadores que en términos globales equivaldría al 25% del total de los trabajadores del Sector Formal no alcanzaron a cubrir al menos sus necesidades básicas alimenticias, quedando muy lejos de la posibilidad de acceder a una educación de calidad, así como otras necesidades básicas de cualquier ser humano.

GRAFICO 11

**EL SALVADOR: EVOLUCION DEL SALARIO MEDIANO Y DEL SALARIO
MINIMO EN EL SECTOR FORMAL CON RESPECTO A LA CBA
(DIGESTYC) 1998-2005**



FUENTE: Elaboración propia en base a Montesino y EHPM, varios números.

Nuevamente hay que enfatizar en lo estudiado en el acápite 2.2, ya que el gráfico anterior refleja nuevamente el estancamiento que ha experimentado el SM y los salarios en general, sobre todo en estos cuatro grupos de empleos que no solamente pagan niveles muy bajos de salarios sino que también son empleos bastantes precarios.

Acá se observa como la Mediana Salarial ha mostrado una tendencia a la disminución al punto de llegar a ser casi igual al SM, por el contrario el costo de la CBA (Calculada por DIGESTYC) ha aumentado en estos últimos años, aunque de forma lenta, no obstante, lo suficiente para aproximarse tanto al SM como a la Mediana Salarial.

La situación se vuelve más dramática al comparar estos indicadores salariales con el costo de la CBA calculada para elaborar el IPC.

CUADRO 14
MEDIANA TOTAL DE LOS GRUPOS OCUPACIONALES CON MENORES
SALARIOS EN EL SECTOR FORMAL, SM Y CANASTA BASICA
ALIMENTICIA (IPC) 1998-2005

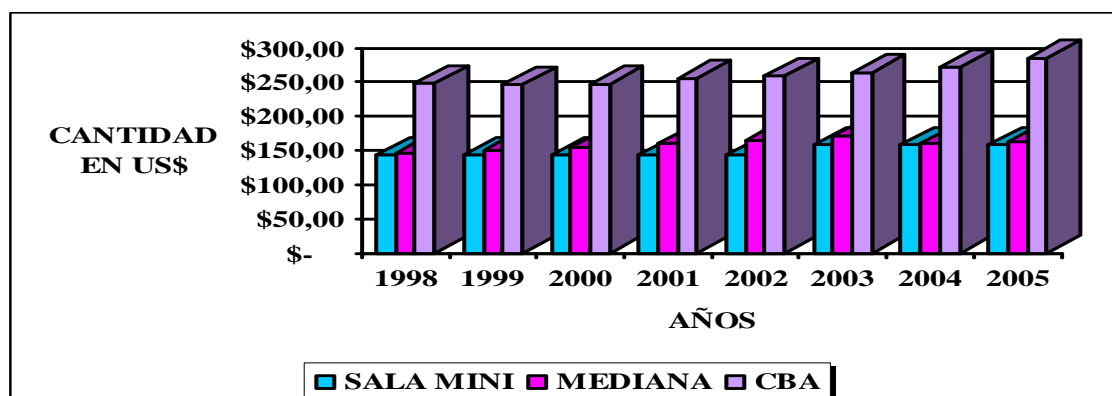
AÑOS	MEDIANA	SALA MINI	CBA
1998	\$ 147.35	\$ 144.00	\$ 248.62
1999	\$ 150.48	\$ 144.00	\$ 246.46
2000	\$ 154.55	\$ 144.00	\$ 246.93
2001	\$ 160.40	\$ 144.00	\$ 256.12
2002	\$ 165.70	\$ 144.00	\$ 258.46
2003	\$ 170.90	\$ 158.00	\$ 263.62
2004	\$ 160.43	\$ 158.00	\$ 271.02
2005	\$ 163.90	\$ 158.00	\$ 284.63

FUENTE: Elaboración propia en base a Delgado y EHPM, varios números.

Tal como se menciona en el párrafo anterior, la CBA calculada para elaborar el IPC, quedó por arriba de la Mediana Salarial por lo que podemos inferir que una considerable cantidad de los trabajadores en estos cuatro grupos ocupacionales no lograron acceder a satisfacer sus necesidades alimenticias en estos últimos años.

GRAFICO 12

EL SALVADOR: EVOLUCION DEL SALARIO MEDIANO⁵⁹ Y DEL SALARIO MINIMO CON RESPECTO A LA CBA (IPC) 1998-2005.



FUENTE: Elaboración propia en base a Delgado y EHPM, varios números.

En esta ocasión vamos a definir que el grado precariedad de los salarios con respecto a la CBA calculada para elaborar el IPC es mucho mayor para estos trabajadores ya que su salario apenas en el año 2003 (Año con la más alta Mediana salarial) alcanzo a cubrir el 64.8% de esta CBA.

Ya a esta altura de la investigación podemos determinar a través de las evidencias sobre la hegemonía que estos Grupos de Poder han mantenido sobre la economía salvadoreña, en especial el dominio que mantienen en el Mercado Laboral a través del control principalmente del SM, en el último acápite vincularemos todas estas evidencias con el Control Empresarial.

Antes de pasar a analizar el Sector Informal, presentaremos dentro de un cuadro la información resumida de los grupos ocupacionales con menores salarios que hemos considerado para efectuar nuestro análisis, al hacer esto tendremos mayor claridad del grado de precariedad al que estos trabajadores están sometidos dentro de los grupos ocupacionales que integran dentro del Sector Formal.

El siguiente cuadro nos resume todo lo visto anteriormente de los grupos ocupacionales con menores salarios, además nos presentará las diferencias

⁵⁹ Mediana Salarial de los grupos que perciben menores salarios dentro del Sector Formal.

existentes entre los distintos indicadores y entre la CBA calculada por DIGESTYC y la CBA calculada por el IPC.

CUADRO 15.- INDICADORES DE LOS GRUPOS OCUPACIONALES CON MENORES SALARIOS EN EL SECTOR FORMAL 1998-2005.

INDICADOR/AÑOS	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
SALARIO MINIMO	\$ 144.00	\$ 144.00	\$ 144.00	\$ 144.00	\$ 144.00	\$ 158.00	\$ 158.00	\$ 158.00
SALARIO PROMEDIO	\$ 202.66	\$ 195.06	\$ 199.89	\$ 209.66	\$ 215.12	\$ 211.03	\$ 214.54	\$ 233.33
SALARIO MEDIANO	\$ 147.35	\$ 150.48	\$ 154.55	\$ 160.40	\$ 165.70	\$ 170.90	\$ 160.43	\$ 163.90
DIFERENCIA SALARIO MINIMO Y MEDIANA SALARIAL	\$ -3.35	\$ -6.48	\$ -10.55	\$ -16.40	\$ -21.70	\$ -12.90	\$ -2.43	\$ -5.90
DIFERENCIA SALARIO MINIMO Y SALARIO PROMEDIO	\$ -58.66	\$ -51.06	\$ -55.89	\$ -65.66	\$ -71.12	\$ -53.03	\$ -56.54	\$ -75.33
DIFERENCIA SALARIO MEDIANO Y SALARIO PROMEDIO	\$ -55.31	\$ -44.58	\$ -45.34	\$ -49.26	\$ -49.42	\$ -40.13	\$ -54.11	\$ -69.43
DIFERENCIA SALARIO MEDIANO Y COSTO DE LA CBA (DIGESTYC)	\$ 3.35	\$ 19.57	\$ 23.64	\$ 29.49	\$ 34.79	\$ 49.05	\$ 28.43	\$ 23.90
DIFERENCIA SALARIO MINIMO Y COSTO DE LA CBA (DIGESTYC)	\$ -	\$ 13.09	\$ 13.09	\$ 13.09	\$ 13.09	\$ 36.15	\$ 26.00	\$ 18.00
COSTO DE LA CBA (DIGESTYC)	\$ 144.00	\$ 130.91	\$ 130.91	\$ 130.91	\$ 130.91	\$ 121.85	\$ 132.00	\$ 140.00
DIFERENCIA SALARIO MEDIANO Y COSTO DE LA CBA (IPC)	\$-101.27	\$ -95.98	\$ -92.38	\$ -95.72	\$ -92.76	\$ -92.72	\$-110.59	\$-120.73
DIFERENCIA SALARIO MINIMO Y COSTO DE LA CBA (IPC)	\$-104.62	\$-102.46	\$-102.93	\$-112.12	\$-114.46	\$-105.62	\$-113.02	\$-126.63
COSTO DE LA CBA (IPC)	\$ 248.62	\$ 246.46	\$ 246.93	\$ 256.12	\$ 258.46	\$ 263.62	\$ 271.02	\$ 284.63

FUENTE: Elaboración propia en base a EHPM varios años.

Como podemos observar, el SM apenas logra cubrir el costo de la CBA calculada por la DIGESTYC, pero la situación se vuelve mas caótica para los trabajadores, al analizar la Mediana Salarial con respecto a esa CBA ya que los datos en esta investigación revelan que alrededor del 50% de los trabajadores que conforman estos cuatro grupos no alcanzan a cubrir el costo de la CBA.

El SM en definitiva no cubre el costo de la CBA calculada para elaborar el IPC, y al compararla con el Salario Mediano descubrimos que mas del 50% de los trabajadores no alcanzan a cubrir el costo de esta CBA, este planteamiento lo refuerzan los Promedios Salariales, ya que ni siquiera estos cubren dicha CBA.

Después de haber analizado con detalle los salarios efectivos en el Sector Formal y sus comparaciones con las referidas CBA, es momento de dar paso al análisis correspondiente de los salarios efectivos en el Sector Informal.

2.4.3.- Análisis por separado del Sector Informal.

En la última década, el pobre desempeño económico que el país ha vivido no ha permitido el aumento en la generación de fuentes de trabajo en proporcionalidad a la cantidad de personas que año con año se van incorporando dentro de la categoría de la Población Económicamente Activa (PEA).

Además, como consecuencias de las medidas utilizadas por parte de este control empresarial es la evidente precarización (bajos salarios y subempleo) y el estancamiento en la creación de nuevos empleos lo cual da como resultado:

El aumento de la ocupación informal por una parte de trabajadores que buscan mejores ingresos, y la disminución de la eficiencia de la mano de obra y de la demanda por los bajos salarios reales que no permiten un crecimiento económico capaz de absorber a los nuevos trabajadores dispuestos a incorporarse el mercado laboral.

En el siguiente cuadro mostramos de forma categórica que lo dicho en el párrafo anterior se esta manifestando plenamente.

CUADRO 16.- EL SALVADOR: OCUPADOS POR SECTOR DE OCUPACION. TOTAL URBANO.

AÑO	SECTOR FORMAL	SECTOR INFORMAL	TOTAL
1998	705,309	615,510	1,320,819
1999	731,021	634,417	1,365,438
2000	734,934	669,937	1,404,871
2001	737,595	721,380	1,458,975
2002	737,417	728,278	1,465,695
2003	800,624	736,446	1,537,070
2004	778,263	772,407	1,550,670
2005	723,299	864,200	1,587,499

FUENTE: Elaboración propia en base a EHPM, varios números.

Desde el año de 1998 observamos que una gran parte de la Población Ocupada se encuentra empleada en el Sector Informal⁶⁰ de la economía y vemos que a partir de ese año el desempleo estructural o voluntario ha estado aumentando de forma constante en los últimos años llegando incluso a ser casi igual al Sector Formal en el año 2001, año en el cual la economía comenzaba a mostrar signos de desaceleración económica, situación que vino a agravar irremediablemente los terremotos acontecidos a inicios de ese año.

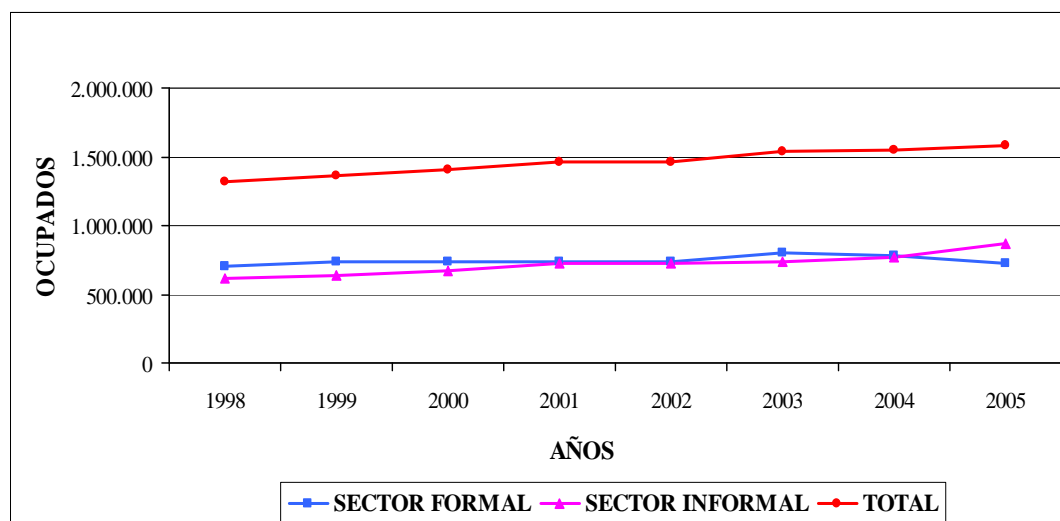
El año siguiente no mostraba un panorama muy distinto, ya que en el año 2002 el sector informal llegaba casi a ocupar el 50% del factor trabajo, pero la situación de la economía salvadoreña en cuanto a la insuficiente generación de nuevos puestos de trabajo no llegaba hasta ahí, ya que tres años mas tarde, el sector informal sobrepasaría al Sector Formal, al enviar al desempleo encubierto al 54% de los salvadoreños aptos para laborar.

Para lograr un análisis mas eficiente con respecto a lo que anteriormente se dijo, pasaremos a continuación a observar el gráfico 11, dicho gráfico nos revela la tendencia de crecimiento que muestra el Sector Formal y aún más

⁶⁰ En el país específicamente el Sector Informal oculta la problemática del desempleo voluntario o desempleo estructural.

importante es la tendencia hacia el alza de forma constante que muestra la curva de color rosa que representa al Sector Informal.

GRAFICO 13
EL SALVADOR: OCUPADOS POR SECTOR DE OCUPACION



FUENTE: Elaboración propia en base a EHPM varios años.

Tal como lo refleja el gráfico anterior, a medida transcurren los años la economía va quedando rezagada en cuanto a la creación de nuevos puestos de trabajo; lo que contradice los pronunciamientos del Gobierno por minimizar esta problemática y además cuestiona las medidas de política que intervienen con el fin de revertir esta situación.

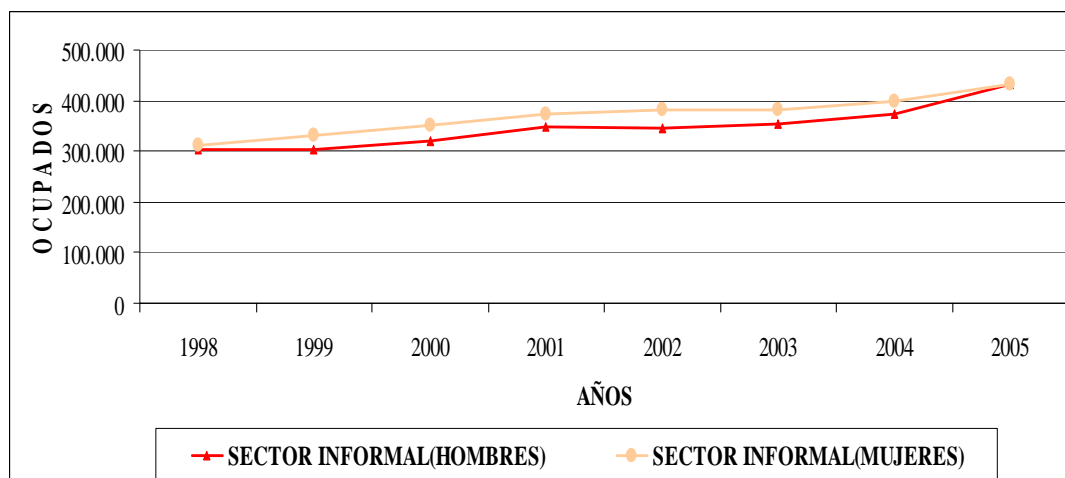
Ahora, cabe destacar que el problema del desempleo estructural o Sector Informal no es exclusivo del sexo femenino⁶¹, los hombres también engrosan este sector de manera considerable, al verse igualmente desplazados por la poca demanda de trabajo y más aún por los bajos sueldos que el mercado laboral les ofrece para su subsistencia.

Como veremos a continuación en el gráfico 14, la cantidad de hombres en el sector informal ha llegado incluso, a sobrepasar a la cantidad de mujeres empleadas en este sector en el año 2005.

⁶¹ Para un mayor detalle de esto ver cuadro D27 de EHPM.

GRAFICO 14

EL SALVADOR: OCUPADOS EN EL SECTOR INFORMAL POR GÉNERO



FUENTE: Elaboración propia en base a EHPM varios años.

Desde 1998, año en el cual la cantidad de hombres llegó a ser parecida a la cantidad de mujeres no se había vuelto a ver algo semejante hasta el año 2005, en donde la cantidad de hombres llegó a ser superior a la cantidad de mujeres; es importante destacar que ambas curvas presentan una tendencia constante hacia el alza, sin embargo, esto no es de extrañarse, ya que durante el año 2005 el desempleo estructural ha estado aumentando a tal punto de ser, superior a la cantidad de ocupados del Sector Formal (Gráfico 13).

El gráfico 14 también nos permite inferir en que los desplazamientos desde el Sector Formal de la economía hacia el Sector Informal, no es exclusivo de las personas del sexo femenino, ya que últimamente es un mal que está alcanzando (Y posiblemente en una proporción mayor) a las personas del sexo masculino, tal como lo refleja la tendencia mostrada por el gráfico 14.

A continuación presentaremos el cuadro 16, que al igual que el cuadro 6 nos muestra el Promedio, la Mediana y la Moda Salarial según el Grupo Ocupacional de los trabajadores en el Sector Informal, nos servirá principalmente para realizar una breve comparación.

CUADRO 17.- EL SALVADOR: SALARIO TOTAL PROMEDIO, MEDIANA Y MODAL, Y NIVEL DE OCUPACION, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL EN EL SECTOR INFORMAL AÑO 2005. TOTAL URBANO.

GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL				
	PROMEDIO	MEDIANA	MODAL	OCUPADOS	%
TOTAL	188.84	126.60	130.85	864,200	100%
FUERZAS ARMADAS	219.36	-	160.50	289	0.03%
DIREC, FUNCIONARIOS	868.44	525.63	710.25	8,962	1.04%
PROFESIO CIENTIFICOS	473.12	310.00	350.52	9,635	1.11%
TEC, PROFESIONALES	341.77	173.00	428.57	61,248	7.09%
EMPLEADOS OFICINA	287.60	154.85	158.40	42,243	4.89%
COMER, VEND Y SERV	237.01	111.94	129.14	205,691	23.80%
TRAB, AGRI, PESQ	161.54	-	103.09	29,389	3.40%
ARTESANOS, OPERARIOS	189.32	125.95	131.31	191,922	22.21%
OPER INST., MAQ.	254.80	210.10	149.26	74,518	8.62%
TRABA NO CALIFICADOS	122.93	101.11	87.31	240,303	27.81%

FUENTE: Elaboración propia en base a EHPM, año 2005.

Los indicadores que nos muestra el cuadro 16, eran de esperarse ya que se trata del Sector Informal, lo que hay que destacar es la considerable cantidad de trabajadores que laboran en los grupos de “Trabajadores No Calificados” y en “Comerciantes, Vendedores y Servicios”, lo que nos lleva a explicar el porque del aumento tan grande del desempleo estructural a tal punto de ser mayor al Sector Formal.

Es importante observar que el grupo de bajos salarios representa el 77% del total de trabajadores en el Sector Informal lo que coincide con el cuadro 5 y con la reflexión hecha en la página 32 de este capítulo II.

Es evidente el grado de precarización (Tanto en los salarios como en la calidad del empleo) al que día a día son sometidos miles de personas en este Sector de la economía.

No obstante, podemos inferir que la causa principal de este problema es el Control Empresarial que mantenido comprimidos los salarios en el Sector Formal y esto ha favorecido al poco crecimiento de la producción real en los

últimos años, por lo que este sistema económico es incapaz de proveer trabajo a todos los ciudadanos aptos para trabajar.

En los siguientes cuadros, mostraremos los subgrupos salariales con mayores y con menores salarios del Sector Informal, tal como en su momento lo hicimos con el Grupo Ocupacional del Sector Formal.

CUADRO 18.- EL SALVADOR: COMPARACIONES ENTRE INDICADORES SALARIALES EN EL SECTOR INFORMAL, SM Y CBA (DIGESTYC E IPC)

GRUPOS OCUPACIONALES CON MAYORES SALARIOS					
AÑOS	PROMEDIO	MEDIANA	SALA MINI	CBA	CBA (IPC)
2000	\$ 384.45	\$ 228.57	\$ 144.00	\$ 130.91	\$ 246.93
2001	\$ 332.61	\$ 222.86	\$ 144.00	\$ 130.91	\$ 256.12
2002	\$ 308.08	\$ 233.33	\$ 144.00	\$ 130.91	\$ 258.46
2003	\$ 365.07	\$ 198.06	\$ 158.00	\$ 121.85	\$ 263.62
2004	\$ 352.59	\$ 220.20	\$ 158.00	\$ 132.00	\$ 271.02
2005	\$ 407.52	\$ 210.10	\$ 158.00	\$ 140.00	\$ 284.63

FUENTE: Elaboración propia en base a DIGESTYC, varios años.

Tal como podemos observar, los salarios que perciben los subgrupos con mayores salarios, se encuentran por encima del SM y de la CBA calculada por DIGESTYC, no obstante, los indicadores (Sobretudo la Mediana Salarial) no alcanzan a suplir la CBA calculada por el IPC.

CUADRO 19.- EL SALVADOR: COMPARACIONES ENTRE INDICADORES SALARIALES EN EL SECTOR INFORMAL, SM Y CBA (DIGESTYC E IPC)

GRUPOS OCUPACIONALES CON MENORES SALARIOS					
AÑOS	PROMEDIO	MEDIANA	SALA MINI	CBA	CBA (IPC)
2000	\$ 165.35	\$ 118.86	\$ 144.00	\$ 130.91	\$ 246.93
2001	\$ 176.58	\$ 120.56	\$ 144.00	\$ 130.91	\$ 256.12
2002	\$ 178.67	\$ 129.25	\$ 144.00	\$ 130.91	\$ 258.46
2003	\$ 172.58	\$ 130.74	\$ 158.00	\$ 121.85	\$ 263.62
2004	\$ 179.24	\$ 129.89	\$ 158.00	\$ 132.00	\$ 271.02
2005	\$ 177.70	\$ 125.95	\$ 158.00	\$ 140.00	\$ 284.63

FUENTE: Elaboración propia en base a DIGESTYC, varios años.

Es evidente el grado de precarización en el cual viven día a día estos trabajadores, ya que tal como se observa en el cuadro 18, estos trabajadores que pertenecen a la categoría de los Grupos Ocupacionales con mas bajos salarios, no alcanzan ni a satisfacer sus necesidades básicas de alimentos.

Sin embargo, llama la atención cuando se analiza cuidadosamente la Mediana Salarial del cuadro 10 con la Mediana Salarial del cuadro 18, ya que la diferencia existente en ambas es apenas considerable, lo que nuevamente lleva a confirmar el deterioro que los salarios están sufriendo en el Sector Formal de la economía.

CUADRO 20.- EL SALVADOR: COMPARACIONES ENTRE MEDIANAS SALARIALES DE GRUPOS OCUPACIONALES CON MENORES SALARIOS (SECTOR FORMAL Y SECTOR INFORMAL)

AÑOS	MEDIANA (SF)	MEDIANA (SI)
2000	\$ 154,55	\$ 118,86
2001	\$ 160,40	\$ 118,86
2002	\$ 165,70	\$ 129,25
2003	\$ 170,90	\$ 130,74
2004	\$ 160,43	\$ 129,89
2005	\$ 163,90	\$ 125,95

FUENTE: Elaboración propia en base a DIGESTYC, varios años.

Llama la atención la poca diferencia que separa a estas dos Medianas, ya que por ejemplo en el año 2005 la diferencia fue de tan solo \$37.95, lo que nos lleva a reflexionar del importante efecto que provoca el Control Empresarial en el Mercado Laboral comprimiendo los salarios de los trabajadores menos cualificados (Que en un país como el nuestro resulta ser una cantidad muy considerable) y a su vez generando la salida de este tipo de trabajadores mayormente del Sector Formal hacia el Sector Informal y hacia el exterior de nuestro país.

En la parte final de este estudio presentaremos los mecanismos utilizados por el Control Empresarial, así como las situaciones que se dan dentro del Mercado Laboral; vinculando el Capítulo II con estas situaciones.

2.5.- Vinculación de los objetivos propuestos, con el fuerte Control Empresarial existente dentro del Mercado Laboral.

En el Capítulo I abordamos de forma muy breve los diferentes mecanismos⁶² que este grupo élite de empresarios utiliza para mantener salarios bajos, principalmente el Salario Mínimo que funciona como indicador para todas las demás empresas.

En esa ocasión se dijo que estos grupos de poder utilizan desde las diferentes Gremiales hasta el poder político a través principalmente del Órgano Ejecutivo, tratando de mantener a un representante del partido ARENA en La Presidencia de la República.

En este Capítulo II, presentamos la información empírica que nos llevó a comprobar la existencia de la influencia que el Control Empresarial esta ejerciendo principalmente desde la década de los 90's en la economía salvadoreña en la compresión de los salarios, lo que nos permitió a su vez, cuestionar las declaraciones brindadas por altos funcionarios del gobierno.

Se pudo comprobar, a través del análisis resultante, la dinámica en la modificación e incrementos que en la última década ha sido sujeto el Salario Mínimo; también, a través de la comparación de éste salario así como la comparación de otros indicadores salariales contra un referente la CBA, en donde se pudo comprobar los bajos crecimientos que han sufrido los salarios con respecto al costo de satisfacer las necesidades básicas de todo ser humano.

⁶² Para un mayor detalle de ver: Tesis: Duke, Karen. "La Incidencia del Control Empresarial Sobre El Mercado Laboral, Agencia y Desarrollo en El Salvador" Antiguo Cuscatlan. 2001.

Por último logramos analizar el crecimiento acelerado que ha tenido el Sector Informal en los últimos años lo que nos da la pauta de reflexionar que este crecimiento ha sido por la poca generación de empleos y por los bajos niveles salariales que percibe una cantidad considerable de trabajadores.

En el diagrama 1, observamos todo el comportamiento y todos los mecanismos utilizados por el Control Empresarial para mantener dentro de un margen de conveniencia el Salario Mínimo.

En primera instancia vamos a analizar las negociaciones en un marco competitivo; de no existir los mecanismos utilizados por el Control Empresarial las negociaciones con los trabajadores sería una negociación competitiva a pesar de la poca o nula organización que estos últimos tengan, no obstante, el Salario Real⁶³ se fijaría en el punto de equilibrio y por lo tanto no existiría el desempleo voluntario o en su defecto, sería muy pequeño, ya que el Mercado Laboral estaría empleando a todo el Factor Trabajo requerido.

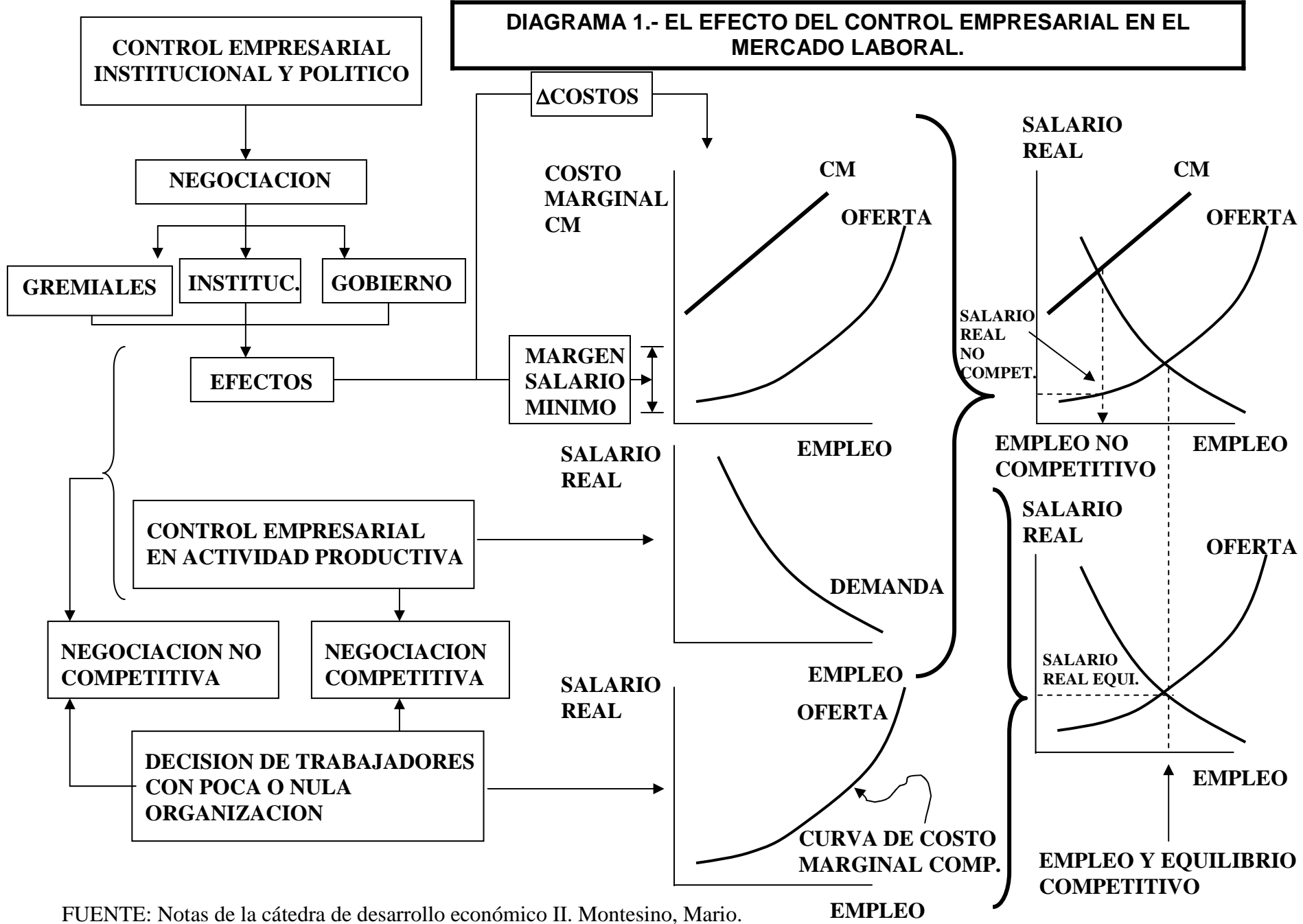
En segunda instancia observemos el caso real que ocurre dentro del Mercado Laboral salvadoreño y es que al poseer el Control Empresarial un manejo Institucional y Político⁶⁴ esto les permite manejar el proceso de negociación a través de los Gremios, las Instituciones y el Gobierno.

De esta forma entran a negociar con los trabajadores que no pueden influir ante esta superestructura utilizada por el Control Empresarial, dándose de este modo una negociación no competitiva; esto les permite fijar dentro de un margen el Salario Mínimo (Que debe de ser coherente con su estructura de costos), que actúa como un indicador para las demás empresas ya que de no ser así, ellos se enfrentarían a una competencia entre sí, ahora tendrían que negociar con los trabajadores, el Gobierno y hasta entre ellos mismos.

⁶³ Quizás el Salario Mínimo oscilaría muy poco alrededor de este.

⁶⁴ Ibid. Capítulo VII.

DIAGRAMA 1.- EL EFECTO DEL CONTROL EMPRESARIAL EN EL MERCADO LABORAL.



FUENTE: Notas de la cátedra de desarrollo económico II. Montesino, Mario.

Además, el uso de todos estos mecanismos les genera mayores costos lo que resulta en un aumento del Costo Marginal que en competencia perfecta sería la curva de oferta; al generarse esta nueva curva de costos ellos demandan el factor trabajo en el punto en donde esta se intersecta con su propia curva de demanda, no obstante, las remuneraciones que pagan en este caso, resultan ser menores a la productividad marginal de cada trabajador, ya que actuando dentro del Mercado Laboral como un Monopsonio (O como un solo empresario) logran fijar el precio del Factor Trabajo demandado en niveles bajos, consistente con el Salario Mínimo.

Sin embargo, como ya fue comprobado muchas empresas pagan incluso, por debajo del Salario Mínimo, lo que demuestra el acelerado crecimiento del Sector Informal, ya que los trabajadores al enfrentarse a salario tan bajos dentro del Sector Formal, salarios que de ninguna manera les permiten satisfacer sus necesidades básicas, deciden formar parte del desempleo estructural o desempleo voluntario, que es lo que precisamente se observa en el diagrama; por lo tanto desde el punto de equilibrio al punto en donde se ha fijado el salario no competitivo, existe un enorme desplazamiento de Factor Trabajo hacia el Sector Informal y/o hacia el extranjero.

Lo anterior fue demostrado al analizar el acelerado crecimiento mostrado por el Sector Informal en los últimos años y porque muchos de estos trabajadores obtienen salarios similares a muchos de los salarios del Sector Formal; los datos encontrados corroboran la influencia permanente que mantiene sobre los salarios el Control Empresarial.

CONCLUSIONES

El Impacto del Control Empresarial en la economía del país es bastante significativo, principalmente dentro del Mercado Laboral, a tal grado de comprimir cada vez más los salarios efectivos que se le paga a cada trabajador provocando un desplazamiento de cantidades considerables de trabajadores hacia el Sector Informal.

Los salarios que reciben los trabajadores resultan ser tan precarios que en muchas de las ocasiones éste no alcanza a cubrir las necesidades más básicas para poder subsistir.

En este estudio hemos analizado la dinámica mostrada por el Salario Mínimo en los últimos años y se llegó a la conclusión de que éste ha mostrado variaciones muy leves que no han permitido despegar a los salarios efectivos manteniéndolos en niveles bajos, al punto de que muchos trabajadores en el Sector Formal no alcanzan con dichos salarios a cubrir las necesidades alimenticias para mantener y reproducir la Fuerza de Trabajo, mucho menos les permite acceder a otros servicios básicos como lo son: Una educación de calidad, servicios de salud, etc. lo anterior representan características muy significativas de una fuerte presencia del Control Empresarial.

El acelerado crecimiento del Sector Informal en los años analizados nos lleva una vez más a comprobar la existencia y el fortalecimiento que ha tenido el Control Empresarial en la última década; esto nos permite concluir que cada vez más trabajadores prefiere emplearse dentro del Sector Informal ante la insatisfacción de los salarios ofrecidos en gran parte del Sector Formal.

El análisis de este estudio nos ha permitido llegar a las siguientes conclusiones:

- En los últimos años ha disminuido la frecuencia de la revisión y de la modificación a la cuál es sujeta el Salario Mínimo, a tal grado de no ser suficiente para cubrir el costo de la Canasta Básica Alimenticia.
- Los salarios efectivos se han mantenido comprimidos principalmente por el bajo Salario Mínimo vigente, lo que no le permite a una cantidad considerable de los trabajadores en el Sector Formal poder acceder a la CBA calculada por DIGESTYC y mucho menos a la CBA calculada para la elaboración del IPC.
- Al desglosar el Sector Formal por Grupos de Ocupación que perciben menores salarios y a la vez por ser grupos que aglutinan a una cantidad considerable de trabajadores, podemos determinar el grado de precariedad de los salarios que reciben los trabajadores de esos grupos.
- La situación de empleo que experimenta actualmente el Sector Formal es bastante deplorable, al existir salarios tan bajos para los trabajadores menos calificados, estos optan posiblemente por trasladarse hacia el Sector Informal de la economía.
- El Sector Informal ha crecido de forma alarmante estos últimos años a tal grado de ser mayor que el Sector Formal, lo que es preocupante por ser un sector caracterizado por tener condiciones precarias.

ANEXOS

**ANEXOS 2.1.- CUADROS CON INDICADORES
SALARIALES Y NIVEL DE OCUPACION POR GRUPO
OCUPACIONAL Y POR GRUPOS DE MAYORES Y
MENORES SALARIOS DEL SECTOR FORMAL;
PERIODO 1998-2005.**

CUADROS A-1.1, A-1.2, A-1.3 Y A-1.4.- EL SALVADOR: SALARIO TOTAL PROMEDIO, MEDIANA Y MODAL, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, EN EL SECTOR FORMAL 2002-2005. TOTAL PAIS URBANO.

2004 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL			2005 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL		
	PROM	MED	MOD		PROM	MED	MOD
TOTAL	336.37	217.00	118.98	TOTAL	362.23	250.00	125.50
FUERZAS ARMAD DIRECT, FUNCIONA	703.21	320.00	165.50	FUERZAS ARMAD	574.73	400.00	176.80
PROFESI CIENTIF TECNI, PROFESIO	1322.52	542.87	1160.00	DIRECT, FUNCIONA	958.10	600.00	1200.50
EMPLEA OFICINA	718.19	500.00	1050.30	PROFESI CIENTIF	681.47	568.00	1110.60
COMER, VENDEDO	390.69	350.55	410.50	TECNI, PROFESIO	415.30	390.40	398.55
TRAB, AGRI, PESQ	296.47	238.00	169.70	EMPLEA OFICINA	320.32	300.00	172.05
ARTESA, OPERA	230.28	173.00	139.45	COMER, VENDEDO	278.71	178.00	146.85
OPER INST., MAQ.	205.55	130.00	109.80	TRAB, AGRI, PESQ	223.29	152.00	115.50
TRABA NO CALI	235.65	160.85	135.45	ARTESA, OPERA	240.40	165.80	144.00
	270.75	195.80	153.55	OPER INST., MAQ.	275.85	217.55	156.50
	186.67	160.00	91.50	TRABA NO CALI	190.90	162.00	99.75

2002 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL			2003 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL		
	PROM	MED	MOD		PROM	MED	MOD
TOTAL	368.92	222.86	112.91	TOTAL	341.25	205.71	112.11
FUERZAS ARMAD DIRECT, FUNCIONA	694.08	400.00	161.85	FUERZAS ARMAD	650.00	420.52	146.97
PROFESI CIENTIF TECNI, PROFESIO	1318.93	800.00	1112.96	DIRECT, FUNCIONA	1148.51	619.09	1112.46
EMPLEA OFICINA	876.21	525.71	1111.94	PROFESI CIENTIF	746.68	495.20	1112.23
COMER, VENDEDO	402.68	346.63	393.83	TECNI, PROFESIO	403.99	324.91	428.57
TRAB, AGRI, PESQ	302.09	247.66	169.16	EMPLEA OFICINA	320.34	240.00	158.40
ARTESA, OPERA	253.66	171.43	126.33	COMER, VENDEDO	230.29	180.10	129.14
OPER INST., MAQ.	179.68	125.80	103.03	TRAB, AGRI, PESQ	200.24	129.26	103.09
TRABA NO CALI	230.90	171.43	96.17	ARTESA, OPERA	232.20	185.80	131.31
	255.80	196.40	149.97	OPER INST., MAQ.	260.65	198.06	149.26
	196.23	160.00	88.64	TRABA NO CALI	181.37	156.00	87.31

FUENTE: Elaboración propia en base a DIGESTYC, varios años. Cantidades en US\$

CUADROS A-1.5, A-1.6, A-1.7 Y A-1.8.- EL SALVADOR: SALARIO TOTAL PROMEDIO, MEDIANA Y MODAL, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, EN EL SECTOR FORMAL 1998-2001. TOTAL PAIS URBANO.

2000 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL			2001 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL		
	PROM	MED	MOD		PROM	MED	MOD
TOTAL	359.25	247.66	101.49	TOTAL	367.74	228.57	106.06
FUERZAS ARMAD DIRECT, FUNCIONA	587.84	342.86	114.29	FUERZAS ARMAD	564.17	371.43	180.91
PROFESI CIENTIF	1176.98	691.42	1113.49	DIRECT, FUNCIONA	1177.40	800.00	1112.57
TECNI, PROFESIO	706.55	571.43	593.03	PROFESI CIENTIF	768.92	571.43	1112.80
EMPLEA OFICINA	393.53	377.14	390.29	TECNI, PROFESIO	429.01	400.00	462.51
COMER, VENDEDO	312.24	285.71	162.97	EMPLEA OFICINA	304.47	247.66	159.89
TRAB, AGRI, PESQ	261.53	173.37	127.43	COMER, VENDEDO	269.62	182.86	131.66
ARTESA, OPERA	135.99	98.51	100.11	TRAB, AGRI, PESQ	150.55	103.30	98.51
OPER INST., MAQ.	211.10	160.65	114.86	ARTESA, OPERA	226.60	170.60	106.74
TRABA NO CALI	249.43	178.80	149.60	OPER INST., MAQ.	254.80	198.06	149.83
	190.93	148.45	86.29	TRABA NO CALI	191.88	150.20	87.20

1998 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL			1999 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL		
	PROM	MED	MOD		PROM	MED	MOD
TOTAL	323.70	173.37	93.83	TOTAL	337.33	228.57	99.54
FUERZAS ARMAD DIRECT, FUNCIONA	469.56	220.56	177.83	FUERZAS ARMAD	431.79	228.57	106.17
PROFESI CIENTIF	970.60	625.20	1114.06	DIRECT, FUNCIONA	863.48	685.71	1113.26
TECNI, PROFESIO	586.92	354.52	338.17	PROFESI CIENTIF	671.79	571.43	482.40
EMPLEA OFICINA	376.99	288.00	360.46	TECNI, PROFESIO	398.16	374.86	390.63
COMER, VENDEDO	298.87	250.00	181.03	EMPLEA OFICINA	310.85	262.86	182.51
TRAB, AGRI, PESQ	231.31	182.86	121.60	COMER, VENDEDO	256.70	173.37	115.54
ARTESA, OPERA	200.55	100.85	76.23	TRAB, AGRI, PESQ	137.01	99.09	92.69
OPER INST., MAQ.	198.80	150.45	54.29	ARTESA, OPERA	205.60	155.50	115.77
TRABA NO CALI	230.69	171.43	149.03	OPER INST., MAQ.	226.36	173.37	149.37
	179.99	144.25	83.31	TRABA NO CALI	180.91	145.45	87.54

FUENTE: Elaboración propia en base a DIGESTYC, varios años. Cantidades en US\$

CUADROS A-1.9, A-1.10, A-1.11 Y A-1.12.- EL SALVADOR: SALARIO TOTAL PROMEDIO Y MEDIANA, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, EN EL SECTOR FORMAL 2002-2005. TOTAL PAIS URBANO.

2004 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL		2005 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL	
	PRO	MED		PRO	MED
GRUPO OCUPACIONAL CON MAY SALARIOS	616.97	335.28	GRUPO OCUPACIONAL CON MAY SALARIOS	537.63	395.20
GRUPO OCUPACIONAL CON MENO SALARIOS	214.54	160.43	GRUPO OCUPACIONAL CON MENO SALARIOS	233.33	163.90

2002 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL		2003 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL	
	PRO	MED		PRO	MED
GRUPO OCUPACIONAL CON MAY SALARIOS	641.63	373.32	GRUPO OCUPACIONAL CON MAY SALARIOS	521.96	282.46
GRUPO OCUPACIONAL CON MENO SALARIOS	215.12	165.72	GRUPO OCUPACIONAL CON MENO SALARIOS	211.03	170.90

FUENTE: Elaboración propia en base a DIGESTYC, varios años. Cantidades en US\$

Grupos Ocupacionales con Mayores Salarios.

- Fuerzas Armadas.
- Directivos y Funcionarios.
- Profesionales Científicos.
- Técnicos Profesionales.
- Empleados de Oficina.
- Operadores Inst. de Maquinas.

Grupos Ocupacionales con Menores Salarios.

- Comerciantes, Vendedores y Trabajadores de Servicios.
- Trabajadores Agrícolas, Pesqueros.
- Artesanos, Operarios.
- Trabajadores No Calificados.

CUADROS A-1.13, A-1.14, A-1.15 Y A-1.16.- EL SALVADOR: SALARIO TOTAL PROMEDIO Y MEDIANA, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, EN EL SECTOR FORMAL 1998-2001. TOTAL PAIS URBANO.

2000 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL		2001 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL	
	PRO	MED		PRO	MED
GRUPO OCUPACIONAL CON MAY SALARIOS	571.10	360.00	GRUPO OCUPACIONAL CON MAY SALARIOS	583.13	385.72
GRUPO OCUPACIONAL CON MENO SALARIOS	199.89	154.55	GRUPO OCUPACIONAL CON MENO SALARIOS	209.66	160.40

1998 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL		1999 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL	
	PRO	MED		PRO	MED
GRUPO OCUPACIONAL CON MAY SALARIOS	488.93	269.00	GRUPO OCUPACIONAL CON MAY SALARIOS	483.74	318.86
GRUPO OCUPACIONAL CON MENO SALARIOS	185.85	147.35	GRUPO OCUPACIONAL CON MENO SALARIOS	195.06	150.48

FUENTE: Elaboración propia en base a DIGESTYC, varios años. Cantidades en US\$

Grupos Ocupacionales con Mayores Salarios.

- Fuerzas Armadas.
- Directivos y Funcionarios.
- Profesionales Científicos.
- Técnicos Profesionales.
- Empleados de Oficina.
- Operadores Inst. de Maquinas.

Grupos Ocupacionales con Menores Salarios.

- Comerciantes, Vendedores y Trabajadores de Servicios.
- Trabajadores Agrícolas, Pesqueros.
- Artesanos, Operarios.
- Trabajadores No Calificados.

Año 2005

EL SALVADOR: NIVEL DE OCUPACIÓN, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL

TOTAL PAIS URBANO (SECTOR FORMAL)

GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL	
	OCUPADOS	%
TOTAL	723,299	100%
FUERZAS ARMADAS	2,065	0.29%
DIREC, FUNCIONARIOS	30,287	4.19%
PROFESIO CIENTIFICOS	57,323	7.93%
TEC, PROFESIONALES	130,257	18.01%
EMPLEADOS OFICINA	68,261	9.44%
COMER, VEND Y SERV	150,254	20.77%
TRAB, AGRI, PESQ	9,987	1.38%
ARTESANOS, OPERARIOS	115,322	15.94%
OPER INST., MAQ.	64,256	8.88%
TRABA NO CALIFICADOS	95,287	13.17%

FUENTE: Elaboración propia en base a DIGESTYC, año 2005.

CUADRO A-1.18- EL SALVADOR: NIVEL DE OCUPACION POR SEXO EN EL SECTOR FORMAL, 1998-2005.

AÑOS	SECTOR FORMAL(H)	SECTOR FORMAL(M)	TOTAL SECTOR FORMAL
1998	436,697	268,612	705,309
1999	448,395	282,626	731,021
2000	450,195	284,739	734,934
2001	454,382	283,213	737,595
2002	436,561	300,856	737,417
2003	484,699	315,925	800,624
2004	477,625	300,638	778,263
2005	431,727	291,572	723,299

FUENTE: Elaboración propia en base a EHPM, varios años.

**ANEXOS 2.2.- CUADROS CON INDICADORES
SALARIALES Y NIVEL DE OCUPACION POR GRUPO
OCUPACIONAL Y POR GRUPOS DE MAYORES Y
MENORES SALARIOS DEL SECTOR INFORMAL;
PERIODO 1998-2005.**

CUADROS A-2.1, A-2.2, A-2.3 Y A-2.4.- EL SALVADOR: SALARIO TOTAL PROMEDIO, MEDIANA Y MODAL, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, EN EL SECTOR INFORMAL 2002-2005. TOTAL PAIS URBANO.

2004 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL			2005 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL		
	PROM	MED	MOD		PROM	MED	MOD
TOTAL	180.93	123.55	131.20	TOTAL	188.84	126.60	130.85
FUERZAS ARMAD	158.00	-	155.20	FUERZAS ARMAD	219.36	-	160.50
DIRECT, FUNCIONA	695.02	515.45	690.41	DIRECT, FUNCIONA	868.44	525.63	710.25
PROFESI CIENTIF	508.70	275.25	345.25	PROFESI CIENTIF	473.12	310.00	350.52
TECNI, PROFESIO	260.38	144.41	422.10	TECNI, PROFESIO	341.77	173.00	428.57
EMPLEA OFICINA	225.85	148.58	155.30	EMPLEA OFICINA	287.60	154.85	158.40
COMER, VENDEDO	241.13	130.00	125.13	COMER, VENDEDO	237.01	111.94	129.14
TRAB, AGRI, PESQ	158.26	-	100.10	TRAB, AGRI, PESQ	161.54	-	103.09
ARTESA, OPERA	194.66	129.89	126.89	ARTESA, OPERA	189.32	125.95	131.31
OPER INST., MAQ.	267.59	220.20	144.52	OPER INST., MAQ.	254.80	210.10	149.26
TRABA NO CALI	122.92	104.25	85.23	TRABA NO CALI	122.93	101.11	87.31

2002 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL			2003 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL		
	PROM	MED	MOD		PROM	MED	MOD
TOTAL	175.63	111.43	112.91	TOTAL	173.35	129.71	112.11
FUERZAS ARMAD	183.83	-	149.50	FUERZAS ARMAD	203.51	-	150.00
DIRECT, FUNCIONA	545.09	351.89	676.20	DIRECT, FUNCIONA	833.84	500.00	680.54
PROFESI CIENTIF	425.09	331.91	339.60	PROFESI CIENTIF	435.33	342.86	340.85
TECNI, PROFESIO	246.17	162.84	416.52	TECNI, PROFESIO	256.81	173.37	420.10
EMPLEA OFICINA	215.32	155.00	150.20	EMPLEA OFICINA	217.50	178.29	152.56
COMER, VENDEDO	248.05	129.39	120.23	COMER, VENDEDO	230.84	130.74	122.89
TRAB, AGRI, PESQ	172.74	-	98.56	TRAB, AGRI, PESQ	158.61	-	99.85
ARTESA, OPERA	175.26	129.25	119.52	ARTESA, OPERA	183.71	148.57	121.15
OPER INST., MAQ.	232.95	233.33	135.10	OPER INST., MAQ.	243.43	198.06	140.20
TRABA NO CALI	118.64	96.99	83.52	TRABA NO CALI	117.15	104.00	84.52

FUENTE: Elaboración propia en base a DIGESTYC, varios años. Cantidades en US\$

CUADROS A-2.5, A-2.6, A-2.7 Y A-2.8.- EL SALVADOR: SALARIO TOTAL PROMEDIO, MEDIANA Y MODAL, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, EN EL SECTOR INFORMAL 2002-2005. TOTAL PAIS URBANO.

2000 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL			2001 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL		
	PROM	MED	MOD		PROM	MED	MOD
TOTAL	165.81	114.29	101.49	TOTAL	171.50	114.29	106.06
FUERZAS ARMAD	162.53	-	144.40	FUERZAS ARMAD	180.21	-	145.20
DIRECT, FUNCIONA	1045.47	310.00	665.20	DIRECT, FUNCIONA	568.50	342.86	670.70
PROFESI CIENTIF	396.61	260.00	335.00	PROFESI CIENTIF	497.98	324.91	338.52
TECNI, PROFESIO	233.55	173.37	404.10	TECNI, PROFESIO	264.47	148.57	410.20
EMPLEA OFICINA	222.65	156.00	139.90	EMPLEA OFICINA	244.02	148.57	146.87
COMER, VENDEDO	225.22	130.29	112.52	COMER, VENDEDO	224.27	118.86	115.41
TRAB, AGRI, PESQ	157.26	-	95.55	TRAB, AGRI, PESQ	181.96	-	96.85
ARTESA, OPERA	163.46	118.86	111.10	ARTESA, OPERA	180.99	123.43	115.30
OPER INST., MAQ.	245.87	228.57	128.74	OPER INST., MAQ.	240.49	222.86	133.20
TRABA NO CALI	115.45	89.14	78.50	TRABA NO CALI	119.11	91.43	81.25

1998 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL			1999 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL		
	PROM	MED	MOD		PROM	MED	MOD
TOTAL	323.70	173.37	-	TOTAL	337.33	228.57	-
FUERZAS ARMAD	469.56	220.56	-	FUERZAS ARMAD	431.79	228.57	-
DIRECT, FUNCIONA	970.60	625.20	-	DIRECT, FUNCIONA	863.48	685.71	-
PROFESI CIENTIF	586.92	354.52	-	PROFESI CIENTIF	671.79	571.43	-
TECNI, PROFESIO	376.99	288.00	-	TECNI, PROFESIO	398.16	374.86	-
EMPLEA OFICINA	298.87	250.00	-	EMPLEA OFICINA	310.85	262.86	-
COMER, VENDEDO	231.31	182.86	-	COMER, VENDEDO	256.70	173.37	-
TRAB, AGRI, PESQ	200.55	100.85	-	TRAB, AGRI, PESQ	137.01	99.09	-
ARTESA, OPERA	198.80	150.45	-	ARTESA, OPERA	205.60	155.50	-
OPER INST., MAQ.	230.69	171.43	-	OPER INST., MAQ.	226.36	173.37	-
TRABA NO CALI	179.99	144.25	-	TRABA NO CALI	180.91	145.45	-

FUENTE: Elaboración propia en base a DIGESTYC, varios años. Cantidades en US\$

CUADROS A-2.9, A-2.10, A-2.11 Y A-2.12.- EL SALVADOR: SALARIO TOTAL PROMEDIO Y MEDIANA, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, EN EL SECTOR INFORMAL 1998-2001. TOTAL PAIS URBANO.

2004 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL		2005 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL	
	PRO	MED		PRO	MED
GRUPO OCUPACIONAL CON MAYOR SALARIO	352.59	220.20	GRUPO OCUPACIONAL CON MAYOR SALARIO	407.52	210.10
GRUPO OCUPACIONAL CON MENOR SALARIO	179.24	129.89	GRUPO OCUPACIONAL CON MENOR SALARIO	177.70	125.95

2002 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL		2003 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL	
	PRO	MED		PRO	MED
GRUPO OCUPACIONAL CON MAYOR SALARIO	308.08	233.33	GRUPO OCUPACIONAL CON MAYOR SALARIO	365.07	198.06
GRUPO OCUPACIONAL CON MENOR SALARIO	178.67	129.25	GRUPO OCUPACIONAL CON MENOR SALARIO	172.58	130.74

FUENTE: Elaboración propia en base a DIGESTYC, varios años. Cantidades en US\$

Grupos Ocupacionales con Mayores Salarios.

- Fuerzas Armadas.
- Directivos y Funcionarios.
- Profesionales Científicos.
- Técnicos Profesionales.
- Empleados de Oficina.
- Operadores Inst. de Maquinas.

Grupos Ocupacionales con Menores Salarios.

- Comerciantes, Vendedores y Trabajadores de Servicios.
- Trabajadores Agrícolas, Pesqueros.
- Artesanos, Operarios.
- Trabajadores No Calificados.

CUADROS A-2.13, A-2.14, A-2.15 Y A-2.16.- EL SALVADOR: SALARIO TOTAL PROMEDIO Y MEDIANA, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, EN EL SECTOR INFORMAL 1998-2001. TOTAL PAIS URBANO.

2000 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL		2001 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL	
	PRO	MED		PRO	MED
GRUPO OCUPACIONAL CON MAYOR SALARIO	384.45	228.57	GRUPO OCUPACIONAL CON MAYOR SALARIO	332.61	222.86
GRUPO OCUPACIONAL CON MENOR SALARIO	165.35	118.86	GRUPO OCUPACIONAL CON MENOR SALARIO	176.58	118.86

1998 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL		1999 GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL	
	PRO	MED		PRO	MED
GRUPO OCUPACIONAL CON MAYOR SALARIO	372.45	185.71	GRUPO OCUPACIONAL CON MAYOR SALARIO	375.20	173.37
GRUPO OCUPACIONAL CON MENOR SALARIO	158.52	86.63	GRUPO OCUPACIONAL CON MENOR SALARIO	160.52	109.71

FUENTE: Elaboración propia en base a DIGESTYC, varios años. Cantidades en US\$

Grupos Ocupacionales con Mayores Salarios.

- Fuerzas Armadas.
- Directivos y Funcionarios.
- Profesionales Científicos.
- Técnicos Profesionales.
- Empleados de Oficina.
- Operadores Inst. de Maquinas.

Grupos Ocupacionales con Menores Salarios.

- Comerciantes, Vendedores y Trabajadores de Servicios.
- Trabajadores Agrícolas, Pesqueros.
- Artesanos, Operarios.
- Trabajadores No Calificados.

Año 2005

EL SALVADOR: NIVEL DE OCUPACIÓN, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL

TOTAL PAIS URBANO (SECTOR INFORMAL)

GRUPO OCUPACIONAL	OCUPADOS	%
TOTAL	864,200	100%
FUERZAS ARMADAS	289	0.03%
DIREC, FUNCIONARIOS	8,962	1.04%
PROFESIO CIENTIFICOS	9,635	1.11%
TEC, PROFESIONALES	61,248	7.09%
EMPLEADOS OFICINA	42,243	4.89%
COMER, VEND Y SERV	205,691	23.80%
TRAB, AGRI, PESQ	29,389	3.40%
ARTESANOS, OPERARIOS	191,922	22.21%
OPER INST., MAQ.	74,518	8.62%
TRABA NO CALIFICADOS	240,303	27.81%

FUENTE: Elaboración propia en base a DIGESTYC, año 2005.

CUADRO A-2.18.- EL SALVADOR: NIVEL DE OCUPACION POR SEXO EN EL SECTOR INFORMAL, 1998-2005.

AÑOS	SECTOR INFORMAL(H)	SECTOR INFORMAL(M)	TOTAL SECTOR INFORMAL
1998	303,714	311,796	615,510
1999	302,275	332,142	634,417
2000	319,624	350,313	669,937
2001	348,106	373,274	721,380
2002	345,581	382,697	728,278
2003	353,567	382,879	736,446
2004	373,190	399,217	772,407
2005	432,668	431,532	864,200

FUENTE: Elaboración propia en base a EHPM, varios años.

**ANEXOS 2.3.- CUADROS CON SALARIO MINIMO Y
CANASTAS BASICAS ALIMENTICIAS 1998-2005.**

**CUADRO A-3.1.- EL SALVADOR: SALARIO MINIMO Y CANASTAS
BASICAS ALIMENTICIAS 1998-2005.**

AÑOS	SALA MINI	CBA (DIGESTYC)	CBA (IPC)
1998	\$ 144,00	\$ 144,00	\$ 248,62
1999	\$ 144,00	\$ 130,91	\$ 246,46
2000	\$ 144,00	\$ 130,91	\$ 246,93
2001	\$ 144,00	\$ 130,91	\$ 256,12
2002	\$ 144,00	\$ 130,91	\$ 258,46
2003	\$ 158,00	\$ 121,85	\$ 263,62
2004	\$ 158,00	\$ 132,00	\$ 271,02
2005	\$ 158,00	\$ 140,00	\$ 284,63

FUENTE: Elaboración propia en base a EHPM, varios años.

BIBLIOGRAFÍA

- DIGESTYC, Dirección General de Estadísticas y Censos; Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), San Salvador, varios años.
- Duke, Karen. “La Incidencia del Control Empresarial Sobre El Mercado Laboral, Agencia y Desarrollo En El Salvador” Antiguo Cuscatlan. 2001.
- Montesino, Mario Salomón. “Flexibilización del Mercado Laboral en El Salvador”.
- Paniagua Serrano, Carlos Rodolfo, “El Bloque Empresarial Hegemónico Salvadoreño” Octubre de 2002.

Diarios Consultados:

- La Prensa Gráfica

Páginas Web consultados:

- <http://es.wikipedia.org>
- www.digestyc.gob.sv
- www.bcr.gob.sv
- www.mh.gob.sv